

## 1 salarié sur 5 renonce aux prestations du CE !

### Notre Déclaration Préalable : Taux de féminisation de CODIRs

- la Direction se gargarise d'être nominée 1<sup>ère</sup> entreprise dans le palmarès établi sous le patronage du ministère des Droits des Femmes en matière de féminisation des instances dirigeantes. On peut s'interroger sur le sérieux de cette gloire soudaine pour Orange. Compte tenu du faible nombre de participants à ces très hautes instances, le simple fait de recruter UNE femme permet de faire grimper de 10% le taux de féminisation !!! sur notre site notre déclaration [http://www.cfecgc-orange.org/images/stories/documents/dt-sud-ouest/CE/CE\\_2013/D%C3%A9claration\\_pr%C3%A9alable\\_feminisation\\_CODIR.pdf](http://www.cfecgc-orange.org/images/stories/documents/dt-sud-ouest/CE/CE_2013/D%C3%A9claration_pr%C3%A9alable_feminisation_CODIR.pdf)

- La Présidente convient que les résultats sont insuffisants mais préfère être saluée comme 1<sup>er</sup> de la classe plutôt qu'à la traîne. Selon elle Orange n'a pas fait de triomphalisme sur le sujet et elle s'engage personnellement à maintenir une politique volontariste sur le sujet.



- Points sur les inscriptions au CE : au 15 octobre plus de 1000 salariés sur les 5400 que compte la DOSO n'avaient toujours pas validés leur compte ARAVIS ils n'ont donc pas accès aux prestations ASC. Complexité de la démarche ? Manque de lisibilité sur les prestations ? attractivité des offres ? faut-il encore s'interroger ?**

### Ouverture des Boutiques les Dimanches de fin d'année.

- Les ouvertures du dimanche sont faites pour profiter commercialement de la période de fin d'année et respecter les règles de fonctionnement des centres commerciaux. Pour les centres ville la décision est prise en fonction du CA attendu.

- Le mode opératoire de la saisie des heures supplémentaires par les managers de boutique fera l'objet d'une formation spécifique par coopnet.

- Certaines boutiques seront ouvertes 5 dimanches de suite il y aura donc un problème de récupération de ces jours (dans les 15 jours suivants le dimanche travaillé comme l'impose la Loi). La Direction nous répond approximativement que cela est bien pris en compte avec des « on

s'adaptera, on verra » avant de sortir du chapeau 43 CDD prévus sur la période. Cela signifie donc qu'il n'y aura en moyenne qu'1 seul CDD en renfort par boutique ouverte le dimanche sur cette période. Cela nous semble très insuffisant ! Une fois de plus les équipes seront mises à rude épreuve.

**Ce manque d'anticipation nous paraît révéler un certain amateurisme.**

**Vote Contre le projet à l'unanimité**

### Rapport PEC 2013-2015 et Bilan social 2012

- La Commission a rendu les 2 rapports, on ne peut que déplorer la chute des effectifs dans le bilan social 2012 qui se transformera en véritable hémorragie selon le rapport PEC (Perspectives, Emploi et Compétences) puisque que les départs ne sont pas remplacés. Les compétences

et l'activité seront de plus en plus assurés par la sous-traitance ou les partenaires et la DOSO deviendra désertique (près de 50 % des effectifs de la Charente et de la Dordogne auront disparu dans les 5 ans et d'ici là une grande partie sera en TPS).

- Recueil d'avis** sur les 2 rapports : Contre CGT, SUD, CFDT, et CFE CGC Abstention FO

### Orientations Générales de la formation 2014

Recueil d'avis : Contre : CGT, SUD

- Abstention : FO, CFDT, CFE CGC

### Vie du CE

- Spectacle de Noël** : Aide pour les ouvriers droits et ayants droits du CE DOSO travaillant sur le périmètre DO SUD.

Cette aide de 60 € se fera sur le budget Bourse aux Spectacles dans la limite du plafond. Si vous avez utilisé la Bourse aux Spectacles cette année et atteint ce plafond : dommage pour vous !

**Recueil d'avis** : Pour : CGT et CFDT ;  
Contre : SUD, Abstention FO et CFE CGC

- **Ouverture d'une nouvelle prestation Week-end à Allasac** (Village Vacances pour les personnes en situation de Handicap). Accès à ce village dans le cadre d'une prestation WE à 30 € valable une fois par an

**Recueil d'avis** : Pour à l'unanimité

## Information sur la vie des unités T3

- Un trimestre marqué par les très fortes intempéries de l'été. Les UI, l'UAT et les centres clients (CCO, AVSC) ont été en premières lignes

- L'ouverture de la Très Grande Boutique rue Sainte Catherine tient ses promesses : les résultats et la fréquentation sont au rendez-vous.

- Poursuite de la politique d'investissement sur les domaines Fibres et 4G.

- A noter que ce dossier est un florilège de satisfécits de l'ensemble des Unités. On voudrait nous faire croire que tout est pour le mieux dans le meilleur des mondes.

- **AVSC** : Malheureusement certaines situations sont alarmantes depuis plusieurs semaines sur les plateaux de Pau et La Rochelle. « on sait, on s'en occupe » nous répond-t-on ....

- **A l'Agence Entreprise Sud-Ouest le Contrat Social est bafoué** : La direction nous dit : « Nous avons réajusté à la marge notre organisation commerciale » On peut se demander à partir de

quand la marge est franchie, en fait ce ne sont pas moins de 12 mouvements dans les équipes de vente qui ont été effectués. **Plus litigieux la Direction voudrait nous faire croire que tous ces mouvements ont été réalisés sur la base du volontariat ce qui est loin d'être le cas.** On est bien là en présence d'une réorganisation qui ne dit pas son nom. **Cette réorganisation est réalisée alors qu'une expertise RPS est en cours, et ces conclusions ne sont à l'heure actuelle pas connues.**

- **Nous avons demandé à la Direction d'uniformiser la présentation de ce dossier trimestriel en communiquant pour chaque unité les entrées et sorties de personnel. la Direction se montre très réticente notre demande, ah transparence quand tu nous tiens !**

## Transfert de l'activité RJLJ du CCOR vers service contentieux national

- Ce projet consiste à rattacher l'ensemble des personnes du service Règlement Judiciaire Liquidation Judiciaire à un service national : La Direction du Contentieux (DCTX) déjà présent sur Bordeaux. La Direction motive son projet par un besoin d'harmonisation des processus en effet seul le contentieux sur l'univers mobile est rattaché à un CCOR, sur les autres univers ces activités sont directement gérées par la DCTX.

- Les équipes ne changent pas d'activité ni de management, restent basés sur le même site géographique, au même emplacement.

- Le transfert implique un rattachement au CE de la Division Finances, Etablissement Principal DCTX et CHSCT DCTX.

Le recueil d'avis du CE est prévu pour la fin novembre.

## Fusion AVSC CCOR SOA : Point d'étape

- Le dossier présente la méthodologie du projet avec la nomination d'un chef de projet pour coordonner les 7 chantiers définis portés par des responsables de département des 2 entités. **Seuls le DUO du CCOR et la chef de projet assurent la présentation, personne de l'AVSC le patron de l'AVSC est déjà parti**, (en septembre du jour au lendemain !) depuis le mois de Juin les managers ont été informés, un CODIR commun AVSC CCOR a été réalisé. Les Chantiers commenceront réellement à partir du 8 novembre.

- Dommage que la Direction n'ait pas communiqué à l'occasion de ce nouveau passage en CE une mise à jour des données des parcs et flux du périmètre gérés par la DOSO, les données datent du T1 2013.

- Les personnels impactés (transverses) par la création de la nouvelle entité sont toujours en attente de pouvoir exprimer leurs souhaits et projets ce qui devrait se faire en novembre. La Direction nous assure que personne ne sera laissé de côté et promet un équilibre entre les 2 unités.

- **Planning** :

- CHSCT en novembre sur la démarche et analyse RPS
- Passage en CE pour avis au mois de mars 2014

La Direction nous réaffirme que ce projet ne remet pas en cause l'existence des sites. Tous les sites verront leurs activités maintenues.

## Bilan restauration 2012

Satisfécit de la direction, la satisfaction des usagers des restaurants étant au rendez-vous....

## Prochain CE les 14 et 15 novembre 2013

### Nos représentants CE CFE-CGC :

**Sébastien Muller** Elu Titulaire **0676730926**

**Véronique Etienne** Elue Suppléante **0608217701**

**Jérôme Wartel** Représentant Syndical **0682595240**

Retrouvez la version électronique de cette lettre et toutes les informations de votre établissement : <http://www.cfecgc-orange.org/do-sud-ouest/>

**Cadres et non cadres, plus d'infos sur :**  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

### Activités Sociales et Culturelles des CE

[www.lemeilleurdesce.com](http://www.lemeilleurdesce.com)

nos lettres  
nationales :

Comprendre & Agir  
Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner : [info@cfecgc-unsaf-orange.org](mailto:info@cfecgc-unsaf-orange.org)

nos blogs :

[www.telecoms-media-pouvoir.net](http://www.telecoms-media-pouvoir.net)

[www.adeas.org](http://www.adeas.org)



[www.facebook.com/cfecgc.orange](http://www.facebook.com/cfecgc.orange)



[www.twitter.com/CFECGCOrange](http://www.twitter.com/CFECGCOrange)