

## **Compte rendu bilatérale CFE-CGC/UNSA et direction DOS du mercredi 1 juin 2011**

FT :

Pierre Clément (DOS)

Laurence Lang (Directrice des relations sociales)

CFE-CGC/UNSA :

Christel Clamouse

Marie Céline Bignone

Philippe Rontard

Préalable :

Le DOS a fait un tableau avec les points abordés ensemble lors de la dernière bilatérale et a apporté une réponse à l'ensemble des questions...

Un nouveau tableau sera réalisé avec les questions du jour et les réponses seront apportées pour la prochaine bilatérale.

Revue des unités :

**AD :**

- 37 apprentis en boutique

- Il y aura sur 2011 moins de CDI TP mais plus de CDI plein temps.

- Managers séniors (demande de TPS) : toute demande sera étudiée et mise en place d'une triangulaire dans les plus grandes villes, quand cette solution n'est pas réalisable FT fera une proposition de changement de métier au demandeur du TPS mais uniquement sur la base du volontariat, à notre demande DOS confirme qu'il n'y aura pas de mobilité non souhaitée.

- Les soucis qui existaient sur les boutiques de perpignan se tassent à priori (avec l'arrivée entre autre d'une Responsable de Secteur pêchue) DOS dit que le dossier est suivi avec les RB locaux...à suivre

- Sur l'entre aide concernant les boutiques d'Albi Timbal et Fonlabour sur les samedis, le problème est réglé et FT a muté une personne de Timbal sur Fonlabour.

- Quelques réponses en attente pour des dossiers personnels.

**CSE : APPOLO**

- Licence d'expert IP doit être reconnue (mail à envoyer aux unités AE et UI), pour info il y a + de formation que de poste à proposer. DOS demande aux personnes concernées de se rapprocher d'Orange Avenir pour ciblage du ou des postes souhaités et de déposer une candidature spontanée pour rentrer dans le vivier.

- Travaux pour la personne à mobilité réduite sur Apollo : Le propriétaire ne voulant pas prendre en charge financièrement cette adaptation des locaux, c'est FT avec un fond spécial pour l'adaptation des postes de travail aux handicapés qui va financer.

- Pour les travaux sur véhicule suite déménagement, Pierre Clément voudrait qu'on lui donne les noms des personnes qui ont vu leur demande insatisfaite sur le CSE afin de

pouvoir faire preuve d'indulgence (à priori sur l'AE ça se passe bien ... comme quoi ...) mais il interviendra quand même dans un 1<sup>er</sup> temps sans les noms.

- Cantine : un message sera passé au gérant concernant les quantités à adapter aux clients ...

- Problème des mercredis réglé.

- Fluidité d'emploi : Le CSE a confirmé à la DO qu'il ne bloquerait personne ...à notre demande DOS a demandé à avoir les chiffres concernant les flux...à suivre

### **UI / UPRSO :**

- Nous attendons des réponses du DRH de l'UI pour savoir s'il est nécessaire de le faire remonter (3 promos...) - relance à faire-

- 103/Tigre : suite retour terrain Tigre moins convivial que l'ancien logiciel 103, nous avons un exemple concret en exemple. FT va voir s'il y a une possibilité de développer Tigre pour le rendre plus convivial et nous fera un retour.

- Nous nous félicitons d'avoir signé l'accord triennal sur les promos ...C'est la CFE-CGC/UNSA qui a négocié et obtenu le point sur l'affichage et la communication de promo à l'ensemble des salariés de l'unité et de plus à date fixe (voir accord).

La CGT et SUD devaient le dénoncer mais comme d'habitude après le tapage ...

### **AVSC :**

- Les responsables de Soupetard partent tous : réponse de FT : il y avait trop longtemps que pas de mouvements ... et que sur la base du volontariat - pas d'inquiétude pour les CC à avoir-

- Nous parlons ensuite des relations avec les autres OS sur l'AVSC et du peu de dialogue social entretenu notamment avec notre OS. Comment se fait il que certaines OS aient des infos en avant lere ? ... il va faire un point avec le DUO Avsc.

- Même si certaines OS ont fait des tracts qui pouvaient être inquiétants pour les salariés (de Perpi ou Toulouse) par rapport au dossier test sur Albi il n'y a pas d'inquiétude à avoir - Les salariés de Perpi ne seront payé (PVV) à l'acte - au produit -

- Problème des flux par rapport aux objectifs : Malgré la baisse des flux les ventes pour 1000 sont en hausse donc plutôt bon pour FT ...

Pierre Clément nous fait un schéma pour nous expliquer que ce n'est pas dû à la sous traitance ... avec laquelle nous avons un contrat fixe.

- 1 CV passé.

**AE :**

-Points communs sur Apollo avec le CSE

-Mise en place de vis ma vie, dans la continuité de Stéphane Dunglas. DOS a validé ce principe avec le CODIR et également pour mettre en place du transverse des membres du siège DO sur le terrain... Suite à la proposition que nous avons fait à l'époque ils vont passer ça en RTT Découverte (compris dans le budget)...

-Serge Benet va quitter l'AE

-Dbis en sous positionnement salarial : nous avons communiqué les noms et les SGB de plusieurs salariés, DOS nous annonce un rattrapage de plus de 4% mais qui intègre les nouvelles mesures de l'accord (700€ + 200€), nous sommes pas d'accord et sur les fiches AI 2011, l'augmentation individuelle n'est que la moyenne (autour de 1,5%), nous demandons donc comment ces salariés vont enfin un jour être au salaire minimum de cette catégorie (35200€), nous montrons les feuilles de rémunérations des salariés (entre 25800 et 28300), DOS surpris et nous dit qu'il ne connaît personne à l'AE qui touche un tel salaire en Dbis et il vient de l'AE...il s'engage à étudier tous les dossiers et à nous faire un retour.

Nous avons précisé qu'à défaut de réponse satisfaisante nous ferions remonter ce dossier auprès du Directeur Rétribution au niveau de la direction nationale de FT.

**GLOBAL :**

- Nous suggérons à FT de faire un livret d'accueil pour les CDI et CDD qui arrivent en y mettant des explications sur le CE, l'organigramme, les OS ... sinon les OS surfent dessus ...

Il prend le point trouve l'idée intéressante - Nous le faisons également remonter au national -

- Nous demandons aussi que les promos soient (comme à l'UI MP et CSE) à date fixe -

- Concernant les jours de compensations il faut revoir le dossier global avec les temps partiels (choisis) et les flux ... etc. -

- Enfin pour les tableaux de bord des absences maladie ils sont donnés aux OS en CHSCT mais ils ne peuvent pas le faire service par service car trop complexe.