



L'essentiel du CCUES FTO

Deux ou trois choses que nous avons retenues ...

Séances des 24 et 25 novembre 2010

► Bilan Emploi 1^{er} semestre 2010

L'emploi est un sujet clef sur lequel la direction doit de par la Loi régulièrement fournir des éléments aux élus du CCUES.

Quelques points à noter :

- + 877 recrutements externes
- + 8% de congés ordinaires de maladie sur 1 an, avec une baisse CLM (Congés Longues Maladies) / CLD (Congés Longue Durée)
- Très légère décreue de la sous traitance (près de 40% en centres services clients).

La CFE-CGC-UNSA a interpellé la Direction de FT sur la hausse des congés maladie, véritable marqueur de la crise sociale qui a perduré au S1 2010 (effet purement mécanique d'après elle), sur l'importance de la sous traitance des centres services clients et a demandé des infos quant à leur éventuelle localisation extra territoriale (non réponse de la Direction).

On est encore loin des 3 500 recrutements annoncés pour 2010 par Stéphane Richard.

► Orange Cinéma Séries (OCS)

Les chaînes cinémas servent aujourd'hui 365 000 abonnés alors que le point d'équilibre serait à 800 000 (syndicats) ou 1 200 000 (FT).

Depuis juillet 2010, France Telecom a entamé des négociations avec Canal + (Vivendi, donc SFR) pour créer une joint venture permettant à Canal + de reprendre les activités d'OCS.

La CFE-CGC/UNSA a insisté sur le fait qu'il existait un deuxième projet de reprise d'OCS présenté par 2 salariés cadres dirigeants de cette activité en association avec un fonds d'investissement suédois.

Cette seconde solution recueillie aujourd'hui plus d'adhésion de la part du personnel, FT et Canal + se refusant à offrir des garanties sur l'emploi.

Mais FT, pour d'étrange raisons, a balayé d'un revers de mains cette seconde option.

Face à cette situation, l'ensemble des Organisations Syndicales du CCUES s'est prononcé pour la réalisation d'une expertise qui devra répondre aux nombreuses interrogations économiques et sociales que soulève ce projet. L'expertise permettra que soit présenté de manière claire et lisible chacun des deux projets de façon à ce que les organisations syndicales puissent en avoir la vision plus précise possible.

La CFE-CGC/UNSA est la 1^{ère} organisation syndicale dans les structures concernées. Elle exige de la Direction de France Télécom : une clause de conscience qui permette de ne pas partir chez canal + et une clause de retour qui permette aux salariés « vendus » de revenir pendant 5 ans dans le groupe.

Vote pour : à l'unanimité des 24 présents

► Budget ASC du CCUES au 30 septembre 2010

Force a été de constater que suite à la gestion de l'équipe précédente dont la présidence des ASC était assurée par la CFDT (mise en place du calamiteux outil ARAVIS, dépenses ouvertes pour un budget fermé, iniquité des mesures de répartition), la gestion financière du CCUES ne pouvait que courir à un catastrophique dépôt de bilan...

Seuls, le CE de SCE (Orange Business Services), à majorité CFE-CGC/UNSA qui applique le système du tableau magique, la DT Corse à majorité STC, et Orange France qui n'est pas géré par le CCUES) auraient été épargnés par cette catastrophe...

La CFE-CGC/UNSA a donc proposé dès juin 2009 la réalisation d'un audit financier sur la situation du CCUES.; celui-ci a très vite défini que, si aucune mesure n'était prise, c'est un déficit d'environ 15 millions d'€ qui attendait le CCUES à fin 2009 – donc vers une cessation de paiement.

Seule la décision d'arrêt des prestations prise mi aout 2009, pouvait sauver le CCUES des mauvais choix de de gestion initiées par la CFDT sur les vacances adulte Malgré cela la casse s'élève à environ 5 millions d'€ fin 2009.

En 2010, le verrouillage des conditions d'accès aux prestations a permis la réalisation d'un excédent provisoire de 6 115 557 € (3 619 389 € au budget) qui permet de reconstituer à cette même date les fonds propres négatifs du budget des Activités Sociales et Culturelles.

Lors du CCUES du 24 novembre 2010, la CFDT a proposé une redistribution de cet excédent sous forme de chèques vacances, pour les salariés n'ayant bénéficié d'aucune prestation en 2010 (de 100 à 200€, avec 3 niveaux de QF pour une fourchette de 1 à 2).

Vote pour : 5 voix (CFDT)

CGT et SUD ont proposé de leur coté une redistribution sous forme de chèques vacances de 30 à 120€, avec 5 niveaux de QF et une fourchette allant de 1 à 4 – pour l'ensemble des salariés, une redistribution sélective pouvant être considérée comme discriminatoire.

La CFE-CGC/UNSA s'est abstenue sur cette résolution. Elle a rappelé le caractère indispensable d'une saine gestion et la une reconstitution des fonds propres.

Le système injuste du QF spolie les couples mariés, les salariés sans enfants fiscaux (et notamment les pères divorcés), et exclue les cadres pourtant pas forcément bien payés.

Vote : 13 voix pour (CGT-SUD)

► **Projet M2O de « joint venture » avec Veolia pour la télé relève des compteurs d'eau**

France Telecom souhaite s'associer à Veolia pour constituer une « joint venture » dénommée M2O dans le domaine de la télérelève des compteurs d'eaux.

France Telecom prendrait une participation à hauteur de 20% dans le capital de cette société, pour un nombre d'administrateurs à parité avec celui de Veolia.

La CFE-CGC/UNSA a pointé un certain nombre d'éléments manquants dans ce dossier, tels que l'absence de Business plan, de prévision de chiffre d'affaires (50 millions d'€ évoqué sous 3ans ???), la nature des efforts réciproques en termes d'investissements ou d'apports de toutes natures, les règles de répartition des bénéfices en retours, ...

Devant la faiblesse de ce dossier et l'absence de réponse à ces questions structurantes, l'ensemble des organisations syndicales a refusé – dans un premier temps – de rendre un avis sur ce projet.

Face à la réponse de la Direction emmenée par un Directeur des Relations Sociales particulièrement agressif, intransigeante et droite dans ses bottes, compte tenu du manque de sérieux caricatural de ce dossier, les élus et RS du CCUES ont décidé de quitter la séance, en réclamant que le dialogue social ne soit plus seulement de façade et que le CCUES cesse d'être considéré comme une chambre d'enregistrement des basses œuvres de la Direction.

La séance a été suspendue et reprendra le 15 décembre après-midi.

Prochain CCUES : 14 – 15 décembre 2010

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA au CCUES :

Élu (e)s CCCUES

Sébastien Crozier, Patrick Troudart, Valérie Giraud, Sylvie Net, Élisabeth Rivier

Représentant syndical : Noël Fayeaux

Cadres et non cadres, plus d'infos sur :

www.cfecgc-uns-ft-orange.org

nos lettres : • Comprendre & Agir

• Épargne & actionnariat salariés

pour vous abonner : secretariat@cfecgc-uns-ft-orange.org

nos blogs : • www.telecoms-media-pouvoir.net

• www.adeas-ftgroup.org