



l'essentiel du CE DO Est

Ordre du jour
juin 2016

Perspectives Emploi et Compétences 2016-2018	1
Rapport égalité professionnelle	1
En bref, les autres points du CE	2

Perspectives Emploi et Compétences 2016-2018

- ✓ Information/consultation(consultation)
- Sur 1 an baisse en ETP (Equivalent Temps Plein) de 540 soit 10%.
- La GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) s'inscrit dans essentiels 2020 en particulier par la digitalisation de la relation client.
- Par métier sur 5 ans en ETP cela se traduit :
 - Relation Client (SCO, UAT) -35%
 - AD -18%
 - UIs (UI BFC, UI AL) -46%
 - AGPRO/Pme ,AE GE entre -28% et -33%
 - UFR – 51%
- Petits sites , sites de moins de 30 ETP non adhérents, 4 sont actuellement suivis Pontarlier, Lons le Saulnier ,Paray le Monial et Macon.

Analyse de la CFE-CGC

- Baisse continue des effectifs de la DO.
- Abandon de zones géographiques pour concentrer les emplois dans les grandes villes.
- La CFE-CGC réclame la décentralisation des emplois au plus près des populations.

Vote des élus :contre 16 unanimité

Rapport égalité professionnelle

- ✓ Information/consultation(consultation)
- Le taux de féminisation est en baisse continue pour s'établir à 34,85%.
- Plus le grade s'élève plus le taux baisse.
- Féminisation des codirs à 33%.
- Au recrutement, en 2015, 17,5% de taux de féminisation.
- Le nombre de promos pour les femmes est un peu supérieur au taux de base mais en dessous à partir de la bande E.
- La rémunération moyenne des femmes est inférieure de 150€ par mois par rapport à celle des hommes.

Analyse de la CFE-CGC

- Le taux de féminisation est en baisse continue.
- Le taux de féminisation chez les cadres est très bas.
- Le plan d'action pour remédier ces écarts est un copier coller de celui d'il y a un an avec les résultats que nous pouvons constater.

Vote des élus :Pour SUD, Abstention CFDT,CFTC,FO Contre CGT, CFE-CGC

En bref, les autres points du CE

- **Bilan annuel du temps partiel**
 - 1/3 des salariés de la DO en Temps Partiel.
 - Plus 200 temps partiels en 2015 tous sur TPS/TPA.
 - 43% des femmes sont en TP et 24% des hommes.
- **Information avant consultation sur projet Lille 2020**
 - Regroupement de tous les salariés de Lille et périphérie sur un seul site de 18000m².
 - 1262 salariés et 600 places de parking !
 - La DO Est est concernée 54 salariés UAT NE et AGPME
- **Point ASC**
 - Pack Vacances en augmentation, Pack Loisirs à peu près stable.
 - L'entreprise a donné des rallonges au T1 et T2 , rien n'est défini pour la fin d'année.
- **Point fonctionnement du CE :**
 - Augmentation des salariés du CE de 1,4% votée en séance à l'unanimité.
 - Une expertise CE visant à obtenir un éclairage économique au sujet des fermetures de boutiques est votée.
 - Modifications dans différentes commissions.

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE

Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Boullez
- Logement : Philippe Takacs & Jean-Michel Boullez
- Egalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Economie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Christine Bonduelle & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Jean-Paul Vinals
- Marchés : Jean-Paul Vinals

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur www.cfecgc-orange.org/do-est

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15