



L'essentiel du CHSCT de l'AE ISE

CHSCT DU 30 septembre 2010

parce qu'un jour, vous serez concernés...

Retour sur les enquêtes accidents

24 personnes sur 31 ont répondu à l'enquête. Les accidents pour cause d'intempéries sont de 12 sur 22. Le mauvais temps n'est donc pas la seule cause. C'est à pied que les accidents sont les plus fréquents.

Aujourd'hui, aucune statistiques précises ne peuvent être déduites du fait que les interviews ont été faites pour certaines plus d'un an parés les accidents !!!

La CFE-CGC/UNSA demande que le CHSCT soit informé à chaque accident et que le questionnaire soit rempli dans tous les cas pour que nous puissions en tirer des conclusions et agir pour des améliorations.

Fonctionnement du CHSCT

1) Communication sur les missions du CHSCT

C'était une demande forte de la CFE-CGC/UNSA. En effet, en faisant les visites de sites, on s'aperçoit que les salariés ne connaissent pas le rôle exact du CHSCT.

Les élus vont préparer un article qui passera dans le com.together.

2) Registre Danger Grave et Imminent

Ce registre se trouve sur le site de Créteil dans le bureau de Jean-Louis Robin. Seul un élu peut signaler un danger grave et imminent. Mais celui-ci peut-être alerté par tout salarié concerné.

Immobilier

1) Info/consult sur les travaux d'ascenseur de Viry

Il s'agit du bât A où sont situés l'UIA, l'UAT. Le chantier est clos et indépendant.

4 pour (SUD, CFE-CGC) et 1 abstention(CGT)

2) point sur les travaux

Comme vous avez pu le constater sur pratiquement tous les sites de l'AE ISE, des travaux sont en cours ou vont démarrer. Le CHSCT en est informé au fil de l'eau. Si toutefois, vous avez des remarques, n'hésitez pas à nous les communiquer.

Evolution des personnes en recherche de poste sur l'AE ISE

Sur 16 salariés en mission en janvier 2010, 10 salariés sont repositionnés au 10 septembre 2010, 3 sont en short list sur des postes identifiés. 3 restent en mission ou en recherche active.

La CFE-CGC/UNSA ne peut que regretter les dégâts que MEF a produit sur les salariés en en laissant un certain nombre sur la touche. Bien que la majorité ait donné lieu à un accompagnement, certains cas n'ont été résolus qu'un an et demi après le début de MEF.

Point sur le accords nationaux et déclinaison en local

1) l'emploi

25 apprentis recrutés en 2010.

Environ 14 recrutements en CDI pour l'agence pour l'année 2010.

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

Sur 10 parcours pro en 2009, 2 sont en situation d'échec.

2) Le tutorat

La CFE-CGC/UNSA redit son attachement a une vraie reconnaissance du tutorat. Les primes exceptionnelles ne suffisent pas à motiver les salariés pour devenir tuteur. Par ailleurs, nous serons vigilant sur le tutorat des seniors dans le cadre de l'accord TPS.

3) La mobilité

Dorénavant, la mobilité est basée sur le volontariat et celle-ci n'existe plus à moins de 3 ans de la retraite.

4) Des actions de valorisation et de reconnaissance des collaborateurs

Des actions de reconnaissance de la ligne managériale auprès de ses collaborateurs par des remises de médailles, des primes exceptionnelles ou des cadeaux ne résout pas le problème des augmentations salariales qui sont la vraie reconnaissance pour les salariés. C'est leur salaire qui leur permettra de vivre avec une retraite honorable.

5) une entreprise plus proche de ses salariés

La CFE-CGC/UNSA rappelle l'importance de la semaine d'intégration (une semaine et non pas une journée) ; Nous demandons également que les salariés soient correctement informés de leurs droits au CE et au CCUES.

Les RDV de RH de proximité est un plus, ainsi que la création de lieux de convivialité, la remise à neuf des locaux, le remplacement des écrans... Mais pourquoi a-t-il fallu attendre la crise pour faire ces gestes ?

6) situation des personnes en difficulté

Travail de proximité avec les médecins et les assistantes sociales ;

Travail sur la détection et prise en compte des risques psycho-sociaux ;

Courrier de la DRH transmis à l'ensemble des salariés éloignés de leur activité depuis plus d'un mois.

La CFE-CGC/UNSA demande qu'une attention toute particulière soit de rigueur pour les personnes ayant été éloigné du service pour quelques raisons que ce soit. Entretien avec le médecin, avec le manager, avec les RH avec une prise en compte des difficultés de chacun aussi bien physique que psychologique.

Information sur les plans d'actions concernant la sécurité routière

Actualisation de la charte véhicules avec le rappel de l'interdiction de téléphoner au volant

Plan d'actions pour la réparation des véhicules endommagés

Organisation le 19 octobre d'une formation à la sécurité routière pour 12 personnes.

Mise en place d'une prestation sur site de nettoyage écologique avec vérification des niveaux et de la pression des pneumatiques.

Nouvelles offres de formation : sur la sécurité routière et l'éco conduite.

La communication sur l'interdiction de téléphoner au volant demandée par la CFE a été faite par le préventeur.

Indicateurs RPS

La CFE-CGC/UNSA demande qu'une fiche soit à la disposition des salariés et des managers pour déclarer toute agression quelle soit verbale ou physique.

Contact

Elue CHSCT : Elisabeth RIVIER

RS CHSCT : Ginette RIVIERE

Site : <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org>

Prochain CHSCT le 10 décembre 2010

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>