



L'essentiel du CE DO IDF

CE DO IDF du 30 janvier 2014

parce qu'un jour, vous serez concernés...

Fonctionnement du comité d'entreprise

Spectacle Noël Enfants 2014

Pour cette opération il aurait été souhaitable d'avoir toutes les propositions sur la table. La majorité de gestion actuelle (CFDT/FO/CGT) nous dit qu'elle avancera sur une proposition plus tard (mais quand !?). SUD fait une proposition que nous avons soutenue durant le vote. Il s'agissait de 4000 places utilisables auprès de deux prestataires (Cirque Phénix et Cirque Bouglione) pour un prix négocié de 10 euros. Par manque de soutien cette proposition ne sera pas retenue (malgré un prix unitaire en baisse par rapport aux années précédentes).

Souhaitons que dans ce domaine la majorité de gestion puisse proposer rapidement une offre d'un aussi bon rapport qualité prix.

Vote pour 9 (SUD et CFE CGC) contre 12 (CFDT/FO/CGT)

Information sur la politique d'implantation et de fermeture des boutiques 2014 de l'Agence Distribution Porte de Paris

L'agence distribution Porte de Paris s'est décidée à nous présenter son schéma directeur en début d'année, en souhaitant qu'il soit complet et que l'année 2014 ne réserve pas de surprise par rapport au prévisionnel. Il est par contre difficile de se faire une réelle idée du maillage en IDF car ne nous sont présentés que les agences internes (58), sans référence au réseau des partenaires et franchisés. A noter tout de même que notre directeur est aussi administrateur de la Générale de Téléphonie, ce qui devrait faciliter la transmission des informations.

L'ADPP qui sur les deux dernières années a fermé près de 10 points de vente semble calmer les projets immobiliers sur 2014. Il ne devrait y avoir que deux fermetures (dont les dossiers reviendront en CE au cours de l'année). Par ailleurs des opérations d'agrandissement (Vincennes) et de rafraîchissement/mise à niveau seront déclinées sur les points de vente actuels.

Nous ré insistons sur l'accompagnement des collaborateurs et managers lors des fermetures, notamment pour ceux qui souhaiteraient changer de périmètre d'activité.

Par ailleurs les difficultés sur les effectifs restent la principale problématique des deux agences distributions. Les heures supplémentaires et les intérimaires ne pallieront pas les recrutements qui restent nécessaires. Sur ce point c'est toujours le silence radio côté DO IDF...

Les conditions d'activités deviennent tendues avec de plus en plus de tâches hors clientèle, ce qui réduit le potentiel de la part variable, déjà difficile à atteindre. Nous reviendrons sur cette thématique lors du lancement de la nouvelle part variable commerciale (PVC) prévue début juillet.

Information sur la mobilité entrante du Dr Ruiz au sein du service de santé au travail de la DO IDF

Nous souhaitons la bienvenue à ce nouveau médecin en provenance de la DO Ouest. Il ne s'agit pas d'un recrutement supplémentaire mais plutôt d'un remplacement puisque nous avons eu un départ en retraite l'année dernière. Il aura en charge les salariés de l'UI Paris, une partie de l'UAT (Paris et Montigny) et des salariés de DSIF, soit près de 1200 salariés. Même très compétent et volontaire, cela fait beaucoup de salariés à suivre. Le Dr Ruiz sera basé sur le cabinet médical de Vaugirard (Paris 15^{ème})

Information sur le bilan des heures supplémentaires 2012

Nous regrettons une fois de plus le retard dans la présentation de ce type d'information avec près d'un an de décalage...

Le volume global d'heures supplémentaires est en baisse (-4,3% ce qui représente près de 75 emplois à temps plein) mais n'oublions pas que la décreue non compensée des effectifs sur la DO IDF est tout aussi importante. Le maximum légal de 90 heures a été dépassé par 212 salariés (sur un total de 3093 salariés ayant effectués des heures supp) que l'on retrouve majoritairement en boutiques ou sur les activités de techniciens d'intervention.

Tout pourrait sembler pour le mieux si en affinant les chiffres on ne s'apercevait que les heures supplémentaires sont largement pratiquées dans deux périmètres où les difficultés sur les effectifs sont criantes. Les métiers clients avec notamment les boutiques et la technique réseau avec notamment les interventions clients sont les plus contributeurs à ces heures supp.

Le nombre d'heure moyen ramené à l'effectif total de la DO IDF est de 39 heures (30 heures pour les femmes et 41 heures pour les hommes)

Les principaux contributeurs sont les bandes C avec 1725 salariés concernés et une moyenne de 41 heures, les Dbis avec 163 salariés concernés et une moyenne de 40 heures, et le bande E avec 145 salariés concernés et une moyenne de 53 heures.

Ce dossier ne saurait s'analyser sans l'adosser à la gestion globale des effectifs, et pose le questionnement des mécanismes de recours à la sous-traitance (notamment en UI) sur laquelle la direction reste plutôt discrète...

Information sur le rapport trimestriel emploi du 3^{ème} trimestre 2013

La baisse des effectifs s'accroît sur ce troisième trimestre (-3,6% contre 1,1 et 1,6% sur les deux premiers trimestres. La bande C (38%) et D (32%) constituent la plus grande part de ces baisses. La relation client est la plus contributrice de ces baisses suivie par la technique réseau (un fort impact côté intervention client) puis la gestion support. On constate un léger vieillissement de la population qui passe de 47,7 à 47,9 ans avec un poids non négligeable des tranches de 54 à 58 ans.

Au global sur ce troisième trimestre ce 79 entrées pour 222 sorties qui sont constatées.

Vos représentants au CE DO IDF

Elisabeth RIVIER : 06 30 54 49 86

Franck LEGRAS : 06 73 69 47 23

Guillaume DIAKITE : 06 80 13 85 11

Retrouvez la version électronique de ce tract avec les liens cliquables, ainsi que toutes les nouvelles de la DO Ile de France, sur le site web de la CFE-CGC :

<http://www.cfecgc-orange.org/do-idf/>

Cadres et non cadres, plus d'infos sur : www.cfecgc-orange.org

Activités Sociales et Culturelles des CE
www.lemeilleurdesce.com

nos lettres :

- Comprendre & Agir
- Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner : info@cfecgc-ft-orange.org

nos blogs :

- www.telecoms-media-pouvoir.net
- www.adeas.org



<http://www.facebook.com/cfecgc.ft.orange>



<http://twitter.com/#/CFECGCFTOT>

Prochain CE le 20 février 2014