



# La lettre de votre CE VMF

## Demandez le programme

# 2013 !

février 2013

Nous vous proposons un retour sur les principaux dossiers traités lors des CE de décembre 2012 et janvier 2013.

### ■ ASC 2013 :

Tous les CE du groupe qui travaillent avec le CCUES sont mis en grande difficulté en ce début d'année 2013.

En effet, des dysfonctionnements techniques de la plate forme ARAVIS empêchent toutes validations de QF ! Les demandes s'entassent auprès des salariés des CSRH et des CE qui ne peuvent rien faire.

Nous avons alerté la Direction en demandant que des moyens techniques et humains soient mobilisés afin de débloquer rapidement la situation.

Malgré tout, nous avons été en mesure de vous proposer les prestations du CE dès la fin du mois de janvier.

Dans ce nouveau programme ASC, nous avons privilégié la liberté de choix et la facilité d'utilisation de votre budget. Notre objectif est de toujours mieux redistribuer et de façon plus équitable.

Pour inaugurer le lancement de notre programme ASC 2013, le CE vous offre 2 places de cinéma.

[Consultez le programme ASC 2013 sur notre site web :](#)

<http://www.cfecgc-uns-a-ft-orange.org/201212113499/vmf/activites-sociales-et-culturelles-2013-le-programme-porte-par-la-cfe-cgc-uns-a.html>

### ■ Projet d'adaptation du métier d'ingénieur d'affaires DEF

Les élus attendaient de la direction des compléments d'information notamment sur :

**Le plan de formation** pour accompagner les Ingénieurs d'Affaires qui rejoindraient volontairement ou sous contrainte des domaines divergents de leur domaine d'expertise.

**La classification Dbis** d'un grand nombre d'Ingénieurs d'Affaires en parfaite incohérence avec le niveau de classification E de la fiche de poste IA. La direction a donné « un accord de principe » et "de façon étalée dans le temps " pour le passage en classification.

Vos élus CFE CGC/UNSA resteront très vigilants sur ce point afin que cette déclaration d'intention se traduise en actes et le plus rapidement possible

**Les RPS.** Les élus CFE-CGC/UNSA ont également pu faire constater que la modification de la mission des IA, avec une dimension « affaires » fortement réduite (par exemple de 70% à 30% pour les IA « Data et IP », en contradiction avec le recentrage sur la dimension « affaires » qui avait été opéré à l'occasion de la réorganisation (présentée au CE des 26 et 27 janvier 2011) s'accompagnait également de risques psycho-sociaux potentiels.

**Les impacts sur la rémunération.** Compte tenu de la modification des missions IA induite par ce projet, les impacts sur la rémunération qui potentiellement en découlent n'ont pas été explicités. Nos élus ont donc à nouveau demandé que le volet rémunération (notamment impact sur les Part variables des IA) soit présenté dans ce dossier.

Tous ces points évoqués ci-dessus lors du CE de décembre ont fait l'objet d'une résolution votée à la majorité des élus sauf...la CFDT qui a voté contre (allez comprendre !?)

Lors du CE de Janvier 2013, la Direction a reporté le passage du dossier car tous les CHSCT n'ont pas été consultés conformément à la demande faite par les élus en décembre 2012.

**Retrouvez cette lettre et les infos de votre établissement : [www.cfecgc-uns-a-ft-orange.org/vmf](http://www.cfecgc-uns-a-ft-orange.org/vmf)**

## ■ Abandon du projet DRCGP Bobillot

Pour mémoire, il s'agit du projet de rattachement hiérarchique et opérationnel des équipes du Kiosque Salarié et de l'Espace Client du site de Bobillot au CCO d'Ivry. Afin d'étudier la pertinence de ce rattachement, les élus du CE ont mandaté en juillet 2012 la commission emploi et métier.

Suite à cette étude, la Direction a décidé d'abandonner le projet en l'état, et de travailler sur une autre proposition en collaboration avec les élus et la commission emploi et métier du CE. On ne peut que s'en féliciter.

*[Le compte rendu des travaux de la commission est consultable sur notre site.](http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/images/stories/documents/vmf/CE/2013/RAPPORT_COMMISSION_EMPLOI_ET_METIER_DRCGP_KIOSQUE_BOBILLOT.pdf)*

[http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/images/stories/documents/vmf/CE/2013/RAPPORT\\_COMMISSION\\_EMPLOI\\_ET\\_METIER\\_DRCGP\\_KIOSQUE\\_BOBILLOT.pdf](http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/images/stories/documents/vmf/CE/2013/RAPPORT_COMMISSION_EMPLOI_ET_METIER_DRCGP_KIOSQUE_BOBILLOT.pdf)

## ■ Projet suspendu ! AG Pro IdF : modification de l'organisation des services Administration et Commande

Encore une fois, nous devons rappeler à la Direction que les CHSCT doivent être systématiquement consultés dans ce genre de dossier. Les élus votent une résolution demandant la suspension du dossier dans l'attente de l'information/consultation des CHSCT concernés!

*[Texte de la résolution consultable sur notre site](http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/images/stories/documents/vmf/CE/2013/R%C3%A9solutions_ADPC_CE_VMF_janvier_2013.pdf)*

[http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/images/stories/documents/vmf/CE/2013/R%C3%A9solutions\\_ADPC\\_CE\\_VMF\\_janvier\\_2013.pdf](http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/images/stories/documents/vmf/CE/2013/R%C3%A9solutions_ADPC_CE_VMF_janvier_2013.pdf)

## ■ Évolution des activités ventes DVI : enfin des engagements fermes de la Direction.

Les élus ont rendu un avis défavorable sur ce dossier car encore une fois tous les CHSCT n'ont pas été consultés. Toutefois nous avons obtenu un certain nombre d'engagements de la part de la Direction :

- sur l'évolution du SI : l'élaboration des portefeuilles des Responsables Partenaires se fera avec un mix des partenaires qui ont accès aux outils de complétude des bons de commandes et les partenaires n'ayant pas accès à ces outils.

L'équité d'impact sur les PVV (aspects quali) est de ce fait garantie.

- les Responsables partenaires en Dbis qui n'auraient pas selon les critères de la Direction le potentiel en E, au regard de leur projet et de leur besoin, se verront proposer :

- soit un poste d'entraîneur des ventes (avec PVV et véhicule remisé à domicile)
- soit un poste vendeur call (avec contrainte du poste basé sur Lognes)
- soit un poste équivalent à tonalité vente (RP région) avec PVV et véhicule remisé à domicile

Concernant les anciens chefs de ventes présents depuis plusieurs années à la DVI, ils se verront proposer, s'ils en font la demande, un poste en situation de management d'équipe dans la nouvelle organisation.

*[Le détail des engagements contenus dans la résolution votée par les élus est consultable sur notre site.](http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/images/stories/documents/vmf/CE/2013/R%C3%A9solutions_DVI_CE_VMF_janvier_2013.pdf)*

[http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/images/stories/documents/vmf/CE/2013/R%C3%A9solutions\\_DVI\\_CE\\_VMF\\_janvier\\_2013.pdf](http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/images/stories/documents/vmf/CE/2013/R%C3%A9solutions_DVI_CE_VMF_janvier_2013.pdf)

**Votre prochain CE VMF se tiendra les 20 & 21 février 2013**



Vos élus au CE :

**Titulaires : Franca Lostys, Laurence Cloix, Cédric Boucher, Patrick Jocquel,**

**Suppléants : Fatima Hamadi, Ariel Delouya, André Lecouble, Patrick Troudart**

Représentant Syndical : **Jean-Louis Castelli**

Délégué Syndical Coordinateur : **Cédric Boucher**

**Retrouvez cette lettre et les infos de votre établissement : [www.cfecgc-unsaf-orange.org/vmf](http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/vmf)**