



L'essentiel du CE DO IDF

CE DO IDF du 16 décembre 2013

parce qu'un jour, vous serez concernés...

Fonctionnement du comité d'entreprise

■ Budget prévisionnel AEP 2014 (approuvé)

Il s'agit du budget de fonctionnement du comité d'entreprise, qui comprend également les salaires des salariés du CE. La gestion de ce budget est en amélioration, avec encore des progressions attendues sur 2014.

Vote Pour 13 (CFDT/FO/CGT) Contre 7 (SUD) Abstention 1 (CFE CGC)

■ Budget prévisionnel Activités Sociales et Culturelles 2014 (approuvé)

2 budgets nous étaient proposés au vote, celui de la « coalition » de gestion actuelle CFDT/FO/CGT et celui de SUD. La gestion 2013 a permis de rester dans les clous budgétaires. Il faut noter toutefois qu'un peu plus de 10% des salariés de l'IDF n'utilisent pas les services du CE. Nous continuons de déplorer les coupes dans certaines activités qui se sont prolongées sur 2014 (ex : les aides rentrée scolaire). Il y a par contre des avancées, que nous avons soutenues, en termes de souplesse d'utilisation pour les salariés. Nous resterons vigilants quant à l'utilisation des budgets (notamment catalogue vacances) et à votre écoute dans vos difficultés et réclamations.

Vote Pour 13 (CFDT) Contre 7 (SUD) Abstention 1 (CFE CGC)

■ Décision CESU Handicapé (approuvé)

L'entreprise continue de ne pas prendre ses responsabilités en ce qui concerne les CESU et plus particulièrement ceux qui rendent des services importants aux personnes handicapées. La direction du groupe, saisie à nouveau par les organisations syndicales semble avoir oublié l'accord qu'elle a signée en 2009. En attendant, les organisations syndicales de manière unanime reconduisent cette prestation.

Vote Pour 21 (toutes les organisations de manière unanime)

■ Décision compte individuel 2014 (approuvé)

Les montants 2014 restent malheureusement inchangés et toujours soumis au quotient familial. Bien que plus souple d'utilisation, tous les salariés ne s'y retrouvent pas selon la composition de leur foyer. Malgré nos demandes, il n'y a pas d'évolution dans les éléments pris en compte dans ce « forfait ».

Vote Pour 13 (CFDT/FO/CGT) Contre 7 (SUD) Abstention 1 (CFE CGC)

■ Décision billetterie (approuvé)

Là encore aucune modification à l'horizon sur la billetterie malgré un certain nombre de retours de salariés et de demandes de la CFE CGC pour une évolution du système engagé dans le sens d'une plus grande souplesse.

Vote Pour 13 (CFDT/FO/CGT) Contre 0 Abstention 8 (CFE CGC et SUD)

Information et consultation sur le projet de fermeture de la boutique Okabé de l'ADPP

Cette boutique avait déjà été relocalisée il y a 4ans. Le dossier présenté à l'époque nous promettait de très bons résultats qui ne sont pas au rendez-vous. L'activité de ce centre commercial n'a jamais décollé de l'aveu de la direction (les commerces ferment petit à petit). Les salariés sont désormais informés et ont exprimés leur choix de transfert (certains souhaitent quitter le périmètre des agences). Nous restons vigilants quant à l'accompagnement qui leur est proposé. Les possibilités de changement de métiers doivent faire l'objet d'un soutien plus important. Au final la situation des agences reste sous tension avec des fermetures qui continuent, des difficultés sur les effectifs et un manque de visibilité sur l'avenir de la filière.

Vote Contre 21 (toutes les organisations unanimes)

Information et consultation sur le projet d'évolution de l'AVSC IFSE vers une gestion parc OPEN 100%

Le directeur de l'unité était venu nous présenter le basculement de plusieurs équipes (ex 1014 ou Home) vers l'activité Open. Le centre va devenir totalement Open et transférera son activité Home vers l'autre AVSC (Ouest France qui

effectue déjà de l'entraide) à terme. Nous attirons la vigilance de la direction sur ce changement d'activité total qui pourrait mettre en difficulté un certain nombre de salariés, et préconisons une approche individuelle des situations. Nous demandons immédiatement la réouverture de négociations pour accompagner ces changements sur les volets de la formation, des garanties sur les horaires de travail, de la prime de changement d'activité, etc.... (Un premier accord signé par toutes les organisations syndicales avait permis de prendre en compte toutes les situations) Par ailleurs ce dossier ne sera pas neutre pour l'autre AVSC (Ouest France) qui va devoir récupérer l'activité Home (sans renfort en effectif et des départs importants programmés). La direction reste toujours aussi évasive les niveaux de la sous-traitance dans la gestion des flux. Nous obtenons un report d'avis sur ce dossier en attendant de pouvoir engager les discussions au niveau local.

Information et consultation sur le projet de déménagement lié à la fin du bail du site de Fontenay sous Bois

Suite aux longs débats du mois dernier, la direction devait nous transmettre des éléments sur cette soi-disant fin de bail qui obligerait le transfert des salariés de ce site. Nous n'avons toujours rien reçu et la direction nous annonce en début de séance qu'elle doit faire le « point » en début d'année 2014 sur ces questions immobilières.

Il est dommage que dans ce type de projet, l'intérêt immobilier passe avant celui des salariés concernés. Affaire à suivre donc...

Information et consultation sur le projet d'accord Plan de Déplacement Entreprise Ile de France

Le projet d'accord contient des dispositions qui permettent aux salariés privilégiant les modes de déplacements collectifs et à tendance écologique de bénéficier de prises en charge par l'entreprise. Nous aurions souhaité que cet accord aillent plus dans loin dans les montants pris en charge mais **la CFE CGC signera déjà ce premier accord**. L'ensemble des services ressources humaines recevront une formation sur les possibilités qu'offre cet accord. Les salariés pourront retrouver très bientôt sur l'intranet les informations (compatibilités avec leur mode de déplacement actuel) et formulaires de prise en charge.

Vote Pour 8 (CFE CGC et SUD) Contre 4 (FO/CGT) Abstention 9 (CFDT/CGT)

Information sur le rapport d'activité du 3^{ème} trimestre 2013

Les résultats du 3^{ème} trimestre marquent une amélioration qui va se confirmer sur la fin d'année. Les produits stratégiques (OPEN et Fibre) nous permettent de regagner des parts de marché et la progression plus importante que prévu sur SOSH de récupérer des clients qui pourront être fidélisés sur d'autres produits plus classiques. Nous attirons la vigilance de l'entreprise sur le rythme soutenu des réorganisations qui déstabilisent les équipes (beaucoup de départs et de TPS ne sont pas compensés sur le terrain et les « restants » doivent maintenir l'effort dans un contexte de travail changeant).

Le marché Entreprise rencontre toujours des difficultés, et **la CFE CGC remonte les difficultés croissantes des équipes commerciales sur le terrain. Le nouveau modèle de vente semble marquer le pas et nos vendeurs doivent faire face à des modifications récurrentes de leur activité et variable. L'exaspération commence à monter dans les 3 agences entreprise de l'IDF et notamment sur l'AE DOF sur laquelle nous effectuons un rappel sur les règles relatives au système de variable.**

Information sur le rapport sur la gestion de la restauration 2012

Il est dommage que dans ce domaine l'entreprise communique avec un certain retard les éléments d'analyse à la commission de suivi, puisque ce sont les bilans de 2012 qui nous sont proposés. Un certain nombre de travaux de mise en conformité ont été effectués sur différents sites. L'exigence vis-à-vis des prestataires doit continuer pour maintenir et améliorer la qualité des prestations proposées aux salariés. Le suivi de l'utilisation des budgets s'améliore mais n'est pas encore des plus transparentes. **La CFE CGC continue ses actions pour une obtenir une transparence totale dans ce domaine et garantir un accès équitable au service de restauration de qualité à l'ensemble des salariés du groupe.**

Vos représentants au CE DO IDF

Elisabeth RIVIER : 06 30 54 49 86

Franck LEGRAS : 06 73 69 47 23

Guillaume DIAKITE : 06 80 13 85 11

Retrouvez la version électronique de ce tract avec les liens cliquables, ainsi que toutes les nouvelles de la DO Ile de France, sur le site web de la CFE-CGC :

<http://www.cfecgc-orange.org/do-idf/>

Cadres et non cadres, plus d'infos sur : www.cfecgc-orange.org

Activités Sociales et Culturelles des CE
www.lemelleurdesce.com

nos lettres :

- Comprendre & Agir
- Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner : info@cfecgc-ft-orange.org

nos blogs :

- www.telecoms-media-pouvoir.net

blogs :

- www.adeas.org



<http://www.facebook.com/cfecgc.ft.orange>



<http://twitter.com/#/CFECGCFTOT>

Prochain CE le 30 janvier 2014