

## Koh-Lanta - Episode 3



Les méninges tournent à plein régime dans la salle du CE. Sur le camp réunifié, le rapport de forces entre les tribus reste très instable, et les fragiles alliances illusives peuvent à tout moment basculer. De surcroît, la notion d'intérêt du dossier commence à s'inviter dans les votes en prenant la place de la simple stratégie. Les amitiés initiales tiendront-elles jusqu'au bout ? De nouvelles ententes vont-elles naître à Cézanne ? C'est l'heure des grandes manœuvres sur «Koh-Lanta».

Vos élus CE, Anne Mestre et Rémy Girardin se sont engagés à vous informer régulièrement des décisions prises sur tous les dossiers abordés au CE ; voici les informations que vous devez connaître sur le CE du 25 Juin 2015.

### ■ Les naufragés comptez-vous... La direction compte les placements avant la distribution des trophées du T3



- ✓ 16 recrutements réalisés en externe au mois de Juin, soit 48 en cumulé depuis le début de l'année. En ligne avec les prévisions.
- ✓ 16 TPS signés en Juin, soit 124 depuis le début de l'année. En retrait par rapport aux prévisions.
- ✓ les managers auraient-ils des faiblesses dans leur management ? 50% seulement sont formés alors que tous devraient l'être ! un gros effort reste à faire !

- ✓ mobiles : l'objectif sera tenu (+ 12 000 sur le trimestre)... mais attention aux résiliations dues aux journées guerrières et aux ventes privées de nos concurrents
- ✓ Broadband : l'objectif sera tenu grâce à l'ADSL (merci aux résidences secondaires). la fibre n'est pas au rendez-vous. On ne produit pas assez de prises neuves.
- ✓ La fibre : les résultats sont en dessous de l'objectif fixé bien qu'on ait le meilleur taux national de conversion Adsl en fibre et le 2ème meilleur taux de Winback fibre.



### ■ Qui va gagner le jeu de confort : «coup de téléphone aux proches» ?

« Tous en 4G » : 1390 salariés ont déjà commandé leur terminal sur 100% pratique. 80% ont choisi le Orange Nura

Orange Nura   



**Caractéristiques :**

- écran 5,5"
- photo 8Mpx
- mémoire 16Go

**Le plus du produit :**

brandé Orange, doté d'un écran géant et ultra endurant, plébiscité par la presse

Sony Xperia E 4G   



**Caractéristiques :**

- écran 4,7"
- photo 5Mpx
- mémoire 8Go

**Le plus du produit :**

dernier smartphone Sony

## ■ Selon la gestion prévisionnelle des aventuriers ... il n'en restera qu'un



C'est pourquoi les élus du CE de la DOSE :

- ✓ demandent un plan massif de recrutements en CDI pour combler les départs, en respectant les accords Egalité Pro, Handicap, TPS et Séniors
- ✓ demandent la mise en place d'une réelle politique d'insertion des jeunes
- ✓ demandent l'internalisation de toutes les activités sous-traitées

Suite à la présentation du rapport GPEC 2015-2017, les élus du CE de la DOSE, lancent une alerte sur l'emploi et mandatent l'ensemble des CHSCT pour analyser la charge de travail, la pénurie d'effectifs, l'ampleur des réorganisations, les difficultés organisationnelles, le vieillissement de la population, le manque de reconnaissance de l'investissement des personnels, la multiplicité et la complexité des SI.

## ■ On regroupe les camps... Rouge ou Jaune, c'est la réunification

Le Plan Schéma Directeur Immobilier Territorial Sud-Est a pour vocation de :

- Favoriser la transversalité et les synergies métiers dans le cadre du parcours client
  - Construire notre model d'employeur digital et humain
  - Adapter et optimiser notre patrimoine immobilier en fonction de l'évolution de nos activités métiers et de nos équipements réseau.
  - Accompagner la décroissance des effectifs en adaptant les surfaces occupées
  - Optimiser les coûts immobiliers
- ✓ des salles de restauration pourront être transformées dans la journée en salle de réunion
  - ✓ La libération de Villeneuve les Avignon en 2016 :20 salariés de l'AERM sont concernés et 1 USEI. Ils iront à Cap Soleil



## ■ Delivery : tout sauf une épreuve de confort !



Un projet intéressant sur le papier...redéfinir en optimisant et en simplifiant le processus de livraison. Reste à voir sa mise en œuvre...attention : en plus des processus il y a aussi des femmes et des hommes embarqués dans l'aventure.

Le programme Delivery concerne les activités actuellement traitées par les acteurs en charge de la production des offres du marché Entreprises. Il propose un modèle de traitement en mode « affaire » associant trois typologies de métiers : le Responsable Affaire Client (RAC), le Responsable Projet Client (RPC) et le Chargé de Production (CP). L'ambition est de réduire de 25% les délais de production et de gagner 0,5 point sur le Cli. Nous attendons de savoir comment ce sera mesuré.

La mise en place de la Fabrique a pour vocation d'accompagner les acteurs de la production en industrialisant le lancement des offres  
Les entretiens de recrutement auront lieu début novembre.

---

VOS ELUS CFE-CGC : Anne Mestre, 0687814212 - Rémy Girardin, 0673198205

Suivez-nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>