

## GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences) 2012-2014

### Situation de l'emploi du 1er trimestre 2012

#### TPI/TPS

### Poursuite de l'Information/Consultation sur le rapport annuel sur l'évolution de l'emploi 2011

C'est le 2ème exercice (2011) de la GPEC depuis l'accord.

Les élus demandent à ce qu'un éclaircissement soit apporté sur la partie sous-traitance au CE de juillet car les données issues de la GPEC sont surprenantes.

Les TPS sont comptés pour 0,5 ETP (Effectif Temps Plein) sur toute la durée de leur TPS même lorsqu'ils sont sur la partie temps libéré. **Façon de faire que nous contestons car elle ne permet pas une vision fine des ETP.**

Sur la partie prospective à 5 ans il y aura des départs très importants. Les ETP seront de 1250 en 2016 contre 1351 à fin 2011.

#### Les chantiers actuels :

Ecole de la comptabilité (associe l'ensemble des comptables en France de FT).

Business School Controlling environ 700 personnes à former sur 4ans.

Contrôle de gestion : travaux de standardisation en cours → gain de productivité.

Formation managériale insuffisante sur le Central (Losserand et Alleray) ce sera le focus pour 2012 après avoir réalisé celle du Contentieux et des CSPCF.

Sur le domaine métier MAN4 (finance) les estimations de besoin manquant en CDI actifs en 2014 sont entre 15 et 58 → **Aucune stratégie de recrutement pour le moment.**

#### CSPCF (Centre de Services Partagés Comptabilité France) :

- rattachement de 4,8 ETP au CSPCF de Lille suite à la reprise de l'activité référentielle.

- surcroit d'activité sur Pessac suite à l'augmentation des projets de partenariat avec les collectivités.

- nouvelle activité sur Clermont : les interceptions judiciaires.

#### Contentieux :

Le site de Melun (14 p actuellement) disparaîtra "naturellement" (départs non remplacés).

Concernant le suivi des TPS/TPI, nous demandons à avoir un suivi cumulé et non plus des entrées semestrielles en TPS/TPI. La Direction s'engage à fournir les données sous cette forme à la commission Emploi et Métier (E.M).

Une résolution avec un avis défavorable de la commission E.M est adoptée à l'unanimité. Les principaux éléments de cette résolution sont :

les effectifs continue de baisser (-1,88 %) et en ETP (Effectif Temp Plein) de 3,23 % dû (l'impact TPI/TPS), l'objectif de recrutement de 50 p non atteint (36 p réalisé), le manque de suivi des apprentis à la fin de leur cursus.

Aucun commentaire de la Direction sur cette résolution.



## Information sur le rapport annuel d'activité de la médecine du travail année 2011

- Arrivée de 4 médecins supplémentaires

- Modification des portefeuilles de salariés entre les médecins

- A la question sur le fait qu'il manque 8 rapports annuels des médecins sur les 21 du périmètre Finance il est dit que ce rapport n'est obligatoire que sur les sites dont les effectifs sont supérieurs à 300 p.

Les statistiques issues de l'application Sésame prennent cependant bien en compte les observations de tous les médecins.

L'ensemble des élus demande à ce que le Dr Migeon vienne s'expliquer à la suite de ses propos mettant en cause notre CE.

## Information/Consultation sur le rapport annuel 2011 sur la situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes

Faits saillants :

Indicateur 1.d.5 (données sur les embauches et les départs) :

Sur 21 départs en retraite 19 sont des femmes → effet de la mesure qui prenait fin le 30 juin 2011, sur la retraite pour les mères de 3 et plus d'enfants.

Indicateur 1.g.2 (ancienneté moyenne dans la catégorie professionnelle) :

la faible ancienneté de la catégorie de la bande D résulte selon la Direction du fait de beaucoup de promotion vers la catégorie Dbis.

Un plan d'action a été mis en place avec les OS sur l'égalité professionnelle.

- communication auprès des cadres et managers.
- analyse des promotions sur 3 ans.
- faire le distinguo entre les promotions dues aux managers et celles résultant de la mise en œuvre d'accords.

## Poursuite de l'Information/Consultation sur le Bilan Formation 2011

Une résolution avec un avis défavorable de la commission Formation est adoptée à l'unanimité. Les principaux éléments de cette résolution sont :

opacité sur les formations DIF, nombre d'heures de formation moyen par salarié plus bas que la moyenne des UES (20,6 h contre 32 h) ainsi que le bas taux d'accès à la formation (79,7 % contre 82,4 %).

Commentaires de la Direction sur cette résolution :

- heures moyennes : pas de sens car les besoins en heures sont très différents selon les métiers.
- les 5 axes de formation (qui apparaissent dans Anoo) ne sont pas repris pour le DIF.

**Autant dire que nous ne sommes pas en adéquation avec les réponses de la Direction.**

## Poursuite de l'Information/Consultation sur le Bilan social 2011

Une résolution avec un avis défavorable de la commission E.M (Emploi et Métier) est adoptée à l'unanimité. Les principaux éléments de cette résolution sont :

Continuité de l'augmentation de l'âge moyen (+7,7 mois sur 2011) et en particulier sur le Contentieux où l'âge moyen est de 52,1 ans, taux de promotion en baisse (5,7 % contre 7 % en national), peu d'apprentis sont recrutés en CDI (4 en 2011), accentuation de l'écart des salaires en 2011 (+ 3,4 % de moyenne en bande G contre + 3,0 % en bande C).



**Prochain CE FINANCE le 26 juillet 2012**

### Vos représentants CE

Christine DUBOIS PAPILLON (CSPCF Rouen)

Jean KRUMENACKER (OF/CGF Arcueil)

Pierre POTIER (OF/CGF Arcueil)

Retrouvez la version électronique de cette lettre et toutes les informations de votre établissement :

<http://www.cfecgc-unsaf-t-orange.org/finances/>

**Retrouvez tous vos contacts de la Division Finance :**

<http://www.cfecgc-unsaf-t-orange.org/annuaire-du-syndicat/etablisements/divisions-de-l-ues/finances/>

**Cadres et non cadres, plus d'infos sur :**

[www.cfecgc-unsaf-t-orange.org](http://www.cfecgc-unsaf-t-orange.org)

**Activités Sociales et Culturelles des CE**

[www.lemelleurdesce.com](http://www.lemelleurdesce.com)

**nos lettres** Comprendre & Agir

**nationales :** Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner : [info@cfecgc-unsaf-t-orange.org](mailto:info@cfecgc-unsaf-t-orange.org)

**nos blogs :** [www.telecoms-media-pouvoir.net](http://www.telecoms-media-pouvoir.net)

[www.adeas-ftgroup.org](http://www.adeas-ftgroup.org)



<http://www.facebook.com/cfecgc.unsaf.t.orange>



<http://twitter.com/#/CFECGCUNSAFTOT>

Mieux comprendre l'entreprise pour agir ensemble