

« Je suis venu vous dire que je m'en vais... »

Vos élus CE, Anne Mestre et Rémy Girardin se sont engagés à vous informer régulièrement des décisions prises sur tous les dossiers abordés au CE ; voici les informations que vous devez connaître sur le CE du 29 Avril 2016.

■ Au printemps ça déménage à la DOSE :

■ Les grandes manœuvres pour nos dirigeants:



- Patrick Figuères part le 1^{er} Mai en tant que **Directeur de mission Services Financiers Mobiles** à Paris ; c'était donc à la fois son dernier CE et son dernier jour de travail en tant que Directeur Orange Sud Est. L'interim sera assuré par Marc Fialon jusqu'à fin août.
- **Nathalie Clère** est nommée DO SE à compter de fin Août
- **Marc Fialon** est nommé DUO du SCOSE en remplacement de Patricia Goriaux nommée DO SO
- **Carole Lecoutre** est nommée DO UI Marseille en remplacement de **Jérôme Palmer** qui devient responsable de l'expérience client.

■ Evolution des activités des Experts Soutiens Formateurs au sein des UI:

Une Task-Force E/RS DOSE constituée des 2 ESF experts RS et d'un groupe de techniciens référents DIR va être créée. Elle organisera et gèrera la mise en réseau sur les 3 UI des activités d'animation métier, d'expertise et de formations sur les domaines E/RS (ou « compétences rares »).

Chacun reste rattaché à son équipe locale, le vivier étant géré et animé en réseau par le responsable de la Task Force E/RS DOSE.

Notre avis : Nous nous sommes abstenus sur ce projet car nous nous inquiétons pour le devenir de la Formation en UI, sans compter les difficultés à maintenir un bon niveau d'expertise et de soutien terrain. De plus, le document GPEC présenté contient quelques erreurs et des assertions non fondées.

- pas assez de personnes sur le domaine expertise
- manque de tutorat terrain, en complément des formations
- éparpillement peu propice à la diffusion des savoirs et essaimage au sein des équipes ESF.



■ Le Bilan Social : à la Prévert

- 101 recrutements externes en 2015 soit 25% de plus qu'en 2014
- La moyenne d'âge diminue pour la première fois depuis 10 ans
- Insertion professionnelle : la moitié des recrutements externes sont issus de l'alternance
- Baisse de la force au travail donc développement accrue de la polyvalence de ceux qui restent ; appels à des contrats d'intérim si moins de 2 mois sinon CDD pour compenser la baisse des effectifs
- Désertification des services
- Politique de promotion yc MEC : 10% des salariés ont bénéficié d'une mesure
- Baisse de 4% de l'absentéisme sur un an surement dû à la baisse des effectifs
- Taux de féminisation reste bas à 39%
- Augmentation des accidents de travail et de trajet
- Baisse de la population non cadre
- Un seul travailleur handicapé recruté



■ Marseille 2020 : le jeu de la patate chaude !...où en est-on ?

A peu près nulle part ! L'objectif est de trouver un site pour faire travailler en synergie et en relation étroite les acteurs de la relation client. Compte tenu du fait qu'Orange est réparti sur 11 sites à Marseille et que les effectifs baissent, Nathalie Clère aura la lourde charge de trouver l'emplacement adéquat pour rassembler les troupes.

Pour l'instant, on peut juste dire que PSDIT a fait PSCHIT ...

VOS ELUS CFE-CGC : Anne Mestre, 0687814212 - Rémy Girardin, 0673198205

Suivez-nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>