



# L'essentiel du CHSCT de l'AE ISE

CHSCT DU 18 mars 2010

*parce qu'un jour, vous serez concernés...*

## Présentation de l'évaluation des risques 2009

La CFE-CGC/UNSA remarque que le premier risque reconnu est le risque psycho-social. Dans le domaine de l'AE un des risques les plus importants est la conduite automobile et les violences au contact des clients.

## Information-consultation du Bilan CHSCT 2009

Travail sur l'ergonomie des postes, les exercices d'évacuation, les risques routiers et les formations sécurité  
Sur 27 actions 19 sont terminées.

A propos des travaux de montreuil, une information générale sera faite auprès des salariés. Le budget est pratiquement validé.

Le bilan sur les accidents interpelle +150% la CFE-CGC/UNSA demande que soit mis en place un questionnaire analysant les causes des accidents et que le résultat apparaisse dans le bilan annuel.

**Vote : 1 pour CFDT 3 contre SUD CGT et 1 abstention CFE CGC**

## Information-consultation PAPRIACT 2010 (programme annuel de prévention des risques professionnels et de l'amélioration des conditions de travail)

### 5 priorités ont été définies :

#### Priorité N° 1 - Les risques psychosociaux

- Les objectifs de santé
  - Identifier les éléments générateurs de stress, permettre aux salariés de mieux appréhender leur stress ;
- Les actions
  - Application des directives nationales, formations de l'ensemble des managers(formation DT), vérifier l'impact de chaque réorganisation sur les RPS, communication
- Les acteurs
  - Les managers, les médecins du travail, le CHSCT et le préventeur
- Les objectifs quantitatifs
  - A définir selon les directives nationales

#### Priorité N°2 - Travail sur écran

- Les objectifs de santé
  - Prévenir les TMS, améliorer les conditions de travail, les postures de travail, l'environnement (ambiances thermique et lumineuse, acoustique, ...), le matériel
- Les actions
  - Associer les médecins au diagnostic sur les postes de travail, sensibiliser les salariés à prendre une « bonne posture », profiter des aménagements pour améliorer les postes de travail, poursuivre les aménagements individuels en lien avec les médecins, renouvellement du parc des fauteuils, diffusion et affichage des recommandations ergonomiques
- Les acteurs
  - Les managers, les médecins du travail, le CHSCT et le préventeur
- Les objectifs quantitatifs
  - 150 postes à visiter ( 150 postes visités en 2009), fournir à l'ensemble des salariés les recommandations ergonomiques

#### Priorité N° 3 - Les déplacements à pied

- Les objectifs de santé
  - Limiter les risques d'accidents dus à des chutes ou à des chocs
- Les actions
  - Poursuivre l'amélioration de l'organisation des positions de travail, maintenir dégagés les chemins d'évacuation et les voies de circulation intérieurs et extérieurs, réduire les risques de chute d'objet, veiller au bon éclairage des circulations intérieures et extérieures
- Les acteurs
  - Les managers, les RSS, le CHSCT et le préventeur
- Les objectifs quantitatifs
  - Actions réalisées lors des visites de site : 20 visites de bâtiments

## Priorité N° 4 - Le risque routier

- Les objectifs de santé
  - Limiter les risques d'accidents corporels
- Les actions
  - Poursuivre les formations de sensibilisation engagées en 2008, maintenir le parc véhicules en bon état
- Les acteurs
  - Les managers, le Responsable Véhicules, le CHSCT et le préventeur
- Les objectifs quantitatifs
  - 2 formations de sensibilisation à la prévention routière ECF, initialiser le contrôle interne des véhicules

## Priorité N° 5 - Le risque d'incendie et d'explosion

- Les objectifs de santé
  - Prévenir la santé des salariés en cas d'incendie ou d'explosion
- Les actions
  - 2 exercices par an et par site, formation élémentaire à la protection contre l'incendie (1 journée sur Créteil pour les salariés de Montreuil et Créteil), mise à jour des consignes et des procédures en lien avec les RSS, maintenir un bon niveau de sensibilisation des guides d'évacuation
- Les acteurs
  - Les managers, les RSS et le préventeur
- Les objectifs quantitatifs
  - 2 exercices par bâtiments, mise à jour des consignes de l'ensemble des bâtiments, formation des serre et guide files (10 personnes)

## Les autres actions

- Risque lié à la fatigue visuelle
- Risque et nuisance lié au bruit
- L'organisation des 1er secours

**Vote : 2 pour 3 abstentions**

## Chauffage de Montreuil/ Installation de défibrillateurs sur le site de Villette et de Viry

Installation de défibrillateurs sur les sites de villette et de viry, les informations liées à l'utilisation sont affichées ;  
Sur Montreuil, après plusieurs signalisations et coupures de chauffage durant l'hiver, la chaudière devrait être démontée et réparée en avril et devrait fonctionner pour l'hiver prochain.  
Installation de la vidéo surveillance sur le site de villette

## Information sur le projet Pilotage des lignes analogiques E

La CFE-CGC/UNSA dénonce le fait que ce projet national ne soit présenté qu'en partie aux salariés.

**Résolution des élus du CHSCT de l'AEISE, CHSCT du Jeudi 18 mars 2010, demande du respect des instances.**

« Les élus du CHSCT de l'AEISE constatent une nouvelle fois que la direction a décidé de procéder à la mise en place d'un projet cité en point 7 de l'ordre du jour, en leur proposant une simple information.

### 7 / Information sur le projet Pilotage des lignes analogiques E

#### **Optimisation et simplification de la production des lignes analogiques sur le marché Entreprise**

Les élus ne peuvent accepter une simple présentation sans un passage préalable en CCUES et en CE, ce projet étant un projet important modifiant les conditions de travail.

Les élus demandent qu'après l'info/consultation de ces deux instances, une information/consultation leur soit proposée.

De fait, les élus n'assisteront pas à la présentation de ce point inscrit à l'ordre du jour.

Si les élus protestent de cette façon c'est pour demander à la direction de ne plus prendre l'instance CHSCT pour un simple bureau d'enregistrement de ses projets à mettre en place.

Aujourd'hui, l'instance CHSCT demande le respect du nouveau contrat social.

**Vote sur la résolution qui vaudra avis :**

Nombre de voix pour la décision : **5 pour, Zéro contre et zéro abstention**

## Présentation du bilan de déploiement de l'application STEF

L'application STEF est mise en phase de test sur l'ADV standard de l'AE ISE pendant 1 mois et demi avec 2 réunions de bilans par semaine

Côté ADV Pourquoi un nouvel outil ? Pas de rejet mais les salariés n'en voient pas l'utilité

Mise en place définitive sur l'AE ISE au T4. Les managers vont prendre la main et s'assurer qu'il y ait du temps pour les salariés pour se familiariser avec l'outil.

Déjà déployé sur tous les autres adv en France.

## Contact

Elue CHSCT : **Brigitte GUY**

RS CHSCT : **Elisabeth RIVIER**

Site : <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org>

**Prochain CHSCT le 10 juin 2010**

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org>