



La situation sociale du Groupe Orange et de ses filiales

Une baisse continue des effectifs depuis 20 ans

En France, nous constatons une force au travail en repli de 5,6% avec une hausse des départs (+51% en 2022 par rapport à 2021) et un recours à la sous-traitance à hauteur de 30% de l'activité.

L'entreprise s'adapte à la transformation de son marché avec une décroissance du chiffre d'affaires historique remplacé par un chiffre d'affaires réalisé par les relais de croissance aux niveaux de marge variables (dégradation du taux de marge).

Analyse de la CFE-CGC

Sachant que la sous-traitance permanente est une perte de marge brute évidente et documentée, personne ne comprend qu'avec des objectifs financiers tels que les nôtres et une marque employeur si forte, ce soit toujours le totem de la direction générale du groupe.

Le bilan social fait figure de bateau ivre prouvant une fois de plus le total désintérêt de notre direction pour l'activité et l'avenir de notre entreprise

FOCUS sur certaines activités

Orange Business

Le bilan 2023 des filiales OB est plutôt satisfaisant. Celles-ci représentent les relais de croissance (Cloud, Cyber défense...) et portent l'essentiel des recrutements et nous assistons en même temps à une accélération des changements sur le WAN et la voix (400M€ EBITDA de perte).

L'entreprise doit s'adapter à ces changements et prévoit un plan de départ volontaire pour ajuster les effectifs.

Orange Bank

Malgré les investissements énormes (One Bank) entrepris les années précédentes, Orange prévoit pourtant la fermeture d'Orange Bank et vient de refuser l'offre de reprise par Ripplewood pour motif de manque de transparence de l'actionnariat, de coût supérieur à la fermeture de l'entreprise et sans garantie à long terme.

Les salariés vont être accompagnés grâce à un Plan de Sauvegarde de l'Emploi, ils auront accès à Orange Job et recevront une proposition de poste.

Orange Content

La baisse programmée en 2025 oblige à réfléchir à l'avenir d'OPTV. Il y a un chantier pour évaluer les différentes pistes possibles de développement, d'abord en externe puis en interne pour examiner ce qui peut être mis en possible avec les différentes filiales de type Viaccess Orca, les directions techniques d'Orange France et ou Globecast. Ce travail se poursuivra tout au long du premier semestre 2024

Immobilier

L'immobilier groupe est sous la gouvernance d'Orange SA.

Nos sites tertiaires regroupent la maison mère et les filiales et l'on a pu constater que certains immeubles sont peu occupés par les personnels et que d'autre part, l'entreprise tend à diminuer les mètres carrés par occupants (de 25 à 13M²) pour s'approcher de la moyenne en vigueur.

Par ailleurs, des investissements ont été effectués pour mieux occuper certains sites et en libérer d'autres, parfois au détriment de la facilité d'accès (ex. Orange Garden).

Analyse de la CFE-CGC

Guidée uniquement par une stratégie financière, les différentes directions ont du mal à parler de leur métier, de leur stratégie opérationnelle ou de leur marché. Une parfaite ignorance de

l'entreprise dans laquelle ces dirigeants travaillent font que vous pouvez prendre leur discours et les appliquer à toutes les entreprises et toutes les activités.

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE	Élus Comité Groupe France : Eric BOILEAU : OBS SA / secrétaire Céline ANMELA : Orange Bank Vincent BRABANT : Totem Group Isabelle DUSSAUME : Orange CyberDefense	Olivier GUYONNET : OBS SA Christophe LANCRENON : OBS SA Philippe PETIT : GlobeCast Laurent VAN CRANENBROECK : Orange SA Représentant syndicale : Virginie Nardoux – TOTEM France
---	---	---



**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
[url page web de l'établissement]

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

