

JE VOUS AI COMPRIS !

Lors du CE de mai, 5 projets de fermeture présentés, 5 refus de vos élus à l'unanimité, 5 maintiens des projets par la direction, soit une moyenne d'une fermeture par mois depuis le début de l'année.

2015 sera-t-elle l'année des records ?

■ Confirmation des fermetures ...

- La stratégie semble claire, fermer les « petites » boutiques au profit des grandes boutiques, voire des futures très grandes boutiques. La proximité se fait désormais par Internet ou grâce à nos filiales ou partenaires. Externalisation quand tu nous tiens !
- Malgré un refus systématique et à l'unanimité de vos élus du CE sur ces projets, la machine est lancée.

■ Quand la Direction se soucie des droits des élus du CE !

- Afin d'améliorer le dialogue social et par respect pour vos élus, la direction présente dans le même CE, les projets de fermeture des boutiques et l'ouverture des négociations d'accompagnement des salariés.
- Boule de cristal pour connaître à l'avance les avis des élus ou décisions prises à l'avance. A vous de choisir...
- **Quant à nous, nous ne participons pas à ce simulacre de vote...**

■ Encore des déménagements, ça va bouger à Mulhouse...

- Le site de Henner semble devoir fermer au profit d'Arc et d'Europe qui a été libéré d'une partie de ses effectifs il y a peu au profit de... Henner
- Une fois dans un sens, une fois dans l'autre, qu'importe, faire et défaire, c'est toujours travailler...

■ Et donc encore une suppression de RIE

- Henner Mulhouse, encore un site avec un restaurant inter-entreprises qui risque de disparaître, hasard ou coïncidence ?
- Après Dijon, Nancy, Strasbourg et Metz, Mulhouse vient compléter la liste...
- **Une cantine sur votre site ? Méfiez-vous !**

■ Perspectives, Emploi et Compétences, bilan 2014

Plus connu sous le nom de GPEC, le bilan 2014 est pour le moins inquiétant :

- 12 % des effectifs CDI en moins en 2014
- 53 % des salariés ont plus de 55 ans
- Suppression des petits sites, petites boutiques au profits des grandes, regroupement des entités (SCO) et des sites
- Des salariés désabusés qui voient leur charge de travail augmenter à chaque nouveau départ
- Et ce ne sont pas les quelques embauches en UI qui vont compenser les départs. Si les méthodes ont (légèrement) changé, l'objectif reste le même, diminuer la masse salariale et améliorer la productivité



■ Santé, enfin une bonne nouvelle !

- Un nouveau médecin du travail prend ses fonctions sur le secteur de la Lorraine à Metz.
- Le Docteur Anne Paillet prendra ses fonctions le 15 juin après un vote favorable à l'unanimité de vos élus.
- **La CFE-CGC Orange souhaite la bienvenue chez Orange, à la DO Est au Docteur Paillet.**

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Vos correspondants CFE-CGC

Serge Vallot – 06 82 86 52 61
Jean Paul Vinals – 06 82 85 42 31

Tous vos contacts CFE-CGC
dans bit.ly/annuaireCFE-CGC

Version électronique avec liens actifs

www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/

Vous abonner gratuitement à nos publications
bit.ly/abtCFE-CGC



Tout ce que la Direction vous tait
est sur le web CFE-CGC !
www.cfecgc-orange.org



■ Emportez-nous sur votre mobile ou tablette !



application iPhone



application Android



accès via navigateur

**Pour recevoir gratuitement nos publications par mail,
compléter le coupon ci-dessous et (au choix) :**

- le faxer au 01 40 45 51 57
- le scanner et l'envoyer par mail à info@cfecgc-orange.org
- le remettre à un représentant CFE-CGC Orange

Et aussi :

- vous abonner en ligne : <http://bit.ly/abtCFE-CGC>
- télécharger notre livret d'engagement : <http://bit.ly/livretCFE-CGC>
- adhérer : <http://bit.ly/adhererCFE-CGC>

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique exclusivement destiné à la gestion de vos abonnements, et sont traitées de manière confidentielle. Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en écrivant à la CFE-CGC Orange.



Je choisis mes publications

- lettre

**COMPRENDRE
& AGIR**

(actualité sociale du Groupe, 3 n° / an)
+ revue de presse mensuelle

- lettre

**EPARGNE
& ACTIONNARIAT
SALARIES**

(analyse de la stratégie,
décryptage de l'épargne salariés, 3 n° / an)
+ mails pratiques épargne salariale
+ revue de presse mensuelle

Je complète mes coordonnées

- Madame Monsieur

Prénom / Nom

Établissement (CE)

*Vous pouvez recevoir nos informations sur une ou deux adresses mail.
Complétez selon votre choix :*

_____ mail pro
_____ mail perso
_____ téléphone mobile