



# CE Fonctions Support

Réunion du 26 JUIN 2012

*Partager ce que nous en avons compris.*

## La CFE-CGC/UNSA alerte la direction sur les carences de l'accompagnement des expatriés et post expatriés.

Une déclaration de notre organisation (lien) a été préparée sur ce sujet et ouvre la séance. En particulier, la CFE-CGC/UNSA demande que le Responsable de la Direction des expatriés vienne rendre compte devant les élus de ce qu'il a mis en place **pour assurer la sécurité des salariés expatriés qui sont exposés à de nombreux risques, y compris lors de leur retour.**

Nous notons que la Présidente du CE reconnaît la justesse de notre demande et s'engage à demander à ce responsable de venir devant le CE pour exposer les mesures de sauvegarde qu'il a prises.

Nous notons également avec satisfaction que d'autres organisations syndicales ont ensuite appuyé sans réserve notre déclaration.

## Bilan annuel d'activité 2011 des Assistantes Sociales

Le bilan est présenté par deux assistantes sociales (AS) qui exercent sur l'île de France et ne couvre que leur propre activité. Ce sont des partenaires externes qui interviennent environ 2 jours et demi par semaine, la prestation est payée par FT.

**Elles définissent leur métier au carrefour du privé et du professionnel**, en accompagnement des salariés qui doivent faire face à des situations particulières (handicap, maladie, difficultés familiales, logement ...). Leur sollicitation s'effectue en situation de crise, la demande d'aide reste une démarche difficile pour les salariés, bien souvent tardivement - il y a peu de prévention - la

résolution de problèmes administratifs est au cœur de leur activités

En 2011, 65 salariés, **44 femmes et 21 hommes, les ont sollicités** pour un total de 540 contacts, nombre en hausse / 2010 quasi exclusivement du fait de la croissance du nombre de courriels.

Par ordre de nombre de cas les domaines d'interventions ont été :

1. santé au travail
2. logement/budget/famille,
3. travail et handicap/travail

A noter que **pour la première fois les interventions de logement ont été moins nombreuses que celles de la santé au travail au sein desquelles les aspects maladie/administration prédominent largement.**

La proximité géographique des deux AS qui sont basées sur Alleray explique probablement une sollicitation importante par des salariés du Secrétariat Général, ce qui **met surtout en évidence la nécessité d'une telle proximité et le nombre insuffisant d'AS.**

Le point concernant **l'aide au logement reste véritablement le point noir qui entrave l'activité des AS pour répondre favorablement aux demandes** (séparations, nouveaux arrivants, mobilités géographiques ...). Nous continuons de décrier la prestation fournie par Astria qui n'a pas la réactivité nécessaire.

**La CFE-CGC/UNSA réclame la présence d'un second collecteur pour répondre aux différences Province/île de France. Elle met l'accent sur la situation très particulière des expatriés auxquels il faut assurer une réponse adaptée surtout en période de retour d'expatriation**

Les AS sont félicitées pour le travail accompli et pour leur rapport. **Reste que la situation en province est inconnue**, les salariés Fonctions Support y sollici-

tent les AS des DO et nous n'avons aucun retour, consolidé ou pas. **C'est une revendication exprimée par la CFE-CGC/UNSA.** La présidente a noté cette demande et promet d'investiguer ce sujet **ainsi qu'une autre de nos demandes sur la participation effective des entités FS aux conférences médico-sociales des DO autres qu'île de France.**

## Modification des périmètres d'activité des médecins du travail d'île de France au sein des Fonctions Support

La refonte des périmètres d'interventions des trois médecins du travail permettra de rééquilibrer leurs portefeuilles et charges de travail en avoisinant l'objectif d'un médecin (temps plein) pour 1500 salariés.

Cette évolution entraîne un changement de médecin pour près de 950 salariés (GSSC, NAC et 80 % de DSP)

## Résolutions votées à l'unanimité

**Soutien aux CHSCT dans leurs alertes et démarches d'analyse et d'enquête en cours.**

**Demande de mise conformité avec la décision de l'Inspection du Travail concernant le CHSCT de la DIG pour mettre fin au mal être de l'ensemble de ses membres.**

## Election partielle du CHSCT Supply Chain Eysines

Félicitations à Didier Bonvalet (Sud) qui a été élu à l'unanimité en remplacement de Maïté Apheseix (Sud) malheureusement éloignée du service.

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

### Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Frédéric ANDREANI – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS  
Dominique DUBRAY – Paul FABRE – Pierre Jean FLAD – Eric FORQUIN – Antoine GALIA – Patricia GARCIA  
Yvon HENRY – Catherine LE RIGUER – Véronique LEFORTIER – Monique MANGIONI – Nicole MERI – Jean-Claude MINET  
Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY – Patrick ROGER – Philippe SUDRE  
Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER

## Consultation sur rapport égalité professionnelle 2011

Le rapport présenté par la direction est suivi de celui préparé par la commission égalité professionnelle du CE.

**Les Fonctions Support ont un taux de féminisation de 54% très supérieur au 35% de la moyenne de l'entreprise,** situation structurelle due aux domaines et métiers des FS dont une partie est traditionnellement féminin, ce qui en creux illustre aussi la difficulté rencontrée par les femmes à sortir de ces métiers.

La structure de l'emploi par bande de classification reste caricaturale aux extrémités : **les femmes constituent 3/4 de l'effectif en bande C, 2/3 en bande D et ... 1/3 en bande G,** la situation est mieux équilibrée sur les bandes DBis, E et F mais toutefois systématiquement défavorable aux femmes.

Sur les recrutements, 74 en 2011, 46 sont des femmes, elles sont 2/3 de la bande E ... mais seulement 1/4 de la bande F. et 100% de la bande C.

77 % des 187 salariés sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation à fin 2011 sont des femmes.

Le taux global de promotion est légèrement défavorable aux femmes mais cet écart devient sévère dans les promotions vers la bande F, 37% de femmes alors qu'elles sont 49% de la bande E.

**En matière de rémunération, la moyenne de celle des femmes est inférieure à celle des hommes dans l'intégralité des bandes de la CCNT.**

Le temps partiel est à 78% féminin, et une part significative des temps partiels des hommes provient des TPI et TPS.

En conclusion, les pratiques observées en matière de promotion et la faible sensibilisation auprès des femmes de l'ouverture des parcours de professionnalisation limitent leurs perspectives de carrière, les évolutions sont lentes, la communication sur les thèmes de l'égalité professionnelle progresse cependant, il faut poursuivre les efforts. Les élus s'abstiennent à l'unanimité sur ce rapport.

## Point ASC

Les **travaux de la commission ASC** du CE, visant en particulier à la **simplification**, seront présentés aux élus lors d'une réunion spécifique le 28 juin.

Approbation à 12 pour (et 3 abstentions) de la proposition commerciale du prestataire Cyber CE dans le cadre de la refonte du portail CE, le **nouveau portail devra être opérationnel pour le 4eme trimestre.**

Une maquette très aboutie de **plaquette de présentation CE** a été présentée et validée pour une **distribution très prochaine.**

**Un premier numéro de la feuille éco a été réalisé par la commission communication.** La commission a respecté la confidentialité, et l'impartialité, sans mettre en avant une étiquette syndicale dans les articles rédigés.

Cependant **la direction à qui il a été demandé d'acheminer cette lettre** d'information du CE veut vérifier certains points au préalable car sa responsabilité est engagée en tant que diffuseur.

## Consultation sur le rapport Perspectives Emploi Compétences (PEC) 2012-2014

Ce rapport présenté par la direction est également suivi de celui préparé par la commission Emplois et Métiers du CE dont le **Président a félicité publiquement notre représentant au sein de cette commission, Philippe Castandet, CFE-CGC/UNSA, pour en avoir assuré toute la coordination.**

Le rapport de la commission du CE émet des critiques sur les hypothèses et les conclusions avancées par le rapport de la Direction dont **il faut cependant remarquer la conformité aux engagements pris au plan de la précision des bassins d'emplois.**

Aucun scénario d'évolution ne prend en compte les comblements de postes par la mobilité, la montée en compétence par la formation, et si on constate **qu'en 2014 pratiquement dans tous les domaines Fonctions Support les res-**

**sources seront inférieures aux besoins** on comprend que la mobilité interne est un enjeu majeur dont on ne voit guère comment elle s'organise ni se favorise.

Bien au contraire même, plusieurs élus signalent une forte tension sur le marché interne du recrutement en province, en clair **grandes difficultés aux FS de recruter sur les DO hors IdF, ce qui menace la pérennité des implantations FS en province.**

Absence de pyramides des âges dans les projections, postulats retenus pour les pourcentages de recours à la sous-traitance, à l'intérim, aux CDD, prise en compte à peine visible des grands projets et plan d'action ni alternatives stratégiques, peu de précisions sur les profils recherchés en recrutement externe, l'articulation avec les parcours de professionnalisation est floue, certaines tendances mentionnées sont à l'inverse du ressenti des acteurs concernés (RH, DIG) ...

**Mais surtout ce rapport ne porte aucun signe concret d'engagement, d'ambition ni accompagnement incitatif aux évolutions projetées,** le vote est donc unanimement contre, l'importance et la qualité du travail de rédaction étant eux à saluer.

## Clôture des comptes 2011 du CE - expert comptable

**L'exercice est clos avec un excédent global de 40 K€, l'expert comptable n'émet aucune réserve sur les comptes**

Ce résultat est le solde d'un déficit de 28 K€ du fonctionnement et d'un excédent de 68 K€ des ASC, dans les deux cas en nets reculs / 2010.

Les importantes réserves du CE sont donc peu impactées et s'établissent fin 2011 à 610 K€ pour les ASC et 766 K€ pour le fonctionnement, soit largement plus d'un an de budget pour ce poste ... vos représentants CFE-CGC/UNSA ouvriront le débat sur cette situation qui n'a pas de sens, perdure et ne profite en rien aux salariés.

## Prochain CE le 26 juillet 2012

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

### Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Frédéric ANDREANI – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS  
Dominique DUBRAY – Paul FABRE – Pierre Jean FLAD – Eric FORQUIN – Antoine GALIA – Patricia GARCIA  
Yvon HENRY – Catherine LE RIGUER – Véronique LEFORTIER – Monique MANGIONI – Nicole MERI – Jean-Claude MINET  
Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY – Patrick ROGER – Philippe SUDRE  
Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER