

Koh-Lanta - Episode 1

« Les nouveaux aventuriers du CE se retrouvent dans le sud-est. Après avoir rapidement fait connaissance, les élus se jettent à l'eau pour défendre les salariés. Le syndicat qui sera le plus habile pour se faire apprécier de la direction bénéficiera de nombreux totems: il disposera d'informations cruciales et de moyens indispensables pour la suite de l'aventure. Les jaunes et les rouges ont découvert leur camp et leurs alliés... »

Vos élus CE, Anne Mestre et Rémy Girardin se sont engagés à vous informer régulièrement des décisions prises sur tous les dossiers abordés au CE ; voici les informations que vous devez connaître sur le CE du 23 Avril 2015.

■ Brèves « Business » du Président du CE : tout va (toujours) très bien Madame la Marquise...

- ✓ Les résultats tous domaines confondus sont toujours très bons... nous sommes même une DO de référence au niveau national : NPS, Allo clients, ...
- ✓ Mais la DO est en difficulté budgétaire. « Heureusement » les départs en TPS viennent réduire les dépenses ...!
- ✓ ... mais le recrutement de 100 CDI en 2015 va impacter le budget.
- ✓ De plus, Nice sera full FTTH fin 2016, ce qui ne va pas arranger les économies de la DO.



Très bons résultats, attention aux dépenses ... le yin et le yang ? Gageons que les 30% de baisse du budget augmentations salariales signés glorieusement par 2 organisations syndicales mettra du baume au cœur des salariés !

■ Fermeture de la boutique d'Avignon Centre... une boutique de plus en moins



La direction a décidé unilatéralement de « céder » la boutique d'Avignon à un partenaire

D'après la direction les chiffres n'étaient pas bons sur cette boutique saisonnière que l'on sacrifie ... juste avant son pic d'activité du Festival d'Avignon ! Les raisons invoquées sont :

- ✓ Poursuite de la stratégie « d'optimisation des points de vente » : des boutiques propriétaires moins nombreuses mais positionnées sur des emplacements à fort potentiel
- ✓ Avignon Centre est une petite boutique en termes de vente: au T4 2014 elle arrive au 44^{ème} rang de l'AD sur 45. Sa contribution est autour de 1% du total ADSE. Sa productivité est inférieure à la moyenne AD.
- ✓ La direction avance l'argument de la digitalisation. Mais les clients auront toujours besoin de se déplacer pour des besoins de services... Est-ce une façon de les « enchanter » ?

La CFE-CGC peut entendre certains arguments financiers mais la cession à un partenaire rend les arguments avancés peu crédibles. L'ensemble des élus votent CONTRE.

■ Définition du périmètre des CHSCT et accord sur les moyens :

L'élection des nouveaux membres des CHSCT est prévue fin juin. Le CHSCT a pour mission de contribuer à la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail.

Une négociation « jouée d'avance » sur les nouveaux périmètres CHSCT a eu lieu pour définir le nombre d'élus dans chaque CHSCT d'unité.

✓ Avec l'accord de deux organisations syndicales, la Direction a décidé que le nombre d'élus à l'AERM sera diminué de 20% à , passant 8 au lieu de 10 actuellement. Comment expliquer une telle saignée compte tenu des projets La Fabrique et Delivery actuellement en cours ? Sombres calculs pour freiner la pluralité dans certains CHSCT ???

✓ des moyens supplémentaires donnés aux élus CHSCT : encore une façon de renforcer l'absence de pluralité !

La CFE-CGC a voté contre cet accord : le fait d'avoir un seul CHSCT par établissement permettra certes une meilleure qualité de travail de cette instance, mais réduire drastiquement le nombre d'élus dans certains établissements empêchera une pluralité de représentation bénéfique aux salariés.

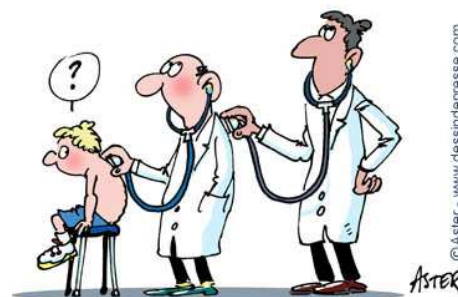
■ Rapports d'activité 2014 des médecins du travail et du Service de Santé au Travail

Ces rapports sont présentés par tous les médecins et la responsable du S.S.T une fois par an depuis 5 ans

✓ en lien avec la commission santé du CE pour leur proposer des éclairages et depuis 2 ans en lien avec les infirmiers ;

✓ 2 principes : les médecins sont responsables de la santé des salariés et indépendants vis-à-vis de l'employeur (cf secret professionnel)

✓ Nous notons une baisse globale du nombre d'exams médicaux principalement liée à la mise en œuvre progressive de la réforme de la médecine du travail (priorité aux actions collectives de prévention des risques).



✓ Le suivi individuel des salariés est assuré conformément à la réglementation et les demandes de visites médicales supplémentaires sont réalisées dans les délais impartis. Les visites médicales se font dorénavant à la demande du salarié ou de l'employeur... les médecins n'ont plus le droit de provoquer une visite médicale.

✓ Depuis Juillet 2012, les salariés en Surveillance Médicale Simple sont vus tous les 24 mois ce qui correspond à la quasi majorité des salariés selon la Direction. Cependant, le délai entre deux surveillances médicales simples s'allonge à cause du taux d'absentéisme du personnel médical.

■ Activités Sociales et Culturelles

✓ De nouvelles journées découvertes sont en ligne sur le site. Modalités : prise en charge par le CE à hauteur de 70% de la prestation avec un plafond de prise en charge annuel de 100 € par ayant droit.

✓ Prestation « Rentrée Scolaire 2015 ...elle aussi baisse par rapport aux autre années....

La CGT a proposé d'attribuer de 20 € de Chèques CADHOC rentrée scolaire à l'ensemble des enfants des salariés de la DO Sud-Est âgés de 3 à 5 ans au 31 août 2015. Seule la CGT et la CFE-CGC ont voté POUR...

VOS ELUS CFE-CGC : Anne Mestre, 0687814212 - Rémy Girardin, 0673198205

Suivez-nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>