

Pour un partage équitable de la valeur !

Mai 2011-IL

La négociation annuelle obligatoire sur les salaires pour 2011 a démarré mi mars à Orange Consulting, et devrait se terminer fin mai. Mais pour la CFE-CGC/UNSA, le compte n'y est pas !

► Un "superbe millésime 2010"...

Voici les chiffres présentés par la Direction d'Orange Consulting lors des kick-off 2009 et 2010 :

	2009	2010	évolution
TJM (1)	764 k€	840 k€	+10%
CA Social	19,3 M€	24,5 M€	+27%
EBIT (2)	0,9 k€	1,7 k€	+89%

1. TJM = Taux Journalier Moyen

2. EBIT = Chiffre d'affaire – charges d'exploitation

Orange Consulting va bien, merci !

► ... mais où part la création de valeur ?

- En 2010, le reversement à Orange (une rémunération masquée de l'actionnaire) a représenté 1.6 % du CA externe, soit près de 150k€
- **Augmentations 2010** : 2.3% (et 2.63% effectivement distribués)
- **Augmentation 2011**, proposition de la Direction : 2.4% (alors que l'inflation 2010 a représenté : 2,1%)

Suite à une année de crise (le fameux "contexte difficile de 2009"), un millésime exceptionnel ne pourrait déboucher sur une augmentation exceptionnelle ?



► Une rémunération 15% en dessous du marché

L'enquête rémunération réalisée par le Syntec Management¹ montre que les rémunérations moyennes (fixes et variables) à Orange Consulting sont **15%** inférieures à celles pratiquées dans les cabinets du Syntec Management.

Afin d'attirer les talents, la direction fait l'effort de réévaluer ses grilles de rémunération à l'embauche.

En revanche l'implication des consultants acteurs de la croissance du cabinet n'est pas récompensée.

Cette méthode de management n'incite pas les consultants à rester.

Orange Consulting perd en capital humain avec pour conséquences :

- Une dégradation du climat social de l'entreprise
- Un risque à long terme sur la valeur créée par le cabinet

Nous risquons un véritable appauvrissement de notre vivier interne, et à terme une décapitalisation humaine de l'entreprise.

Cela ne nous semble pas compatible avec une bonne croissance et une meilleure reconnaissance du cabinet.

¹ <http://www.syntec-management.com/7-syntec-conseil-en-management/149-qui-sommes-nous/209-services-aux-adherents.aspx>



La CFE-CGC/UNSA revendique

- ➔ Une reconnaissance de nos efforts :
volume de travail lié aux Taux Journalier Moyen (TJM),
objectifs en hausse, prise de congés imposée etc.
- ➔ Un véritable partage de la réussite d'Orange Consulting
avec une enveloppe d'augmentation significative de 3,5%,
permettant une juste rétribution pour l'ensemble des salariés
- ➔ Une véritable politique de rattrapage des salaires dépositionnés
pour au moins tendre vers la moyenne du secteur.

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA

Alexandre Marcy, DS Orange Consulting

Mostafa Chirrane, DSC de l'UES NRS

Gildas Guérin, DSCA de l'UES NRS

24h/24 et 7J/7 ligne SOS salariés

N°Azur 0 810 355 355
PRIX APPEL LOCAL

Cadres et non cadres, plus d'infos sur :
<http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/nrs/>

nos lettres :

- Comprendre & Agir
- Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner : secretariat@cfecgc-uns-ft-orange.org

nos blogs :

- www.telecoms-media-pouvoir.net
- www.adeas-ftgroup.org

Suivez-nous sur  et 