

Le focus de ce CE portera sur l'intervention de Gervais PELLISSIER

## Déclaration préalable de l'ensemble des élus du CE sur le rapport conventionnel de l'emploi

A l'occasion de la présence de G. PELLISSIER Directeur Financier, une résolution des membres du CE est lue à l'ouverture de la séance sur le fait que la Direction nous présente enfin le rapport conventionnel Emploi et Métiers mais de 2010. Les élus demandent à ce que le rapport 2011 soit présenté lors du prochain CE afin de permettre un travail plus efficace sur le dossier GPEC 2012 (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences). Les élus refusent l'examen de ce rapport 2010 à ce CE et demandent son report au CE de juin 2012.

## Intervention de Gervais PELLISSIER

### - Comparaisons avec l'Allemagne :

L'Allemagne souffre sur le fixe car les câblo-opérateurs y sont plus fortement implantés.

Sur le mobile il n'y a pas d'offre aussi basse sur les prix qu'en France.

Pour la France l'opportunité de migrer sur la fibre est plus importante.

### - Situation financière de FT :

C'est à l'actionnaire majoritaire (l'Etat) de fixer la politique de distribution du dividende.

Le montant des frais financiers est devenu inférieur au montant des dividendes.

Les créanciers de FT sont majoritairement internationaux.

88 % de notre dette est sous forme obligataire.

Continuer à réduire le ratio de notre dette (le ratio objectif est de 2, il est prévu à 2,25 à fin 2012).

Le juste prix sur mobile c'est 35 € et non pas 20 € pour 3 Go de données comme chez Free, cela permet de financer notre réseau de boutiques.

La part du cash flow (flux de trésorerie) généré par le fixe ne représente plus que 15 % de celui-ci.

### - Perspectives 2012 pour FT :

Attaque de FREE et succès plus fort qu'attendu.

L'asymétrie de la TA (Terminaison d'Appel) de FREE devrait être assez rapidement remise en question suite à son parc de clients élevé.

Baisse du CA mobile d'environ 10 % prévue pour 2012.

Sans contrainte, FT ne partagera pas son réseau avec les autres opérateurs.

Réglementation : manque de cohérence entre la DRG, l'Etat et

Bruxelles.

Prise de conscience par l'Etat des effets néfastes de l'arrivée du 4<sup>ème</sup> opérateur mobile.

- Accord Senior :

Favorable à la négociation d'un nouvel accord.



## Point d'information sur la Direction Nationale du Contentieux par J. BADETS-KRUZIK

- particularité du site de Bordeaux : son implantation récente (en comparaison des autres sites) lui a permis de s'occuper de l'ensemble des créances du domaine mobile et le système est automatisé à 100 %.

- 2 personnes du Contentieux (Ctx) de Bordeaux se trouvent à Arcueil.

- le montant de la sous-traitance pour le Ctx est de 13 à 15 M€, il paraît difficile de la ré internaliser en raison de compétences spécifiques et d'horaires de travail (le soir et le samedi essentiellement).

- sur le Ctx certains automates sont arrêtés afin de conserver de l'activité pour une dizaine de personnes.

- les besoins en personnel se portent plutôt sur l'analyse, dans ce but 2 recrutements de cadres sont lancés un sur Limoges et un autre sur Bordeaux.

## Consultation adaptation du système propriétaire de vidéo de sécurité sur le site d'Olivier de Serre (ODS)

La résolution est adoptée par 9 voix pour, 2 abstentions et 0 voix contre.

Nous nous sommes abstenus considérant que les garanties sur la traçabilité des consultations des vidéos et des interventions sur le système de vidéo n'étaient pas assurées de façon indépendante.

## Bilan formation 2011

Demande d'un indicateur sur les bilans de compétence. L'application informatique des EI prendra en compte d'une manière plus automatique les demandes de formation. Demande des élus de faire un rappel de l'existence de facilités de service dans le cadre des plans de formation professionnelle faits à l'extérieur qui sont lourds en heures de travail individuel.

Nous avons soulevé le fait que le bon chiffre de formation des salariés âgés de plus de 50 ans pouvait être biaisé par l'utilisation du DIF (Droit Individuel à la Formation) en l'absence d'éléments plus précis sur son utilisation.

## ASC

Les deux résolutions sur les prestations rentrée scolaire et l'allocation de scolarité sont adoptées à l'unanimité.

### -prestation rentrée scolaire :

Les principaux critères de droit :

- période d'ouverture des demandes du 15 juin au 30 novembre 2012
- enfant âgé au plus de 24 ans
- montant selon votre QF et le niveau de scolarité

Niveau d'études	QF de 0 à 3	QF de 4 à 6	QF de 7 à 9	QF de 10 à 13
Primaire	50 €	40 €	30 €	20 €
Collège	70 €	60 €	50 €	40 €
Lycée	90 €	80 €	70 €	50 €
Etudes supérieures	110 €	100 €	90 €	70 €

### -Allocation de scolarité :

Les principaux critères de droit :

- période d'ouverture des demandes du 01 septembre au 31 décembre 2012
- enfant âgé de moins de 26 ans
- montant selon votre QF et le niveau de scolarité

Niveau d'études	QF	Montant de l'allocation (€)
Secondaires professionnelles (CAP/BEP)	<= 3	150
Secondaires générales, agricole, technologique (2eme, 1 <sup>er</sup> , terminale)	<= 3	150
Secondaires professionnelles (BP, BAC PRO)	<= 3	350
Etudes supérieures	<= 2	740
	= 3	460
	= 4	230



## Prochain CE FINANCE le 26 juin 2012

### Vos représentants CE

Christine DUBOIS PAPILLON (CSPCF Rouen)  
Jean KRUMENACKER (OF/CGF Arcueil)  
Pierre POTIER (OF/CGF Arcueil)

Retrouvez la version électronique de cette lettre et toutes les informations de votre établissement :

<http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/finances/>

### Retrouvez tous vos contacts de la Division Finance :

<http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/annuaire-du-syndicat/etablisements/divisions-de-l-ues/finances/>

### Cadres et non cadres, plus d'infos sur :

[www.cfecgc-uns-ft-orange.org](http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org)

### Activités Sociales et Culturelles des CE

[www.lemelleurdesce.com](http://www.lemelleurdesce.com)

nos lettres nationales : Comprendre & Agir  
Épargne & actionariat salariés  
pour vous abonner : [info@cfecgc-uns-ft-orange.org](mailto:info@cfecgc-uns-ft-orange.org)  
nos blogs : [www.telecoms-media-pouvoir.net](http://www.telecoms-media-pouvoir.net)  
[www.adeas-ftgroup.org](http://www.adeas-ftgroup.org)

<http://www.facebook.com/cfecgc.uns.ft.orange>  
<http://twitter.com/#/CFECGCUNSAFTOT>

Mieux comprendre l'entreprise pour agir ensemble