



Sommaire

DÉCLARATION PRÉALABLE.....	2
Élection des membres du bureau.....	3



Le CCUES est systématiquement informé et consulté sur tous les sujets concernant l'ensemble du personnel de l'Unité Économique et Sociale d'Orange en matière de gestion économique et financière de l'entreprise, d'organisation du travail, de formation professionnelle et d'égalité femmes/hommes.

Vos représentants CFE-CGC au CCUES d'Orange vous restituent chaque mois une synthèse des sujets présentés dans cette instance :

- ◆ synthèse des informations présentées par la Direction,
- ◆ analyse de la CFE-CGC Orange,
- ◆ vote des élus.



Ces comptes rendus vous permettent d'être au courant de tous les projets importants dans l'entreprise, de répondre aux questions des personnels sur ces sujets, et si vous le souhaitez, reprendre tout ou partie de l'information dans vos supports locaux, pour affichage et/ou distribution

Pour en savoir plus, les liens fournis dans les documents vous permettent de retrouver :

- ◆ les déclarations préalables / commentaires de la CFE-CGC Orange, à la disposition de tous les personnels sur le site du syndicat
- ◆ les documents présentés par la Direction, **confidentiels**, et mis à la disposition de nos seuls adhérents et militants dans Alfresco.

DÉCLARATION PRÉALABLE

Au lendemain des élections professionnelles chez Orange, plusieurs dizaines d'élues CFE-CGC, déléguées du personnel ou élues dans les Comités d'Établissement, ont reçu des assignations en justice demandant l'annulation de leur élection, au motif que les listes de la CFE-CGC Orange comportaient... trop de femmes.

Au total et à date, nos élus et nos élues sont attaqués dans plus de 30 procédures judiciaires !

Pour les élues mises en cause, le choc est évidemment d'une violence inouïe. Ironie du calendrier, les assignations sont arrivées au beau milieu de la semaine de lutte contre les violences faites aux femmes...

Mais la démarche choque également tous les militants et toutes les militantes, très au-delà du périmètre de notre seule organisation, jusqu'au sein même des deux organisations qui nous ont attiré en justice, ainsi que nombre de personnels soucieux de la diversité chez Orange, qui ont beaucoup de mal à comprendre la logique de cette attaque, ainsi que l'intérêt à agir de ces 2 organisations, en particulier de la 1^{ère} organisation syndicale chez Orange.

Il s'agissait chez Orange de la première élection comportant application de la loi dite « Rebsamen » pour une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les Instances Représentatives du Personnel (IRP).

Cette loi s'inscrit dans une série de mesures et d'initiatives visant à faire progresser la société dans son ensemble vers la parité, que toutes les organisations syndicales, y compris ces organisations syndicales, déclarent appeler de leurs vœux depuis de nombreuses années.

Nous étions, croyions nous, tous d'accord sur la nécessité d'améliorer la présence des femmes dans nos Instances Représentatives, et déterminés à faire nos meilleurs efforts pour y parvenir.

Mais à peine les résultats promulgués, voilà que l'organisation syndicale leader, attaque en justice les élues de la CFE-CGC Orange.

Jamais nous n'aurions pensé, quand les femmes représentent la moitié de l'humanité, qu'il se trouve une organisation syndicale pour demander l'annulation d'élections de femmes au motif qu'elles représentent la moitié des candidats présentés d'une liste syndicale.

En effet, si les tribunaux donnaient raison à l'interprétation de la Loi défendue par cette organisation, cela aurait pour conséquence l'annulation de l'élection de l'une de nos élues femmes au CE OFS, et même la disparition de toutes les femmes dans la délégation CFE-CGC au sein du CE IMTW jusqu'à la fin de la mandature.

Cela ferait reculer d'autant la représentation syndicale féminine dans l'entreprise... à l'encontre même des objectifs de la loi, que cette organisation avait pourtant saluée. Et ce dans une entreprise où la proportion de femmes tend à diminuer ces dernières années, renforçant la nécessité d'avoir des femmes parmi les représentants du personnel, pour contribuer, symboliquement et activement, à l'accélération des recrutements féminins dans notre Groupe.

Alors que la CFE-CGC Orange sur ces élections a atteint la part de 38 % de femmes sur la globalité de ses éléments, soit légèrement mieux que le pourcentage de 34 % femmes dans l'entreprise, les autres syndicats sont en-dessous de ce chiffre.

Notons également qu'aucune autre organisation syndicale n'a vu ses élus et élus attaqués suite à cette élection, bien que l'analyse démontre qu'aucune organisation n'a respecté partout la parité relative.

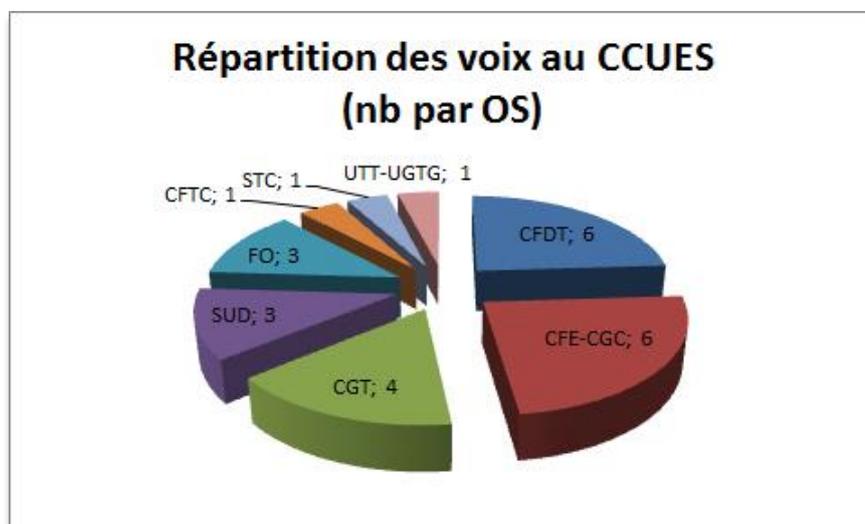
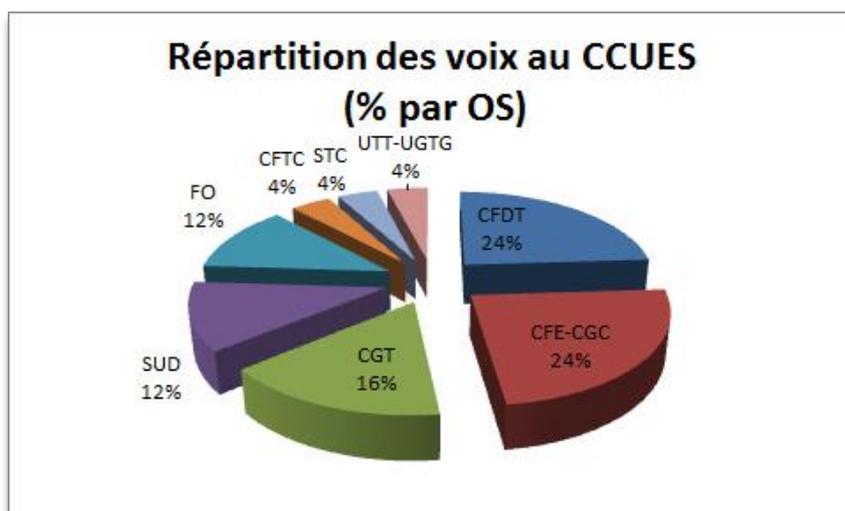
Plus de 100 établissements DP dans chacun des Établissements Principaux, dont nous vous épargnerons la lecture, ont eu des listes non conformes, sur lesquelles nous n'avons vu aucune contestation. Voilà qui ressemble plus à du délit d'entrave qu'à la défense de la parité.

Il est vrai que c'est la CFE-CGC qui, au cours de la même séquence électorale, a obtenu un grand nombre d'élu(e)s, devenant la deuxième organisation syndicale d'Orange, ainsi que le poste de représentant du personnel cadre au Conseil d'Administration d'Orange. Nous ne saurions croire qu'une organisation syndicale, qui défend la démocratie, puisse seulement envisager de se venger ainsi du résultat des urnes. En cherchant à rejouer l'élection sur tapis vert, les moyens pour défendre les salariés peuvent être amputés. Les électeurs en tireront toutes les conséquences...

Dans ces entreprises qui ne peuvent ou ne veulent pas respecter l'égalité homme femme dans leurs effectifs, la CFE-CGC continuera d'en défendre l'esprit en accordant aux femmes la place qui est la leur parmi ses candidats et ses élus.

En attendant donc que les juges se prononcent, la CFE-CGC s'est mise au travail, avec pour seul objectif d'œuvrer au service des femmes et des hommes de notre entreprise... Et mériter ainsi toute la confiance qu'ils nous ont massivement accordée.

Élection des membres du bureau



Secrétaire du CCUES

La CFDT propose Mme Isabelle GUERSILLON au poste de secrétaire

Trésorier

FO propose M Jaime Alfonso au poste de trésorier

Secrétaire adjoint

La CGT propose M Ali ZAIRI au poste de secrétaire adjoint

Trésorier adjoint

SUD propose M Denis VARRIERAS au poste de trésorier adjoint

La CFDT propose un deuxième poste de secrétaire adjoint à laquelle la CFE-CGC s'oppose, compte tenu du non-respect du règlement intérieur.

Il est néanmoins passé outre et procédé à une désignation. Philippe Bourgeon, CFDT, est présenté à ce poste.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE CGC a maintenu sa position de ne pas rentrer au bureau tant que les conflits entre le CCUES et les CE pilotés par notre organisation syndicale ne sont pas résolus et que la gestion, tant des ASC que des AEP, n'est pas plus conforme à notre politique.

Vote des élus

Secrétaire : vote à bulletin secret

- Pour : 18
- Contre : 6
- un bulletin blanc

Isabelle GUERSILLON est élue secrétaire

Trésorier : vote à bulletin secret

- Pour : 18
- Contre : 6
- un bulletin blanc

Jaime Alfonso est élu trésorier

Secrétaire adjoint : vote à bulletin secret

- Pour : 24
- Contre : 0
- un bulletin blanc

Ali ZAIRI est élu secrétaire adjoint

Trésorier adjoint : vote à bulletin secret

- Pour : 24
- Contre : 0
- un bulletin blanc

Denis VARRIERAS est élu trésorier adjoint

Deuxième secrétaire adjoint : vote à main levée

- Pour : 19
- Contre : 6

Philippe Bourgeon est élu deuxième secrétaire adjoint

**Vos représentants
CFE-CGC Orange
vous présentent
leurs meilleurs vœux**

Élus

- Mohand BELKACEM : SCE
- Didier COQUILLE : DTSI
- David COUCHON : IMT
- Franck LEGRAS : DOIDF
- Frederique LIMIDO-MILESI : FS&F
- Franca LOSTYS : OFS
- Philippe MAZAS : DOSUD
- Anne MESTRE : DOSE
- Eric PICOT : DONOC
- Jean Pierre TESTI : DOCE
- Jérôme WARTEL : DOSO

Représentant syndical

- Xavier PODEVIN : OFS



Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
[https://www.cfecgc-orange.org/ccues-
orange/](https://www.cfecgc-orange.org/ccues-orange/)

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

