



Compte rendu de la séance des 21 et 22 août 2013

septembre 2013 - IL

■ Les déclarations préalables

- Une déclaration de la CFE-CGC Orange qui dénonce les attaques verbales de certains élus de la CGT et de la CFDT. Nous avons également demandé que les PV des séances reflètent l'exacte teneur des propos tenus en séance et avons refusé de valider une version censurée. Nous déplorons la mauvaise foi de la CGT et de la CFDT à reconnaître les mauvaises actions de certains de leurs élus. Ainsi la CGT a pris le temps d'écrire un tract (Tenaces et efficaces – été 2013) dans lequel il est fait mention de manière édulcorée de « propos tenus » et non d'insultes et « d'excuses acceptées » ce qui ne signifie pas l'oubli des propos tenus insultants pour toutes les Femmes.

■ Eclairage sur l'évolution des métiers de l'exploitation

- Les activités du 'Think' sont portées par IMT (Innovation, Marketing et Technologies), les activités de 'Build et Run' sont portées pour la DTF par la DTRS et la DEX.
- L'objectif cette réorganisation est de réduire les coûts d'exploitation. Existence d'un problème sur l'évolution de l'EDITBA – aujourd'hui la marge sur le RTC est énorme mais des interrogations sur les années à venir, sur la transition vers le LTE.
- Mise en place d'une nouvelle organisation de l'exploitation au sein de la DEI : création de la DlaaS (Département Infrastructures PFS et SI).
- Ouverture du Datacenter de Normandie avec des gains attendus sur les coûts d'énergie. Permet d'avoir un équipement d'actualité et qui nous placent au centre de l'activité.
- A ce jour, le planning de fermeture de nos Data Centers reste celui présenté en avril 2012 Outre le DC de Normandie, les DC pérennes sont Aubervilliers et Montsouris pour le SI et les PFS ainsi que Rueil et Chevilly pour OBS.

○ **Position de la CFE-CGC Orange** : nous avons ressenti l'inquiétude de la Direction sur le maintien du Chiffre d'Affaire. L'activité d'exploitation et plus particulièrement la masse salariale affectée à cette activité est présentée comme une

source de dépense qu'il faut réduire voire aller au-delà de la décroissance naturelle suite au départ à la retraite ou en TPS. La CFE-CGC Orange reste convaincu qu'il existe de réelles opportunités d'améliorer les conditions de travail des salariés : délocaliser en province des activités d'expertise, proposer des perspectives de carrières en assurant un recrutement qui garantisse un bon niveau de compétence.

■ Information / consultation sur le projet de mise en place d'un dispositif de vidéo protection et d'un filtrage biométrique digitale pour l'accès au Datacenter de Normandie

Les élus demandent la mise en place par le CHSCT de la DEI d'un règlement intérieur spécifique qui précisera les modalités d'utilisation des données issues des contrôles de sécurité du DataCenter de Normandie.

■ Information sur le bilan des heures supplémentaires et des heures complémentaires – bilan 2012

- Plus de 1600 salariés ont déclarés au moins une heure supplémentaire ou complémentaire. Correspond à près de 37000 heures – essentiellement dans les techniques informatique et réseaux.

■ Bilan suite à la mise en place du projet d'évolution de l'organisation des équipes centrales de la DTRS

- Création de la Direction Conception et Ingénierie Réseaux Fixes (DCIRF) pour regrouper dans une seule direction toute l'ingénierie des réseaux fixes.
- Création de la Direction Programme Métiers Opérations (DPMO) pour assurer un lien entre le local et le national. DPMO anime un Comité Opérationnel (CoOP) hebdomadaire avec les UPR pour traiter les aspects budgétaires et programmes.

- En cours la présentation d'un projet pour regrouper au sein d'une même Direction : la Direction de l'Ingénierie des Infrastructures (D2I) toutes les activités d'ingénierie des infrastructures.
- En cours une réflexion pour mieux coordonner la stratégie des différents backbones IP.
- **Position de la CFE-CGC Orange** : ces continuelles réorganisations ne font que permettre l'adaptation de l'activité à la baisse des effectifs et accentuer la prédominance du national sur le local. Pour les UPR elles renforcent les capacités de contrôle du national (toujours plus de reporting, toujours plus de réunions pilotées par le national), La CFE-CGC Orange sera vigilante vis-à-vis des risques d'augmentation du stress.

■ Rapport trimestriel d'activité – 1^{er} trimestre 2013

- Effectif : 11027 CDI + CDD + 341 apprentis + 32 contrats de professionnalisation
- 89 entrées dont 3 recrutements externes et 146 sorties dont 64 nouveaux retraités.

La CGT a commis une grave erreur en confondant débat d'idées et insulte à personne envers notre élue dans sa condition de femme.

De plus nous affirmons que la censure n'est pas acceptable ; chaque salarié doit pouvoir se faire sa propre opinion de ce qui se passe dans les différentes instances du CE.

Vos élus et représentants CFE-CGC Orange

Didier Coquille
Christian Simon
Patricia Bandres
Laurent Bedrossian
Hervé Clipet

Michel Taillefert
Christophe Schweyer
Jean Claude Werguet

24h/24 et 7J/7 ligne SOS salariés



Activités Sociales et Culturelles des CE
www.lemeilleurdesce.com

Cadres et non cadres, plus d'infos sur : www.cfecgc-orange.org

Retrouvez la version électronique de ce tract avec les liens cliquables sur le site web de la CFE-CGC :

<http://www.cfecgc-orange.org/rsi-france>

nos lettres :

- Comprendre & Agir
- Épargne & actionnariat salariés

pour vous abonner : info@cfecgc-unsaf-orange.org

nos blogs :

- www.telecoms-media-pouvoir.net
- www.adeas.org



<http://www.facebook.com/cfecgc.orange>



<http://twitter.com/#/CFECGCOrange>