

*Vers une organisation adaptée .... à la baisse des effectifs !*

**Restauration : mensonge collectif et vol de la Direction qui n'a pas contesté sa condamnation !**

- Pour rappel la restauration est normalement du domaine de responsabilité du Comité d'Entreprise. Pour des raisons historiques et de commodité il a été décidé que l'Entreprise continuerait à gérer la restauration collective. **L'Entreprise a profité de cela pour faire des économies sur le dos des salariés.** Notre organisation a donc demandé à reprendre la gestion de la restauration au CE SCE où nous sommes au Bureau. **Il est à noter que l'ensemble des OS du CE SCE nous ont suivi sur ce point.**

- Une déclaration commune de l'ensemble des OS visant directement notre organisation voudrait faire croire que nous souhaitons créer des CE de riches, ce qui est totalement faux.

- **Les OS du CE DOSO se trompent de combat : l'ennemi c'est la Direction qui refuse au personnel la justice sociale au travers d'une restauration de qualité, accessible à tous et de proximité** (horaires, ticket restaurant etc.)

- **Ce sont les même élus qui ont refusé de porter en justice ce dossier face à la Direction, il y avait pourtant 200 € par salarié à récupérer.**

- Pour info, à l'initiative de la CFE-CGC le CE VMF va en justice avec l'appui de la CGT, CFTC et FO. **Orange est assignée devant les tribunaux depuis début septembre. Affaire à suivre...**

- Notre réponse complète sur ce point : [http://www.cfecgc-orange.org/images/stories/documents/dt-sud-ouest/CE/CE\\_2013/D%C3%A9claration\\_pr%C3%A9alable\\_CFE\\_CGC\\_restaurant\\_sept\\_2013.pdf](http://www.cfecgc-orange.org/images/stories/documents/dt-sud-ouest/CE/CE_2013/D%C3%A9claration_pr%C3%A9alable_CFE_CGC_restaurant_sept_2013.pdf)

## Bilan formation à mi-2013

- Information sur le bilan mi-année du plan de formation 2013.

- Un bilan quantitatif : le seul fait que retient l'entreprise est que le nombre de jours de formation a augmenté en 2013/2012. donc satisfaction !

- On note une forte progression des formations managériales par rapport à la même période en 2012.

- Quid des salariés les plus âgés qui sont toujours les moins bien servis ?

## Orientations générales de la formation pour 2014

- Information consultation sur les orientations générales de la formation pour 2014 au niveau d'orange.

- **La Commission Formation déplore que ce rapport ne donne aucun élément sur ce que seront les orientations de la formation par bassin de vie.** Les

besoins de formation ne sont peut être pas les mêmes partout or ces orientations ne sont pas données dans le rapport.

- Réponse de la Direction : Le rapport PEC permet de définir des orientations en matière de formation et développement des compétences, en fonction des évolutions des effectifs. C'est ainsi que sont déterminés les orientations et programmes de formation.

- Le périmètre reste celui de la DOSO, chaque unité définit elle-même ses besoins.



- Recueil d'avis : reporté au CE du mois d'octobre

## Projet Parc Open et Fibre à l'UAT GSO

Passage en CE pour avis sur ce dossier

- L'évolution des parcs clients amène à une augmentation des flux sur le domaine Open au détriment du parc Home usage (clients adsl) qui certes baisse mais est aussi sous-traité. **D'ailleurs il reste de grandes marges de manœuvre sur la réinternalisation du traitement de l'activité à l'UAT.**
- Les formations débuteront en novembre, les managers iront en formation avec leurs équipes.
- Ces activités seront déployées sur les 4 plateaux mais tous les conseillers ne seront pas impactés
- Absent du dossier l'aspect reconnaissance des compétences. Seule une prime sera donnée aux salariés qui auront suivi l'évolution.

## Projet d'évolution du domaine production et mise en place du pilotage Technique client à l'UI aquitaine.

Deuxième passage suite à la présentation du mois de mai. Le CHSCT a été consulté.

- En anticipation de l'évolution des effectifs la polycompétence sera de mise.
- Encore un dossier où l'emploi est le parent pauvre. **Ce dossier comme nombre de dossiers présentés en CE vise à adapter l'organisation de l'entreprise à la déflation des effectifs et ne garanti pas la pérennité de l'emploi.**

- On maintient au mieux à moyen terme une activité sur les sites distants (Ici Bou-lazac) en attendant que les départs se fassent naturellement.

- Sur notre site notre communiqué: [«Les Unités d'Intervention en danger ! »](http://www.cfecgc-orange.org/201309274025/ui-unite-d-intervention/unites-d-intervention-moins-d-emplois-plus-de-sous-traitance.html)  
<http://www.cfecgc-orange.org/201309274025/ui-unite-d-intervention/unites-d-intervention-moins-d-emplois-plus-de-sous-traitance.html>

## Projet de mise en place des Départements Adhérence Terrain à l' UI Aquitaine.

- Actuellement sur UI Aquitaine l'activité est organisée sur une base métier avec des départements regroupant 1 à 3 métiers :
  - Dpt Boucle locale et intervention Grand Public
  - Dpt Entreprise reseau ( DIRE)
  - Dpt Production
- Cela a permis de gagner en professionnalisme mais chaque département étant rattaché au siège de l' UI à Bordeaux, le fonctionnement souffre du manque de proximité. Le projet vise donc à redonner de la proximité.
- Pour une zone géographique, un responsable animera les métiers d'interventions, sans toucher à l'organisation des groupes. Ceux-ci restent avec une dominante métier.

## Vie du CE

- **Le bureau (CFDT/ CGT) refuse la création d'une commission réclamations. Donc soyez satisfait ou taisez-vous !**

## Création des bons plan du CE

Les prestataires devront offrir une remise de 20% minimum, avec validité sur 12 mois consécutifs sur un catalogue de prestations. **Adopté par tous sauf cfdt.**

**Il s'agira d'un formulaire en ligne : adopté unanimité.**

## Expertise menée sur l'étude économique du schéma directeur de la distribution de la DOSO.

- Suite à l'annonce de 3 fermetures de boutiques les élus du CE ont demandé **en février (!)** qu'une expertise sur le Schéma Directeur de la Distribution Sud-Ouest soit réalisée. **L'entreprise refuse finalement de prendre en charge cette expertise.**
- Une Décision est mise au vote des élus sur la poursuite de l'expertise avec prise en charge par notre CE.
- A noter que notre CE va supporter seul le coût de cette expertise.
- **adoptée par 10 voix (CGT, FO et SUD) , 1 abstention (CFE/CGC/UNSA), la CFDT n'a pas participé au vote.**
- Les élus et RS du CE de la DOSO demandent à nouveau à l'Entreprise de prendre à sa charge les coûts de l'expertise menée sur l'étude économique du schéma directeur de la distribution de la DOSO.
- **Adoptée par 11 voix pour (CGT, SUD, FO et CFE/CGC/UNSA), la CFDT n'a pas participé au vote.**

## Prochain CE les 24 et 25 octobre 2013

### Vos représentants CE CFE-CGC :

Sébastien Muller Elu Titulaire 0676730926

Véronique Etienne Elue Suppléante 0608217701

Jérôme Wartel Représentant Syndical 0682595240

Retrouvez la version électronique de cette lettre et toutes les informations de votre établissement : <http://www.cfecgc-orange.org/do-sud-ouest/>

**Cadres et non cadres, plus d'infos sur :**  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

### Activités Sociales et Culturelles des CE

[www.lemilleurdesce.com](http://www.lemilleurdesce.com)

nos lettres  
nationales :

Comprendre & Agir  
Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner : [info@cfecgc-unsaf-orange.org](mailto:info@cfecgc-unsaf-orange.org)

nos blogs :

[www.telecoms-media-pouvoir.net](http://www.telecoms-media-pouvoir.net)

[www.adeas.org](http://www.adeas.org)



[www.facebook.com/cfecgc.orange](http://www.facebook.com/cfecgc.orange)



[www.twitter.com/CFECGCOrange](http://www.twitter.com/CFECGCOrange)

