



# l'essentiel du CE DO Est

Ordre du jour  
juin 2016

Projet de Fermeture de la Boutique d'Autun.....	1
Projet de Fermeture de la Boutique de Bar le Duc.....	1
En bref, les autres points du CE.....	2

## Projet de Fermeture de la Boutique d'Autun

✓ Information/consultation(consultation)

- Les élus CHSCT se sont prononcés contre à l'unanimité.
- 1 salarié est sans solution de reclassement à la date du CE.
- Le dossier précise que certains souhaits de mobilité existaient avant le projet , comme par hasard ils sont pris en compte maintenant.
- En mettant à part les boutiques de Metz la boutique d'Autun sera la 10ième à fermer depuis le début de la mandature.
- Certains salariés en sont à plusieurs fermetures de boutique.

### Analyse de la CFE-CGC

- Les informations données par l'entreprise ne permettent pas de voir quand s'arrêtera cette succession de fermetures.
- La CFE-CGC est favorable à une expertise qui dise si la non fermeture mettrait en danger d'un point de vue économique l'entreprise.
- Recueil d'avis

Vote des élus :contre 14 (CFE-CGC,CFTC,FO,CFDT) ne participent pas 2 (SUD), absents CGT

## Projet de Fermeture de la Boutique de Bar le Duc

✓ Information/consultation(ouverture)

- Ouverture d'un projet concernant la boutique de Bar le Duc.
- 3 salariés souhaitent quitter la boutique.
- Les horaires ont été progressivement réduits.
- Peu de concurrence, clientèle captive.
- Le DUO fait un choix tactique de mettre les moyens ailleurs.
- La marque Orange restera présente à travers la GDT.

### Analyse de la CFE-CGC

- 1ere ville préfecture qui se retrouvera sans boutique Orange propriétaire.
- Le nombre de boutiques diminuant les trajets pour les salariés déplacés deviennent de plus en plus important.
- Les motifs réels sont économiques et reflètent la volonté de l'entreprise de ne pas embaucher localement dans les petites villes.

## En bref, les autres points du CE

### ■ Rapport trimestriel situation de l'emploi

- Baisse des effectifs fin T1/2016 à 6178 CDI, DO Est une de celle qui baisse le plus.
- 113 départs pour 6 entrées, les départs sont tout au long de l'année, les embauches se font le plus tard possible, économies. Certains bassins d'emplois « ruraux » subissent une baisse entre 3% et 5%, Meuse, Jura, Nièvre et Saône et Loire.
- L'âge moyen est toujours en hausse à + de 51 ans.

### ■ Rapport trimestriel sur l'activité de la DO Est

- Performance économique en amélioration essentiellement par la baisse des charges de personnels, mais des prévisions de budget très optimiste implique des baisses de charge le reste de l'année.
- Augmentation du volume d'activité dans tous les domaines, UI, Services Clients et Assistance Technique mais baisse en Agence Distribution.

### ■ Bilan 2015 des aides pécuniaires

- Les aides ramenées au nombre de salariés sont à peu près stable entre 2014 et 2015.
- Par rapport au taux de féminisation le nombre de bénéficiaires féminins est très supérieur.

### ■ Point fonctionnement du CE :

Modifications dans différentes commissions

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
Orange  
au CE

#### Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

#### Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Boullez
- Logement : Philippe Takacs & Jean-Michel Boullez
- Égalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Économie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Christine Bonduelle & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Jean-Paul Vinals
- Marchés : Jean-Paul Vinals

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur [www.cfecgc-orange.org/do-est](http://www.cfecgc-orange.org/do-est)

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15