

Comprendre, pour vous défendre malgré les méandres ...

Novembre 2011

Voter est un droit, c'est aussi un devoir ...

► Choisir la CFE-CGC/UNSA, c'est :

Opter pour un système des Activités Sociales et Culturelles (ASC) qui allie liberté de choix et équilibre financier.

Depuis 2007, la CFE-CGC/UNSA a mis en place une gestion des ASC qui permet à **tous** de bénéficier des presque **1 000 €** par personne, que l'entreprise verse aux CE. C'est le système dit de « Tableau Magique ».



Le principe est simple : Le Tableau Magique permet à chacun de percevoir ses droits en fonction de sa classification et du nombre d'enfants, sans avance de fonds ni

épargne préalable, sans passer par la case CCUES, sans validation de QF (est-il normal que France Télécom connaisse notre situation fiscale ?? C'est pourtant le cas, puisque c'est elle, via le CSRH, qui le valide. Un comble !!).

Résultat : 97 % des personnels de SCE (chez qui le principe de « tableau magique » est appliqué depuis 2007) **bénéficient** réellement des ASC de son CE.

On est bien loin du « Bouquet » (CFDT) du CE ROSI, dont **seulement 50%** des personnels **ont bénéficié** ...

Dans tous les CE où la CFE-CGC/UNSA sera majoritaire, vous bénéficierez du « Tableau Magique ».

Plus d'infos sur : <http://www.LeMeilleurDesCE.com>

Le rôle de la CFE-CGC/UNSA ne se limite pas à la gestion des ASC ...

Car vous défendre au quotidien fait aussi partie de nos priorités.

► Choisir la CFE-CGC/UNSA, c'est AUSSI :

Choisir le Syndicat qui **défend vos intérêts au niveau local (DP et CE) et national** (lors des négociations d'accords d'entreprise, par exemple).

- **Nos Délégués du Personnel (DP) CFE-CGC/UNSA** : ils sont là pour vous défendre au quotidien et faire appliquer le Droit du Travail et les Accords d'Entreprise, tout en favorisant la conciliation entre les deux parties.

- **Nos Elus du CE CFE-CGC/UNSA** : ils sont là pour défendre vos intérêts, par exemple dans les dossiers de réorganisation. Et les prochaines années en seront certainement riches ...

Exemples : La suite de l'audit sur l'optimisation de la chaîne de l'Innovation (Projet Nova+), la délocalisation d'emplois DPS vers la Roumanie ou la Tunisie, la réorganisation du SI...

Vos futurs élus CFE-CGC/UNSA disent « Réorganisation, why not ? Mais pas au détriment de l'emploi, des personnels, ni des conditions de travail ». Et ils vont vous défendre, comme ils l'ont toujours fait.

- **La CFE-CGC/UNSA** est également le Syndicat qui défend vos intérêts lors des négociations d'accord d'entreprise.

Quelques exemples ? la partie fixe de l'augmentation salariale, l'arrêt des mobilités forcées, la ré-internalisation des activités, l'évolution des non-cadres, la dénonciation du niveau du dividende, la dénonciation des abus liés à Orange Success, la création de l'Observatoire du Stress (etc. etc. ...) : **la CFE-CGC/UNSA en a été l'initiateur et/ou le moteur.**

► Choisir la CFE-CGC/UNSA, c'est voter pour un syndicat qui grimpe, grimpe, grimpe ...

Lors des précédentes élections professionnelles, la CFE-CGC/UNSA était **le seul syndicat à progresser autant : + 6%** (aussi bien à futur-ex-ROSI qu'à futur-ex-Innovation), alors que les autres syndicats stagnaient (au mieux). Et oui, notre priorité : **comprendre pour vous défendre !**

Le 22 Novembre 2011 : Faites votre choix ...

Encore un peu de littérature sur :

<http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/innovation/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA

Jean-François LE BRAS - 06 70 83 52 96

Valérie Giraud - 06 08 35 99 41

Christophe Dousson - 02 96 05 21 99

Eric Rappé - 06 07 95 22 47

Maxence d'Eprémesnil - 01 45 29 68 05

Sylvain Cattaneo - 06 30 31 16 24

Annik Habay - 06 70 86 87 82

Plus d'infos sur :

www.cfecgc-uns-ft-orange.org

nos lettres : • Comprendre & Agir
• Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner : secretariat@cfecgc-uns-ft-orange.org

nos blogs : • www.telecoms-media-pouvoir.net
• www.adeas-ftgroup.org

Le CE ITR&SI sera composé de **22 sièges** :

- 2, au titre du Collège 1 (employés, A à C et niveau I à II.2)
- 2, au titre du Collège 2 (agents de maîtrise, D et niveau II.3)
- 18, au titre du Collège 3 (cadres, Dbis à G et niveau III.1 à IV.6)

Candidats CGE-CGC/UNSA

Comité d'Établissement ITR&SI



Candidats COLLEGE 1 - titulaires

CHAIX Marine	OPFR, Toulon
BRISAUD Katy	OPFR, Toulon

Candidats COLLEGE 2 - titulaires

FARIN Corinne	DSI France, Arcueil
URBAIN Michel	DPS Marseille

Candidats COLLEGE 3 - titulaires

RAPPE Eric	DSI France, Arcueil
DOUSSON Christophe	R&D Lannion, Lannion
GIRAUD Valérie	R&D Issy, Issy
D'EPREMESNIL Maxence	R&D Issy, Issy
MONDOR Thierry	DPS, Pessac
CATTANEO Jean-Sylvain	DSI Groupe, Marseille
ALBA Olivier	DSI France, Arcueil OV
NACHMAN-GHNASSIA Sophie	DT, Issy
LE BRAS Jean-François	DSI France, Arcueil
SOURISSEAU Hervé	DSI France, Toulouse
AUFFRAY Patrick	DSI France, Arcueil
BAQUIER Dominique	Marketing Stratégique, Châtillon
ROUX Jean-Marie	R&D Rennes Caen, Rennes
LEGITIMUS Thierry	IBNF, Paris
MARCY Hélène	DPS, Blagnac
BAPPEL Laurent	IBNF, Cesson
AGOTIOH GABAUD Marie-Hervée	DSI France, Arcueil
LEPRETRE Isabelle	DSI France, Lyon

Candidats COLLEGE 1 - Suppléants

SELLIN Marius	IBNF Paris Archives
DA SILVA Thérèse	DSI France, Arcueil

Candidats COLLEGE 2 - suppléants

DUMENIL Isabelle	Marketing Stratégique, Châtillon
OTTAVIANI Jeannie	OPFR, Toulon

Candidats COLLEGE 3 - suppléants

HABAY Annick	DSI France, Arcueil
BLACHERE Thierry	DSI France, Lyon
NET Sylvie	IBNF, Paris
MEURGUES Thierry	R&D Issy, Issy
RUELLO Yves	R&D Lannion, Lannion
BERTHOMME Xavier	DSI France, Montpellier
CAMIN Jean-Michel	DPS, Pessac
FALCON Gilles	R&D Lannion, Lannion
MENIER Françoise	DSI France, Vanves
HERBAUT Jacques	R&D Issy, Issy
OZER Marie-Thérèse	IC, Paris
SINCLAIR Christophe	DSI France, Marseille
HENRY Jean-Marc	R&D Grenoble Sophia, Meylan
L'HARIDON Yannick	DSI Groupe, Pessac
SEREZAT Stéphane	DPS, Caen
PEGORIER Agnès	IC, Paris
PUGEAT Luc	R&D Rennes Caen, Rennes
DROUET Céline	Marketing Stratégique, Châtillon