



L'essentiel du C.E.

Ce que nous en avons compris

Réunion du CE du 03 Novembre 2010

parce qu'un jour, vous serez concernés...

Préambule :

"La CFE CGC a participé à ce CE par respect pour les salariés des FS. Rappelons que FO, SUD et la CGT ont privilégié le débat national des retraites et ont souhaité ne pas participer aux IRP tant que le débat sur les retraites n'était pas clos. La Direction ne faisant pas la grève des grands projets, la CFE CGC considère que son rôle est de continuer à représenter les salariés quelques soient les débats nationaux, auxquels elle prend naturellement part."

Présentation d'Orange Campus.

La présentation nous est faite de ce nouveau projet destiné à rompre avec le management précédent qui a conduit à la crise sociale que nous avons connu en 2010 et qui n'est pas encore derrière nous.

220 000 heures de formation sont prévues en 2011.

D'abord ce gigantesque plan de formation de 12 000 managers, à terme, nous amène à demander si un sérum n'aurait pas dû être administré, en préalable, aux 6000 cadres qui ont suivi les formations tant décriées dans une émission d'information télévisée récente. Nous faisons allusion aux stages de management par le stress, fondés sur les travaux d'un psychiatre américain, spécialisé dans l'accompagnement en phase terminale.

En gros, nous comprenons qu'un brassage de managers sera organisé, ayant des niveaux différents, venant d'horizons divers, ayant des expériences et des parcours contrastés.

Nous exprimons des interrogations sur certains aspects de ce projet notamment en ce qui concerne les réseaux sociaux, opaques.

Les élus insistent sur la nécessaire prise en compte de l'organisation.

Nous avons l'impression que des enjeux généraux sont définis mais rien de concret, comme par exemple aucun objectif individuel de management n'est fixé, l'accord social valide d'ailleurs un seul indicateur au niveau France.

Souhaitons que ce « Melting Pot » produise des effets pour une entreprise plus sociale et plus respectueuse de l'humain et que surtout le salarié lambda mesure un changement perceptible sur le terrain.

Déménagement d'Orange Campus.

L'objectif est de faire travailler 300 collaborateurs sur un même lieu en France.

Le site de Montrouge a répondu à plusieurs critères logistiques.

30 salariés sont concernés par ce déménagement sur le site de Montrouge.

Les élus s'inquiètent de la dégradation de leur temps de trajet. La direction répond que les salariés auront deux mois, après le déménagement pour faire prendre en compte une éventuelle correction de la première estimation, et donc qu'une indemnité leur sera versée en fonction de l'allongement du temps de trajet retenu.

L'accueil sera sous-traité, ce que les élus ne peuvent que regretter et contraire à la stratégie d'internalisation préconisée par le Directeur Général Stéphane Richard.

Nous relevons quelques dysfonctionnements dans le dossier présenté, en particulier le bruit, source de stress au travail.

La CFE CGC remet en cause le modèle présenté des espaces de travail décrits dans la maquette, qu'ils soient en open space ou même en bureau individuel, car il donne une impression de malaise, et au vu du document fourni, il apparaît peu d'espace vital dans le confort de vie des salariés qui occuperont ces postes de travail. La modélisation faite ne laisse pas présager un renouveau ou une rupture par rapport aux anciennes pratiques ou aux promesses annoncées pour le confort des salariés et le bien être au travail.

De plus, pour la restauration, il apparaît que si les salles sont occupées à leur capacité, 300 personnes en même temps, cette fonction ne sera pas remplie dans des conditions acceptables pour tous ceux qui seront appelés à y travailler tous les jours, résidents permanents sur le site.

Tous les échanges sur les aspects confort et qualité de vie des salariés tournent à l'effet cosmétique ! L'évocation du remboursement des frais kilométriques pour ceux qui viennent travailler en voiture en est l'exemple frappant, car chacun sait que le choix de ce site privilégie ceux s'y rendront en voiture et pénalisera ceux qui s'y rendent en transport en commun, car le site est très mal desservi.

Activités Sociales et Culturelles.

Un vote historique sur le CE de Fonctions Support, les élus CFDT, CFTC et CFE-CGC votent, à l'unanimité, l'arrêt des subventions à des associations historiques du temps des « œuvres sociales » gérées par le Cogas, avant l'arrivée des IRP à France Télécom.

En effet, notre CE versait des subventions à ces associations depuis 2005, sans que l'on sache comment elles étaient utilisées, ni à quels salariés elles

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/fonctions-support/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Marc ARNOLD - Serge CLEMENT - Pascal CONTANT - Pascal COURTIN - Jean Pierre DANVY - Jean-Marc DARTAGNAN
Christian DÉMOLIS - Pierre-Jean FLAD - Jean-Pierre FORBE - Franck FRANCHIN - Philippe GOSSART - Géraldine HÉRITIER
Françoise JAMME - Véronique LEFORTIER - Catherine LE RIGUER - Walter LIPPLER - Nicole MERI - Pascal MERIAUX
Jean-Claude MINET - Gilbert NOEL - Michel PEHAU - Christian TRUONG - Jacques Eric WUNENBURGER

bénéficiaient, quels étaient les bénéficiaires de ces prestations, combien relevant de Fonctions Support.

400 000 euros seront mieux utilisés selon nous et reviendront plus sûrement aux salariés de Fonctions Support.

Par ailleurs un remboursement de spectacle est voté comme prestation de fin d'année, contre l'avis de la CFE CGC, qui s'était prononcée pour un chèque à chacun des salariés, de sorte que tout le monde puisse en profiter, que personne n'ait à faire d'avance d'argent et que l'ensemble du budget ASC soit dépensé et ne dorme pas sur un compte en banque !

Projet d'implantation du site Olivier de Serres.

Jean-Michel Serre, en personne vient défendre son projet devant les élus du CE. Il le justifie comme une opportunité économique qui était à saisir !!!

La présentation est attrayante, saluons en particulier l'écogestion (récupération des eaux de pluie par exemple).

Cependant, vu l'expérience très négative du site d'Arcueil (6000 personnes) nous demandons à voir et à constater ce qu'on nous vante.

En attendant de nombreuses questions ont été posées (prévoir des emplacements suffisants pour les deux roues, mises à disposition de places de crèches à proximité, etc).

Encore une fois la réponse donnée sur notre demande de crèches à proximité ne nous semble pas correspondre à la volonté exprimée pour un nouveau contrat social.

Nous attirons le regard sur les faiblesses du projet (pas de places pour les archives, reléguées en sous-sol, ce qui aggrave les conditions de travail de nombreux salariés condamnés à faire plusieurs aller-retour par jour dans les sous-sols, à défaut de disposer d'armoires de rangement à proximité.

Pas de traces des risques psycho sociaux dans le dossier présenté. Pourtant des personnes actuellement en bureaux individuels vont se retrouver en open space d'où une dégradation des conditions de travail.

Comment ces aléas seront pris en compte dans l'aménagement, est ce que la spécificité des services sera prise en compte ?

Nous réclamons l'accès à l'analyse fonctionnelle du projet afin de permettre un échange avec la maîtrise d'ouvrage.

Les risques incendies et la sécurité surtout, nous semblent pas suffisamment pris en compte.

Beaucoup de sujets sont renvoyés devant les 4 CHSCT concernés...

Bilan 2009 des heures supplémentaires.

Globalement, l'évolution 2009/2008 est stable.

L'impact des MAD sur le contingent est sensible.

La mise en place de Harp à la Direction des Services Partagés explique une forte augmentation des HS dans ce service, qui nous invite à penser la nécessité de renforcer les équipes existantes en personnel.

Il existe une augmentation des heures complémentaires (pour ceux qui sont déjà en temps partiel).

Bilan des congés sabbatiques.

Combien y a-t-il eu de retours sur les 11 projets de départ en essaimage ou en PPA ?

Quels étaient les projets d'essaimage ?

Prochain CE le 18 Novembre 2010

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/fonctions-support/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Marc ARNOLD - Serge CLEMENT - Pascal CONTANT - Pascal COURTIN - Jean Pierre DANVY - Jean-Marc DARTAGNAN
Christian DÉMOLIS - Pierre-Jean FLAD - Jean-Pierre FORBE - Franck FRANCHIN - Philippe GOSSART - Géraldine HÉRITIER
Françoise JAMME - Véronique LEFORTIER - Catherine LE RIGUER - Walter LIPPLER - Nicole MERI - Pascal MERIAUX
Jean-Claude MINET - Gilbert NOEL - Michel PEHAU - Christian TRUONG - Jacques Eric WUNENBURGER