

Questions et Réponses Cadres et Non Cadres - Réunions DP AC HOME SOA - année 2011

Site					
Date de la réunion		08/09/11			
date de la question	nom délégué / OS	Site DP	N°	questions	réponses
13/10/11	I Cazayus CFE-CGC	Bordeaux	1	Pouvez vous nous donner le pourcentage ou le montant de la part collective de la PVM pour le S1 2011 ?	Le taux de part collective pour l'AVSC au S1 2011 était de 2,63% pour la bande D;Bis, 3,94% pour la bande E, et 8,41% pour la bande F. Le poids de la part collective pour les bandes D.Bis et E est de 25 , pour la bande F, le poids est de 40.
13/10/11	I Cazayus CFE-CGC	Bordeaux	2	Quel est le pourcentage moyen de la part individuelle de la PVM par niveau ?	Le % SGB moyen par bande pour la part individuelle est de : 4,78% pour les D.bis, 7,17% pour la bande E et 7,64% pour les F.
13/10/11	I Cazayus CFE-CGC	Bordeaux	3	Quel est le pourcentage maximum de la part individuelle de la PVM par niveau ?	Les enjeux liés à la bande sont de 10% pour D.bis, 15% pour les E, 20% pour les F.
05/10/11	Gendreau CGT	Château d'Eau	4	la baisse des bonus variables du S1-2011 pour les managers non soumis à la PVV est-elle générale au niveau national ou bien se limite-t-elle à l'AVSC SOA?	La part variable managériale comporte 3 composantes : la part individuelle liée de l'atteinte des objectifs individuels (en rapport avec l'EI), la part collective (en rapport avec les résultats de l'unité), et le facteur de performance ou coefficient multiplicateur (en rapport avec les résultats du groupe). Pour le S1 2011, les résultats de l'unité et du Groupe n'ont pas été à la hauteur de ceux du S2 2010, c'est pourquoi, la part collective de la PVM a baissé pour l'ensemble des managers de l'AVSC. La part collective pour les D.bis a été de l'ordre de 2,63% et pour les bande E de 3,94%. Le coefficient multiplicateur a été de 0,963 sur le S1 2011 contre 1,1 au S2 2010. Pour les DUO, le coefficient multiplicateur a baissé également, il est passé de 1,025 sur le S2 2010 à 0,756 sur le S1 2011.
05/10/11	Gendreau CGT	Château d'Eau	5	à l'avsc soa, la baisse du bonus variable a-t-elle touché tout le monde sans exception, dans tous les départements, bande Dbis, E...,ou bien a-t-elle été limitée à certains cadres ?	Les % (part collective et coefficient multiplicateur cités ci-dessus) ont été appliqués pour l'ensemble des managers.
05/10/11	Gendreau CGT	Château d'Eau	6	Cette baisse est-elle un moyen pour compenser la baisse de PVV des managers qui y sont soumis pour compenser la non atteinte de leurs objectifs de vente au T3 2011?	La part collective de la PVM est liée aux résultats business de l'agence
