

Acquisition d'ENOVACOM

20&21 Septembre 2017

Les points clés :

Orange a fait l'acquisition de 100% de la société Enovacom début 2018, qui fait suite à un partenariat avec Orange HealthCare depuis 2017. Il s'agit d'allier le métier d'Orange en tant qu'opérateur-intégrateur-hébergeur avec le savoir-faire d'Enovacom comme éditeur de logiciel d'interopérabilité et de sécurité dédiés à l'hôpital.

Enovacom : leader en France de l'interopérabilité e-santé, référent des échanges de données intra et extra hospitaliers.

- Créée en 2002, basée à Marseille, 130 salariés,
- CA de 12 M€ en 2017, forte croissance, avec à court terme une expansion géographique sur 4 pays : Belgique, Suisse, UK et Canada,
- base client en France (1 200 clients, dont 10 principaux générant 28% du CA), fortement implantée sur le secteur public santé (2/3 des hôpitaux publics, 80% de clients finaux),
- ambition de croissance annuelle : CA de 20 M€, une marge d'EBITDA de 20% et 9% des revenus investis en CAPEX à l'horizon 2020.

Bénéfices pour Orange HealthCare : stratégiques (transformation du modèle de croissance, légitimité dans l'e-santé) et marketing par enrichissement du catalogue des offres intégrées.

Bénéfices pour Enovacom : renforcer sa force commerciale en bénéficiant des capacités d'innovation, de R&D et de développement du groupe Orange, en enrichissant son catalogue de solutions et la conquête des nouveaux marchés à l'international.

Enovacom devient une filiale de NRS rattachée au pôle Healthcare d'OAB, spécialisée dans le domaine de l'interopérabilité e-santé et conservera sa marque.

- Pas de changement significatif dans la conduite des activités.
- Un groupe de travail veillera à la convergence des outils et processus des fonctions support avec une gouvernance pour assurer leur interface avec les fonctions supports du groupe.
- Les structures juridiques d'Enovacom sont maintenues, les contrats de travail inchangés et les situations individuelles ne sont pas remises en cause.

L'analyse de la CFECGC:

Si la CFE-CGC approuve la volonté d'Orange d'acquérir la société Enovacom en complément des activités d'Orange HealthCare, il manque dans la présentation une analyse plus précise sur :

- les conditions financières de l'acquisition (business plan) et de la stratégie de développement international d'Orange HealthCare qui pourrait efficacement participer au développement d'Enovacom hors du territoire national ;
- Les missions du groupe de travail en charge de la convergence des outils et processus des fonctions support

La CFE-CGC attire l'attention sur l'intégration d'une équipe jeune (34,5 ans), avec une ancienneté moyenne de moins de 4 ans, évoluant en mode Start up, dans une entreprise dont la lourdeur d'organisation et de fonctionnement peut constituer un frein.

Vos correspondants

Eric GATEAU – 06 88 27 31 87
Pierre-Louis SCIE – 06 32 78 71 94

Retrouvez ce document sur :
[url de la rubrique]

