Réunion délégués du personnel DTmp Sud-Ouest du 14 décembre 2007

Questions CFE-CGC

1) A quand le déménagement des personnels DTmp sur le site de Derême prévu pour décembre ?

Réponse : Le planning initial a été un peu décalé et il est désormais prévu un déménagement des salariés de la DTmp qui rejoignent le site de Pau Béziou au cours de la deuxième quinzaine de février 2008 et un déménagement des salariés de la DTmp qui rejoignent le site de Pau Buros (service de santé au travail) au cours de la deuxième quinzaine de février 2008.

2) Point sur les personnes en déploiement : y-a-t'il eu au cours des dernières semaines des affectations sur des postes fixes ?

Réponse : Sur le périmètre de la DT moyens propres Sud-Ouest, 3 salariés restent en situation de déploiement à ce jour. Une situation pourrait connaître une évolution rapide dans le cadre d'une mutation dans l'intérêt du service. Les salariés concernés sont aujourd'hui affectés à des missions temporaires formalisées à l'exception de l'une d'entre elles qui est en arrêt maladie depuis plusieurs mois.

Question CFDT

1) La situation des 3 personnes en déploiement a-t-elle évolué depuis la dernière réunion DP ?

Réponse : Sur le périmètre de la DT moyens propres Sud-Ouest, 3 salariés restent en situation de déploiement à ce jour. Une situation pourrait connaître une évolution rapide dans le cadre d'une mutation dans l'intérêt du service. Les salariés concernés sont aujourd'hui affectés à des missions temporaires formalisées à l'exception de l'une d'entre elles qui est en arrêt maladie depuis plusieurs mois.

2) Peut-on avoir le planning des réunions DP pour l'année 2008 ?

Réponse : En séance un planning des réunions pour le 1^{er} semestre 2008 est proposé.

3) Où en est-on des projets de restauration sur la plaque de Pau ?

Réponse : La consultation du comité d'établissement est terminée sur ce dossier.

Concernant Pau Derême, deux pistes sont à l'étude afin d'assurer la continuité de la restauration collective :

- adhésion au Restaurant Inter Administratif de Pau permettant aux salariés de Pau Buros de déjeuner dès la fermeture du RIE Pau Derême
- maintien du fonctionnement du RIE Pau Derême sous la tutelle de la Communauté d'Agglomération de Pau : une réunion est programmée prochainement avec les principales parties prenantes

Concernant Pau Roussille, dans le but d'assurer la continuité de la livraison des repas sur le site de Roussille, un appel d'offres va être lancé dans les prochains jours auprès des quatre prestataires de restauration référencés et auprès du RIA de Pau.

4) Dans le cadre de la formation professionnelle, est-ce que FT prend en charge les stages de récupération de points (permis de conduire) lorsque ceux-ci sont perdus dans le cadre professionnel ?

Réponse : L'auteur de l'infraction au code de la route est pénalement responsable, et cette infraction a un caractère personnel (article L121-1 du code de la route). Le principe même de la responsabilité pénale est l'obligation de répondre de ses actes délictueux en subissant

une sanction pénale. C'est le conducteur, auteur de l'infraction, qui est responsable de ses actes quand bien même, il s'agirait d'actes commis pendant les heures de travail. Le conducteur est tenu de respecter le code de la route, et reste responsable des infractions qu'il a pu commettre. Les points du permis de conduire sont donc perdus à la suite de la commission de cette infraction personnelle, c'est une des sanctions.

Pour rappel, dans la charte d'utilisation des véhicules de France Télécom, le paragraphe "Règle d'utilisation des véhicules" indique au conducteur de véhicule de l'entreprise que "...S'il commet une infraction au code de la route, il doit s'acquitter de la contravention que pourraient lui adresser les forces de l'ordre."

Ainsi, il paraît difficilement envisageable de prendre en charge des frais qui ne seraient que la conséquence du non respect de la réglementation, issue du code de la route, par le salarié. Pour information, l'action de FT porte sur la prévention des risques routiers. FT propose donc au plan de formation une action de « prévention des risques routiers » (module A08920) aux conducteurs volontaires, dont une partie du programme évoque « l'évolution et les grandes orientations de la politique nationale de Sécurité Routière ».

Enfin, il convient de rappeler que les véhicules sont laissés à l'usage des salariés à plusieurs conditions, notamment que le conducteur doit être titulaire du permis de conduire, et doit respecter pour sa sécurité et celle des autres, le code de la route lorsqu'il utilise le véhicule.

5) Où en est-on du recrutement du médecin sur le secteur du Limousin ?

Réponse : Un recrutement de médecin du travail est finalisé sur le secteur Poitou Charentes en date du 1^{er} février 2008. En revanche aucune candidature n'a été reçue pour le secteur du Limousin. L'Agence Recrutement étudie de nouvelles modalités de recherche de candidats en mandatant un cabinet externe spécialisé.