



CE VMF du 24 et 25 février 2010

Mesdames, Messieurs les membres du CE VMF

La CFE-CGC Unsa se demande qui dirige notre entreprise aujourd'hui. Qui prend les décisions nécessaires à notre avenir : la vieille direction et ses hommes de mains ? Le futur nouveau directeur général ?

Pendant que France Télécom se transforme en « ferme des célébrités » les salariés et les fonctionnaires de l'entreprise souffrent toujours. Nous n'osons plus faire le compte de tous ces drames.

Didier Lombard, s'accroche au pouvoir alors que tout l'accuse dans les maux de notre entreprise. Quand prendra-t-il la mesure de ses manquements ? Quand permettra-t-il, alors qu'il en a le pouvoir, que le suicide de Jean Paul Rouannet est un accident de service ?

Monsieur Lombard et Monsieur Barberot attendent le rapport de l'IGAS pour se prononcer. Ont-ils lu, écouté le rapport Technologia ?

Nous attendons que la vieille direction assume ses erreurs et qu'elle déclare le suicide de Jean-Paul Rouannet en accident de service avant de quitter la scène.

Le rapport de l'expert présenté à ce sujet en CHSCT de l'AVSCRAA, le 03 février 2010, est totalement accablant pour FT dans tous les items analysés comme ayant conduit notre collègue à mettre fin à ses jours. L'expertise montre que c'est lorsque les managers locaux n'ont plus pu tenir leur rôle d'attention aux situations de travail de leurs collègues que la situation s'est brutalement dégradée sur le plan des risques psychosociaux. Que fait l'entreprise pour répondre aux détresses des familles et de nos collègues.

Notre image a été terriblement écornée par la crise que nous traversons à cause de la vieille direction.

C'est toujours la vieille direction qui mène des négociations bien lentes et avec bien peu d'avancées.

Six mois de négociations. Et pour le moment, c'est la montagne qui accouche d'une souris.

Et pendant ce temps-là, des salariés, des fonctionnaires ou contractuels du groupe se meurent.

Que fera la nouvelle direction pour stopper cette souffrance.

Nous apprécions qu'enfin l'entreprise se décide à investir dans la fibre optique. Nous espérons que les charges d'investissement ne pèseront pas sur les salariés. Nous espérons qu'enfin se fasse un rééquilibrage entre les investissements, les salariés et les actionnaires.

Nous attendons des gestes forts de l'entreprise :

- pour reconnaître le suicide de Jean Paul en accident de service
- pour simplifier notre offre commerciale et faciliter la vie des salariés et de nos clients
- pour respecter les normes d'aménagements.
- pour abandonner la double contrainte qui pèse sur les salariés avec des objectifs contradictoires
- pour mettre en véritable négociation la PVV

Nous souhaitons que l'entreprise révise sa politique et son organisation RH de façon à ne laisser aucun salarié de l'entreprise sans couverture RH et sans représentants du personnel. Nous espérons que les équipes RH seront renforcées et que leur autonomie sera renforcée.

Nous attendons qu'une véritable gouvernance de l'entreprise se mette en place au plus vite. Ce qui veut dire, que nous demandons fermement et encore une fois le départ de Didier Lombard.

Nous espérons que la nouvelle gouvernance et que le casting en cours ne va pas conduire à une nouvelle organisation de fond comme nous avons connu avec Monsieur Wenes.

Chaque salarié de France Télécom se souvient de cette réorganisation et pour la plupart, elle est associée à de très mauvais souvenirs.

Ne nous infligez pas ça à nouveau !