



# La Lettre de vos élus VMF

## Agir pour ne pas subir !

N°1 Janvier 2014

Bonne année 2014 à tous !

Nous vous souhaitons une belle énergie pour réussir dans vos projets, et du bonheur à partager avec tous ceux qui vous sont chers.

### ASC 2014, c'est vous qui décidez !

Sous votre impulsion et depuis plusieurs années la CFE-CGC milite pour un programme d'activités sociales et culturelles qui vous permette une totale liberté de choix et qui profite au plus grand nombre. En 2014, c'est quasiment chose faite !

#### 2014 une année de transition.

Le programme présenté par la CFE-CGC a rassemblé la majorité des voix des élus du CE.

Ce programme se matérialise notamment par la prestation dite « l'intégrale » dédiée aux vacances, à la culture et aux loisirs.

Le calcul des prestations se fera encore cette année en fonction du Quotient familial (QF), seul point sur lequel nous avons toujours des réserves. En effet, nous considérons toujours que le calcul de vos droits vous obligeant à fournir à votre employeur votre avis d'imposition est trop intrusif et inégalitaire. Mais, 2014 sera une année de transition vers des ASC plus justes.

#### L'intégrale, qu'est ce que c'est ?

Que ce soit en chèques disques, lire, culture, sous forme de chèques vacances, chèques emploi-services, de remboursement sur facture de séjours ou d'activités sportives.... c'est vous qui choisissez !

Le montant de vos droits est **soumis à QF** selon les modalités suivantes :

Tranches de QF	Sans enfant	Pour chaque enfant (de - 20 ans au 31/12/2014)
de 1 à 3	900 €	+ 80 €
de 4 à 6	750 €	+ 80 €
de 7 à 9	600 €	+ 80 €
de 10 à 14	400 €	+ 80 €
99	100 €	+ 80 €

Pour Noël prochain, les adultes et les enfants pourront également effectuer leur sélection parmi un grand choix de cadeaux dans le domaine du jouet, sport, culture, beauté...

#### La solidarité est toujours d'actualité.

Les enfants et étudiants restent au cœur du dispositif grâce à l'allocation scolarité, la subvention des vacances et modes de garde, ainsi que la participation du CE pour vous aider si vous êtes parents d'un enfant handicapé.

Le volet social n'est pas oublié dans le programme 2014 via l'aide sociale d'urgence, ainsi que l'aide au handicap adulte.

N'oubliez pas de déclarer dès maintenant votre QF 2014 sur le site du CE VMF rubrique « mon compte ».

**Simplicité, clarté, liberté, équité, sont les maîtres mots de la CFE-CGC et de son programme ASC.**

## Climatisation à Orange Village: l'éternel problème !

Parce qu'à chaque élection, vous êtes de plus en plus nombreux à nous faire confiance, la CFE-CGC joue un rôle déterminant dans les Instances Représentatives du Personnel (IRP) et contribue à l'amélioration de vos conditions de travail en lien avec l'entreprise. Un exemple parmi tant d'autres avec le CHSCT\* d'Arcueil et la climatisation sur Orange Village.

Suite à vos nombreuses remontées concernant la climatisation des bâtiments d'Arcueil (Orange Village) « Trop chaud ou trop froid, soucis de santé récurrents (bronchite, sinusite, otite, rhinite, mal de dos, sécheresse des yeux...) » et grâce à la pugnacité et à l'engagement de vos élus CFE-CGC, ces sujets commencent enfin à être pris en compte par l'entreprise et ses services généraux (SG) et techniques (UGI).

### Plusieurs actions ont été mises en œuvre :

- Réunion d'état des lieux où l'ensemble de vos remontées ont été prises en compte par les services généraux et visite des plateaux avec les services techniques.
- Mise en place du « rezonage des plateaux » par plus petites zones, ce qui permet une simplicité du contrôle des températures grâce à la mise en place des thermostats.
- Nous avons également insisté pour avoir une campagne de relevé de température et d'hygrométrie. Cette campagne est actuellement mise en place par l'UGI et les résultats nous seront communiqués via le CHSCT.

### Que faire si je constate un problème de climatisation ?

#### 1- Je fais systématiquement une signalisation via e-facilities :



**Nous savons ce que vous allez dire: C'est contraignant! C'est la Nième fois que j'en fais une, ça ne sert à rien...**

Il faut savoir que c'est sur les chiffres de cette application que la Direction se base pour nous répéter à l'envie qu'il n'y a pas de problème puisque les salariés ne font pas de signalisations! Vos signalisations nous permettent donc de tracer et comptabiliser les problèmes liés à la climatisation, et nous donnent des éléments factuels pour obliger la Direction à agir.

#### 2- Je n'hésite pas à contacter Marie-Annick PITALLIER, élue au CHSCT au 06 74 00 70 42.

\* Comité d'Hygiènes, Sécurité et Condition de Travail

**Se syndiquer, c'est se dire que l'on peut construire le futur, et commencer d'agir pour ne pas subir.  
En adhérent vous devenez acteur du changement. Alors n'attendez plus **rejoignez-nous !****

**Je me connecte au site [www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org) et je clique sur la rubrique**



### Vos correspondants CFE-CGC

Franca Lostys - AG Pro - 06 70 40 82 24  
Patrice Brunet - AG Pme - 06 89 30 40 23  
Laurence Cloix - DRCGP - 01 55 22 86 21  
Ludovic Landois - DEF - 06 89 98 70 57  
Marie-Annick Pitallier - DRCGP - 06 74 00 70 42  
Issam Banabila - AG Pme - 06 78 48 74 19  
Patrick Jocquel - DVI - 06 73 77 56 20  
Fatima Hamadi - DEF - 06 73 71 94 33

**Cadres et non cadres, plus d'infos sur :  
[www.cfecgc-orange.org/vmf](http://www.cfecgc-orange.org/vmf)**

pour vous abonner : [info@cfecgc-orange.org](mailto:info@cfecgc-orange.org)



<http://www.facebook.com/cfecgc.orange>



<http://twitter.com/#/CFECGCFTOT>