



# CE Fonctions Support

Réunion des 24 et 25 avril 2013

*Partager ce que nous en avons compris.*

## Supply Chain - site de Rungis – une deuxième phase d'expertise qui laisse perplexe et une consultation sans surprise

Si les travaux d'approfondissement des solutions alternatives au projet de fermeture de la direction restent dans les mémoires ce sera sans doute par la faiblesse du rapport produit par l'expert au point qu'en séance préparatoire du CE une majorité des **représentants des salariés ont décidé de ne pas présenter le rapport en séance plénière** ! Accessoirement ils ont aussi demandé une négociation sur la facture des honoraires d'expertise ... mais on est là bien loin des préoccupations des salariés de Rungis.

L'échec de l'expertise conduit à la consultation sur le projet de fermeture de la direction, lequel reçoit 9 votes contre et 6 abstentions, cet avis rendu quand bien même globalement négatif permet à la direction d'enclencher la mise en oeuvre. La direction a exprimé sa satisfaction (!) les élus ont demandé la mise place d'une commission de suivi ainsi qu'un point d'étape trimestriel en CE.

## ASC, report de la date limite de commande des chèques vacances, aide au BAFA reconduite

Deux résolutions votées. Une, votée à l'unanimité, reconduit la prestation d'aide au BAFA telle qu'elle existait. L'autre concerne le report de la date limite de commande des chèques vacances, au 30/06 ou au 30/09. C'est finalement la limite du 30/06 qui a été votée à 8 voix contre 7 pour le **30/09 (à laquelle la CFE-CGC/UNSA était favorable)**.

## Fonctionnement et salariés du CE – Audit social lancé et externalisation de la paye

Les élus ont voté à 12 voix pour et 3 abstentions la nomination d'un groupe de travail composé d'un représentant de chaque organisation syndicale, ce groupe définira le cahier des charges et auditionnera les prestataires afin de se faire assister d'un conseil externe pour réaliser un audit social au sein de l'équipe des salariés du CE dans le courant du mois de juin. Il s'agit là de la poursuite des décisions prises lors du renouvellement partiel du Bureau à l'automne dernier et dans le prolongement de l'audit financier.

Par ailleurs à 11 voix pour et 4 absences la lettre de mission de réalisation de la paye et travaux afférents proposée au cabinet qui assure déjà l'expertise comptable du CE a été votée.

## Changements de rattachements d'activités au sein du COMEX ... jeux de chaises et de mots ...

Deux informations, l'une concerne les activités de **Communication Interne**, équipe de 15 personnes, qui seront rattachées à la DRH Groupe, évolution présentée comme sans impact sur l'emploi ni la localisation des salariés ni leurs périmètres sociaux CE, DP ou CHSCT. Il s'agirait entre-autres de « définir et clarifier une gouvernance et formaliser un processus de communication interne Groupe partagée avec les pays, les divisions et les entités » ... A quand la clarté dans l'expression ?

L'autre évolution concerne les 25 personnes des équipes **RSE** (Responsabilité Sociale d'Entreprise) qui se trouveront rattachées au pôle EPS (Evénements Partenariats et Solidarité) là aussi sans aucun changement nous annonce-t-on sur l'organisation, les missions, les métiers, la localisation, les périmètres sociaux ... au point que l'on se demande pourquoi un tel changement sinon un exercice d'oiseaux et de perchoirs qui tend tout de même à mettre en retrait la RSE en tant que thème fort de l'entreprise avec parmi les justifications « ... et notre histoire de service public doivent nous inciter à mener une politique de responsabilité sociale et sociétale résolument ambitieuse. » Il fallait l'oser celle-ci ! Quand à reconnaître les mérites et les douleurs de ceux qui ont fait ce grand service public ... dont on va d'ailleurs prochainement changer le nom pour l'oublier d'avantage !

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

### Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Frédéric ANDREANI - Marc ARNOLD - Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Laurence DALBOUSSIERE  
Dominique De SPIRT - Jean-Marc DARTAGNAN - José DIAS - Dominique DUBRAY - Paul FABRE - Laure FALEMPIN  
Eric FORQUIN – Antoine GALIA - Patricia GARCIA – Yves GARCIA – Yvon HENRY – Véronique LEFORTIER – Nicole MERI  
Monique MANGIONI – Jean-Claude MINET – Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY  
Patrick ROGER – Nicole STUBBE – Philippe SUDRE – Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER

Si l'effectif total hors expatriés (145 au 31/12) et cadres dirigeants (177 au 31/12), a augmenté entre début et fin 2012, +94 CDI et +25 CDD, pour s'établir à 3801 CDI et 117 CDD, cette variation est extrêmement concentrée sur les DRH Corporate et Orange France ainsi qu'AMEA et la Direction Juridique.

Mais ne nous y trompons pas, aux bornes de FT il y a eu pour Fonctions Support 45 recrutements externes (dont 28 femmes) pour 56 départs définitifs (dont 25 retraites), donc un solde négatif, et les moyennes d'âge des CDI (AFO + ACO) continuent d'augmenter, 48 ans et 10 mois pour les femmes, 50 ans et 4 mois pour les hommes, malheureusement mais fort logiquement puisqu'il aurait approximativement fallu le double d'embauches, et de moins de 25 ans qui plus est, pour simplement stabiliser ces moyennes ...

A propos d'embauche de jeunes, si le nombre d'alternants (apprentis et contrats de professionnalisation) présents est effectivement passé de 174 à 215, la direction mettant l'accent sur un « taux d'insertion professionnelle » de 5,49%, ce taux n'est en fait qu'un rapport du nombre d'alternants présents à l'effectif total, quand aux intégrations c'est beaucoup moins glorieux, 5 ex-stagiaires et un ex-apprenti, en clair cela donne une probabilité d'embauche inférieure à 1% pour un alternant ... alternants dont on constate par ailleurs ici et là et bien plus souvent que la direction ne l'admet qu'ils se succèdent dans la tenue de postes de travail pérennes ... des vraies forces au travail, version low-cost !

Pour ce qui est de la répartition par bassin d'emploi, la CFE-CGC/UNSA a fait remarquer l'augmentation de la situation déjà prédominante de l'Île de France, de 64,7% à 65,5%. Il nous a été répondu qu'elle résultait d'un effet mécanique lié à la démographie des bassins d'emploi, celui d'Île de France étant « plus jeune » se trouve moins impacté par les fins de carrière ... Soit, mais on ne fait non plus visiblement rien pour contrecarrer ces effets mécaniques, cette complicité passive renforce nos craintes quand à ce qui pourrait advenir dès que le dispositif TPS aura suffisamment d'ampleur, car si le TPS libère du temps pour les uns n'oublions pas qu'il libère des espaces pour les autres.

Sans grande surprise au final un rapport sur l'emploi massivement rejeté avec 13 voix contre et l'abstention de nos deux élus, nous avons exprimé nos réserves à la direction mais sommes conscients du contexte économique et de la réaction pondérée que l'entreprise y apporte en matière d'emploi, en tous cas à ce stade.

Le vote quand au bilan social a lui fait l'objet de 14 abstentions et d'une voix contre. Recueil obligatoire d'une profusion de chiffres, consultable par tous sur l'intranet, on y notera entre autres que les cadres dépassent maintenant les 2/3 des effectifs des Fonctions Support et aussi que la part des primes dans la rémunération a augmenté sans d'ailleurs qu'explication ait pu être apportée à ce constat ce qui est pour le moins étonnant.

Sans grande surprise là encore, les perspectives emploi 2013 n'ont rien d'euphoriques, placées sous une prévision d'entreprise de baisse à la fois d'activité et de marge (à l'exception annoncée de la zone AMEA) dans un contexte de crise économique globale ... les effectifs baisseront à Fonctions Support et les recrutements externes seront moins nombreux qu'en 2012 ... très improbable donc que l'âge moyen des salariés diminue en 2013 !

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

### Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Frédéric ANDREANI - Marc ARNOLD - Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Laurence DALBOUSSIÈRE  
Dominique De SPIRT - Jean-Marc DARTAGNAN - José DIAS - Dominique DUBRAY - Paul FABRE - Laure FALEMPIN  
Eric FORQUIN – Antoine GALIA - Patricia GARCIA – Yves GARCIA – Yvon HENRY – Véronique LEFORTIER – Nicole MERI  
Monique MANGIONI – Jean-Claude MINET – Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY  
Patrick ROGER – Nicole STUBBE – Philippe SUDRE – Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER