

Budget CE 2013 : adopté non sans mal

- Le CE exceptionnel du 16 octobre avait pour objectif de faire voter le budget 2013 du CE, et ainsi de mettre en oeuvre les politiques de chaque organisation syndicale en particulier les ASC (activités sociales et culturelles) .
- **Durant la préparation de ces budgets, la CGT et la CFDT, comme elles l'ont toujours fait jusqu'à maintenant, n'ont même pas envisagé de consulter les autres organisations** puisque leur alliance, effective depuis plusieurs mandatures recueille 10 voix sur 15 et peut ainsi tout faire passer. SUD, FO et **nous avons donc été purement et simplement mis à la porte de la réunion préparatoire** : la démocratie participative selon la CGT, le mépris pour nos électeurs en plus !

Cette volonté autoritaire était sans présager des négociations qui allaient suivre. **Le budget proposé par la CGT incluait l'achat d'immobilier à hauteur de 120 000 € et aucune autre organisation ne souhaitait cela** . Le CE a-t'il vocation à détenir des parts immobilières ? Combien ? à quel endroit ? Autant de questions auxquelles nous n'avons pas pu obtenir de réponse, là, on se rapproche de la dictature.

- **Une fronde, tous contre la CGT et son projet immobilier, s'est donc installée : nous étions majoritaires avec les autres OS et pouvions mettre la CGT en minorité (9 voix contre 6)**. Celle-ci avait d'ailleurs promis de démissionner si le budget d'achat immobilier n'était pas voté ... mais n'a pas tenu parole !
- La CFDT, se voyant leader de l'offensive a freiné des deux pieds pour ne pas mener la fronde jusqu'à son terme et nous avons donc remis au CE suivant le vote d'un budget renégocié au sein duquel la CGT prenait l'engagement de supprimer la fameuse ligne immobilière. Quelques gesticulations épistolaires plus tard (où la CGT essaiera tout de même de faire passer une ligne Achat Immobilier à 0€!!!), **un projet commun CGT-CFDT est présenté en CE le 25 octobre sans budget Achat Immobilier**. Il sera adopté seulement par les voix de la CFDT et de SUD, la CGT ayant quitté la salle pour éviter de voter !!!!
- **Nous sommes passés tout près de la possibilité de rénover les ASC et de proposer une vision moderne qui aurait, avec notre concours pu mettre en oeuvre un modèle attendu par les salariés et équitable de la répartition des 1600 € que l'entreprise donne en moyenne, pour chacun d'entre nous, restauration incluse**. Une répartition simple et transparente, en supprimant le QF et le stockage d'informations fiscales privées que l'entreprise n'a pas le droit de détenir. Une solution que vous trouverez détaillée ici : www.lemeilleurdessce.com



* *Crise des Subprimes* : La crise des subprimes s'est déclenchée au deuxième semestre 2006 avec le krach des prêts immobiliers (hypothécaires) à risque aux États-Unis (les subprimes), que les emprunteurs, souvent de condition modeste, n'étaient plus capables de rembourser. [Crise des subprimes](#)

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Sébastien Muller Elu Titulaire 0676730926

Véronique Etienne Elue Suppléante 0608217701

Jérôme Wartel Représentant Syndical 0682595240

Vie du CE

- **Vote pour l'adoption de la grille QF2013** : Adoptée

12 Pour (CGT, CFDT et FO) ; 2 abstentions (SUD) et 1 Contre CFE-CGC-UNSA.

- A noter en Novembre distribution du livre de la rentrée (!) pour les adultes.

Orientations générales de formation pour 2013

- Aucune évolution par rapport à la présentation précédente : **Rejetée**

8 Contre (CGT et SUD) et 7 abstentions (CFDT, FO et CFE-CGC-UNSA).

La vie des unités : rassurez-vous tout va bien !

- Retour de la rubrique fourre-tout trimestrielle où chaque Unité de la DOSO annonce et les bonnes nouvelles dans un climat social des plus serein (reconnaissez-vous votre unité ?) !

- Ainsi rien n'est dit sur la pérennité des ventes ou la planification de campagne d'appel sortant en boutique, les indicateurs seraient-ils inquiétants ? ou en contradiction avec la pression sur les objectifs et la rémunération qui la soutient ? La Présidente convient qu'on ne peut pas briser la dynamique commerciale !

- Côté DO MP on nous présente 3 pages sur les 12 enfants fréquentant la crèche Babilou de Bordeaux pour un budget imposant... à suivre.

En revanche rien n'est dit sur la quasi disparition du département communication de la DOSO suite aux départs récents : il resterait 1 CDI et 2 stagiaires et un nouveau rattachement hiérarchique. Mr Bousquet admet que la situation n'est pas normale et nous promet de communiquer rapidement !

- **AE : la mise en place du nouveau modèle de vente dégrade les conditions de travail contrairement aux promesses.** Les difficultés de mise en place de l'adaptation du modèle de vente sont passées sous silence. Pour la première fois depuis bien longtemps l'agence ne tient pas ses objectifs.

- Pour le Wrap-Up libre en AVSC, il faudra continuer à attendre le bon vouloir de la Direction c'était pourtant une des conditions du déploiement PARC mais c'est passé aux oubliettes !

- Une résolution concernant l'UI Aquitaine est adoptée à l'unanimité : les élus et RS du CE/DOSO veulent la mise à l'ODJ d'un point info/consult sur l'extension des surfaces à J. J Bosc, la création d'un pôle fibre ainsi que les enjeux économiques de ces évolutions et l'organisation du travail

A noter que curieusement depuis bientôt 1 an la Direction n'a présenté aucun dossier concernant les UI : ne se passe-t-il donc plus rien ?

Projet PARC au CCOR

Contrairement à tous les échanges préalables et à la volonté affichée de la Direction nationale, nous découvrons dans les documents que la part de la sous-traitance augmente.

La présidente prend l'engagement de revoir ce point, sur lequel elle a toutes les latitudes, lors de la prochaine présentation.

Actualités Nationales

- **Annulation des négociations nationales (Télétravail, Seniors ...)** par la Direction : la CFTC s'étant invitée à la table des négociations la CGT et la CFDT ont refusé de participer aux réunions. En leur absence la Direction a tout simplement annulé les négociations alors que SUD, FO et nous avons toute la légitimité et souhaitons négocier. L'affaire est au tribunal et bloque toutes les négociations alors même que les accords Télétravail et Seniors arrivent à échéance au 31/12/2012. Il semblerait donc que la CGT et la CFDT s'allient pour le pire tant au niveau local que national ! Les salariés apprécieront !

- **Baisse massive du dividende** : la raison l'emporte enfin !!

- Indemnité de congés payés : [la Direction confirme ses positions](#)

- Responsabilité Sociale de L'entreprise : Découvrez votre dernière lettre syndicale "[Comprendre & Agir](#)" T4 2012. avec au sommaire de ce numéro, les analyses et actions de la CFE-CGC/UNSA sur la Responsabilité sociale d'entreprise :

[Responsabilité sociale d'entreprise : prix de beauté ?](#)

[Le label Top Employeur 2012, des partenaires complaisants.](#)

[Le baromètre social, un indicateur « made in Orange »](#)

[Dialogue ou monologue social ?](#)

[Deux baromètres, deux températures ?](#)

[France Télécom n'est pas une exception française](#)

Prochain CE : 29 & 30 novembre 2012

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Sébastien Muller Elu Titulaire 0676730926

Véronique Etienne Elue Suppléante 0608217701

Jérôme Wartel Représentant Syndical 0682595240