

ASC : La situation des effectifs étant (enfin) clarifiée, 2 votes sur actualisation et répartition du budget

La confusion née des différents fichiers détaillés de l'effectif du périmètre des Fonctions Support étant enfin clarifiée, c'est le chiffre de 4366 qui a été retenu comme nouvelle base budgétaire en lieu et place des 5138 de la version d'origine de la construction budgétaire.

La dotation FT est donc revue de 4670 à 3968 K€, dont 45% rétrocédée au CCUES, **reste donc in fine 2182 K€ à disposition des ayants droits du CE Fonctions Support pour ses prestations propres.**

La répartition proposée au vote :

- 45% prestation salariés
- 20% prestation enfance
- 18% prestation fin d'année
- 14% actions sociale
- 3% projets CE

Ce budget et cette répartition ont été adoptés, nous nous sommes abstenus cette approche étant trop éloignée des principes du « tableau magique » voulu par notre organisation.

Pour les mêmes raisons nous nous sommes également abstenus lors du vote de la répartition des 436 K€ du budget « enfance » qui a été adoptée:

- 55 K€ BAFA, CSLH ...
- 137 K€ chèques lire
- 50 K€ arbres de Noël
- 101 K€ chèques cadeau
- 93 K€ allocation scolarité

Information sur la stratégie du groupe France Télécom-Orange

Le document est présenté par le Directeur Exécutif en charge de la stratégie groupe, Elie Girard, dans le cadre d'une large campagne de communication vers le CCUES, tous les CE, et plus largement vers tous les salariés, et nous vous invitons d'ailleurs à le consulter, n'hésitez pas à nous le demander au besoin. Le document est déjà condensé, toute tentative de résumé serait réductrice, mais **l'avenir n'est pas envisagé comme le cours d'un fleuve tranquille**, beaucoup d'incertitudes, d'évolutions et heureusement des opportunités aussi. Quelques commentaires et verbatim des débats :

« il nous faut trouver des relais de croissance y compris hors Europe »

« le roaming international génère actuellement 1 milliard € de marge, »

« en 2013 pour la première fois le revenu traditionnel (voix, SMS ...) sera inférieur à celui du nouveau business (HD ...) »

« un projet = un chef »

« les dépenses de contenus ont vocation à augmenter »

...

Interpellé sur la politique de dividende, EG a refusé toute réponse en affirmant que le sujet était régalié de la présidence et la direction financière.

L'orientation court terme de la politique de recherche a été dénoncée ainsi que le poids du plan Chrysalid qui est en fait porté quasi intégralement par les salariés, directement par l'emploi ou indirectement par les conditions de travail, ce qui est de fait et bien éloigné du nouveau contrat social.

Projet de nouveau portail du CE Fonctions Support

Des travaux préliminaires ont été menés en vue de renouveler le portail du CE. Les élus sont consultés sur le choix d'un prestataire et une enveloppe de budget sur la base d'un tableau comparatif de différents partenaires consultés sachant qu'une maquette de chacune des solutions a été présentée aux élus fin avril. In fine **un vote largement majoritaire (12 pour/15) pour l'un des prestataires avec une enveloppe de 25 K€.**

En marge une résolution a également été votée pour la **préférence d'utilisation à l'avenir de l'identifiant FT plutôt que l'identifiant ARAVIS pour l'accès au portail**, ce qui est déjà le cas pour 4 CE en France. Les études seront donc lancées en ce sens.

HSCT

Une résolution **réclamant le renfort des ressources Préventeur de la division** et dénonçant les difficultés du CHSCT de la DIG a été votée à l'unanimité.

Délire managérial

Adoption à l'unanimité de la résolution :

« Les élus du CE Fonction Support s'insurgent qu'un membre du Codir de la direction gestion et du soutien formation, passe de bureaux en bureaux sur le site de Montpellier pour faire signer aux salariés une pétition à l'encontre d'une collègue dont l'affaire est en cours d'instruction.

Les élus dénoncent ces méthodes et demandent à la direction de s'expliquer précisément. »

La direction s'est engagée à intervenir et a déclaré qu'il s'agissait d'une « pratique intolérable »

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Frédéric ANDREANI – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS
 Dominique DUBRAY – Paul FABRE – Pierre Jean FLAD – Eric FORQUIN – Antoine GALIA – Patricia GARCIA
 Yvon HENRY – Catherine LE RIGUER – Véronique LEFORTIER – Monique MANGIONI – Nicole MERI – Jean-Claude MINET
 Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY – Patrick ROGER – Philippe SUDRE
 Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER

Consultation sur le bilan des actions de formation 2011

Au global le plan est réalisé à 88,5% (109000 heures).

Le nombre d'heures de formation par salarié est de 24, inférieur à la prévision, et en retrait d'1/2h / 2010.

Le taux d'accès à la formation est revenu à 72% (idem 2009) après les 74,7% de 2010.

Sur l'axe managérial le plan est atteint à 63 %.

....

Quelques rares bonnes nouvelles, encore que, l'égalité professionnelle est-elle l'inversion de l'inégalité ?

Les femmes se sont formées en moyenne une heure de plus que les hommes et le taux d'accès à la formation est plus élevé pour les femmes que les hommes.

Aucun vote pour ce bilan peu en rapport avec les volontés exprimées dans le nouveau contrat social et « conquête 2015 ».

Prochain CE le 26 juin 2012

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Frédéric ANDREANI – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS
Dominique DUBRAY – Paul FABRE – Pierre Jean FLAD – Eric FORQUIN – Antoine GALIA – Patricia GARCIA
Yvon HENRY – Catherine LE RIGUER – Véronique LEFORTIER – Monique MANGIONI – Nicole MERI – Jean-Claude MINET
Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY – Patrick ROGER – Philippe SUDRE
Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER