

Déclaration préalable de la CFE-CGC/UNSA au CE RSI France du 27 Novembre 2013

Assez de transformations soi-disant sans impact sur le personnel qui dévaluent des compétences et des savoir-faire interne au profit de profils externes.

Assez de changements qui ne touchent « que » 2 collaborateurs et affectent en réalité profondément la qualité de travail de 100 autres.

Le transfert d'activité de construction des environnements standards entre DESI et DEI débute maintenant et doit être achevé en janvier 2014. Ce changement qui en apparence, permet de clarifier les rôles et d'optimiser le traitement d'une activité annoncée comme très automatisée, présente des risques importants du point de vue du personnel.

Des promesses loin de la réalité dont le personnel subit les conséquences

Le niveau d'automatisation ne permet pas de se passer d'experts pour « retoucher » les environnements produits par l'outillage. Ce sont les experts et coordinateurs techniques de la DESI/DIST qui compensent aujourd'hui cet écart entre les annonces et la réalité opérationnelle. Aujourd'hui déjà des tensions importantes existent entre et au sein des équipes (DEI et DESI) des altercations ont déjà eu lieu et le ton monte fréquemment.

Demain ne verra pas la fin de surcharge qu'ils subissent. Va s'ajouter une discontinuité de la chaîne de décision pour le delivery global des environnements et du flou dans une situation déjà difficile et explosive.

Que fait-on du savoir-faire et des efforts consentis ?

Les coordinateurs techniques et experts DESI/DIST ont mis un point d'honneur à optimiser le « delivery » pour sortir d'une crise qui avait conduit à des temps de livraison anormalement long. Après 18 mois d'efforts intenses, ils constatent que le transfert de l'activité à la sous-traitance sous le pilotage inexpérimenté de DEI va réduire à néant le travail et les progrès accomplis.

Place au respect, à la concertation et la vérité des faits

Nous demandons à ce que le choix de suivre l'activité sans remise en cause de la localisation soit donné au personnel de la DESI/DIST.

Nous demandons qu'un plan de transfert d'activité maîtrisé et partagé avec les acteurs opérationnels soit affiché.

Nous demandons que le respect des promesses techniques soit évalué objectivement et les ajustements nécessaire ne soit pas fait aux frais du personnel et sous le manteau.