

Rapports quand tu nous tiens

Ce comité d'Etablissement, le dernier présidé par Mme Audy en tant que Directrice de la DOSO, a été en grande partie consacré à l'examen de rapports annuels obligatoires.

Vie du CE

- **Enfants porteurs de handicap** : Vote à l'unanimité de l'ouverture des droits aux prestations du CE sans limite d'âge pour les enfants porteurs de handicap rattachés fiscalement.
- **Aide à l'abonnement/adhésion** à théâtre, salle de spectacles, association ou centre culturel : Participation financière du CE à l'adhésion est de 20 euros maximum. Vote à l'unanimité
- **Aide aux études** (anciennement allocation de scolarité) : Revalorisation de montant de 2%.

Nous notons que cette prestation est toujours aussi compliquée dans sa mise en œuvre et modalité d'attribution liée au QF, du coup une grande partie des salariés en est exclue. C'est pourquoi nous nous abstenons sur ce vote. Cette décision est adoptée par les voix CFTD, CGT, FO et SUD.

- **Noël 2104** : Vote à l'unanimité pour l'ajout d'une prestation maquillage des enfants lors des arbres de Noël.

- **Partenariats associations** : Il s'agit d'aider financièrement des associations au prétexte que certains d'entre nous utilisent leurs services. Pour nous il s'agit clairement d'un détournement du budget ASC aux profits d'associations qui n'ont rien à voir avec le CE. **De plus cette aide double avec les prestations aux salariés (aide à la pratique du sport et culturel)**

Nous votons contre cette aide mais elle est adoptée avec les voix CGT, CFTD, SUD, FO.



Information trimestrielle sur l'emploi T4 2013 et Bilan social 2013 : les années se suivent et se ressemblent

- Dans un contexte de départ massif, notamment prise de TPS, la désorganisation des services commence à se faire ressentir. **La politique d'emploi est toujours aussi peu volontariste.** Toutefois la Direction a pris conscience des difficultés. Cela se traduit pour les UI par une anticipation de 14 recrutements au S1 2014 et une annonce de 10 embauches supplémentaires au S2 2014

soit au total 40 CDI à l'UI au lieu des 30 prévus. Ces efforts seront poursuivis sur le S1 2015.

- **Parité homme femme** : la Direction affiche des progrès mais ils sont dus à la structure démographique (plus d'hommes quittent l'entreprise) et l'intégration dans les effectifs DOSO des personnels Orange France du CCOR ; (majoritairement féminin).

- Des progrès restent à faire car les recrutements étant essentiellement réalisés dans le domaine technique il est plus difficile de trouver des candidates. Le

DRH a pris des engagements pour la féminisation des UI.

UI Aquitaine : projet de diversification de l'activité DICT sur le site de Mont de Marsan

- **L'entreprise s'engage à pérenniser le site de Mont de Marsan en lui donnant un niveau d'activité suffisant.** L'activité DICT à vue sa productivité s'améliorer fortement grâce à une amélioration du système d'information. La Direction souhaite donc intégrer deux

nouvelles activités, TIGRE et mise à jour 42C. afin de pouvoir tenir son engagement.

- Sur la base du volontariat, chacun pourra ainsi avoir une double compétence (13 personnes 40 dans un 1^{er} temps).

- **Notre question : combien de personnes resteront sur ce site à terme ?** Toujours la même réponse évasive de l'entreprise, qui nous martèle : on permet aux personnes de rester sur le site et s'engage à leur donner de l'activité, mais pas à renouveler les effectifs.

• **avis :**

- Pour : FO, CFDT, CFE CGC, SUD
- Abstention. CGT

Rapport annuel 2013 sur le service de santé au travail de la DOSO pour l'année 2013 : un pouls toujours faible

- **Ce rapport est le constat de la difficulté à couvrir un bassin d'emploi recouvrant les régions Aquitaine et Limousin Poitou Charente.** Ce rapport consolide les données au niveau du bassin d'emploi nous n'avons donc aucune visibilité par entité. L'Entreprise cache ainsi les difficultés existantes, qui elles sont bien réelles.

- l'ensemble des élus du CE vote donc une résolution, demandant le recrutement d'un médecin sur Limoges, d'un psychologue du travail et d'un ergonome. De plus nous demandons l'intégration des informations par unité dans les prochains rapports.

Information sur le bilan annuel 2013 des assistants sociaux

- C'est la seconde année que ce rapport nous est présenté par les assistants sociaux en CE. Malgré la baisse des effectifs Orange, l'année 2013 a vu un regain de sollicitations en particulier sur les thématiques du logement et du handicap, actions de prévention et TPSH).

- Les moyens donnés par l'entreprise aux assistants sociaux ne sont pas toujours à la hauteur, en particulier l'accroissement d'activité ne sera pas accompagné de moyens supplémentaires. De plus une des assistantes travaille toujours sans bureau. Sur ce dernier point la Direction à pris l'engagement d'y remédier.

Horaire d'été pour les Boutiques

- Modification des horaires d'été des boutiques de **Hossegor, Saint Jean de Luz et La Teste de Buch.**

La Direction nous dit que cette modification est nécessaire pour faire face à la forte affluence de la période estivale.

Saint Jean de Luz

Horaires actuels : 9 :30 à 18 :30 Nouveaux horaires : 9 :00 à 19 :00

- avis : contre SUD ; Abstention CGT,FO, CFDT, CFE CGC.

Hossegor

Horaires actuels 10 :00 à 18 :00 Nouveaux horaires : 9 :30 à 18 :30

- avis : Pour CGT, FO, CFDT ; contre : SUD; Abstention : CFE CGC.

La Teste de Buch

- Le règlement intérieur du centre commercial impose à l'ensemble des boutiques de la galerie commerciale de respecter ses nouveaux horaires d'ouvertures.

- Horaires actuels du lundi au samedi 9 :30 à 20 :00 ; Nouveaux horaires : 9 :30 à 20 :30

Horaires actuels le dimanche : Fermé ; Nouveaux horaires : 9 :30 à 13 :00.

- avis : contre : SUD CGT, FO, CFDT ; Abstention : CFE CGC

- Eu égard à la situation générale, il ne faut pas négliger d'uniformiser l'ensemble des hypothèses envisageables, en prenant toutes les précautions qui s'imposent.

Prochain CE les 24 et 25 juillet 2014

Vos représentants CE CFE-CGC :

Sébastien Muller Elu Titulaire 0676730926
Véronique Etienne Elue Suppléante 0608217701
Jérôme Wartel Représentant Syndical 0682595240

Retrouvez la version électronique de cette lettre et toutes les informations de votre établissement : <http://www.cfecgc-orange.org/do-sud-ouest/>

Cadres et non cadres, plus d'infos sur : www.cfecgc-orange.org

Activités Sociales et Culturelles des CE

www.lemeilleurdesce.com

nos lettres nationales : Comprendre & Agir et Épargne & actionariat salariés pour vous abonner : info@cfecgc-unsaf-orange.org

nos blogs : www.telecoms-media-pouvoir.net
www.adeas.org



www.facebook.com/cfecgc.orange

www.twitter.com/CFECGCOrange