



Sommaire

Information sur la situation économique et financière du groupe en France en 2020	1
Expertise du Comité Groupe France sur l'année 2020.....	2

Cette première séance de la mandature 2021-2022 a été l'occasion pour les nouveaux élus d'élire le nouveau bureau, détourner l'expertise annuelle au niveau du groupe qui sera menée par APEX et d'échanger sur les résultats 2020 du groupe.

Pour cette mandature, Thibault Linte (CFE-CGC) a été élu secrétaire et Daniel Schwartzmann (CFDT) secrétaire adjoint.

La CFE-CGC a aussi profité de cette première réunion pour réaffirmer, à travers une déclaration préalable, son opposition aux discriminations de traitement entre entreprises du groupe en France, notamment sur l'accès au Plan d'Épargne Retraite Collectif groupe et sur la potentielle attribution de la « prime Macron ».

Information sur la situation économique et financière du groupe en France en 2020

Le groupe Orange continue de s'enorgueillir de bons résultats, notamment en termes du taux de pénétration réel et potentiel de ses offres FTTH. Pourtant, à y regarder de plus près, le CA est stable à 42,3 Mds €, l'EBITDAal en léger recul à 12,7 Mds€, dans un contexte d'investissements contenus à 7,1 Mds €, en recul de 1,7 % par rapport à 2019. La vente d'équipement régresse fortement, dans un contexte sanitaire impactant l'EBITDAal à hauteur de 0,5 Mds €. Les gains de la France et de la zone géographique Afrique et Moyen Orient sont gommés par la contreperformance de l'Espagne et dans une moindre mesure du segment Entreprise.

L'Entreprise parvient à sauver ses KPIs au moyen d'un résultat exceptionnel de 2,2 Mds€ issus du remboursement d'un ancien litige fiscal. Les chiffres proforma semblent pourtant demeurer assez semblables à ceux de l'exercice 2019.

Focus sur la politique immobilière

Lors de cette présentation, la CFE-CGC a mis en avant la nouvelle politique immobilière de l'entreprise en demandant la mise en place de retours d'expériences sur les derniers projets immobiliers.

Réduction des surfaces par salarié, Plan Déplacement Mobilité qui écarte les filiales, retours négatifs sur le Flex Office, prise en compte de l'acoustique... autant de sujets sur lesquels la CFE-CGC demande une réflexion et un échange entre la direction de l'immobilier, les représentants du personnel et les salariés.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC déplore les arbitrages réalisés en matière d'affectation du remboursement d'impôt, notamment lorsqu'ils attribuent 5 fois plus d'argent au versement d'un dividende de "rattrapage COVID" plutôt qu'à l'ORP. De la même manière, 500 m€ sont dédiés au plan de transformation, alors qu'un plan de réduction massif de coûts envisage de tirer la même somme de la modération salariale comme des plans de départ volontaire. L'augmentation de la part de Cash-Flow Organique dans la formule de calcul du LTIP (Long Term Incentive Plan) pousse le top management au stakhanovisme dans l'application des plans de réduction des coûts, sans que les personnels amenés à en souffrir puissent en toucher les fruits. Le groupe semble se repositionner en holding de multiples spin-off (Orange Concessions, Totem, Orange Cyber Defense...) ayant pour seul objectif de satisfaire les exigences des marchés à voir les actifs transpirer toujours plus de cash.

Il est temps de repositionner l'Entreprise comme valeur de croissance, au moyen d'une vraie vision porteuse de sens comme de croissance à moyen et long terme. A en juger par le comportement boursier de notre titre ces derniers mois, il semble que les marchés partagent notre analyse du plan Orange 2025.

- ▶ Voir aussi la [synthèse du CSEC de l'UES Orange sur le sujet](#)
- ▶ voir aussi la [lettre de l'Épargne et de l'Actionariat Salarié #1/2021 sur les résultats 2020](#)

Expertise du Comité Groupe France sur l'année 2020

Chaque année, le Comité Groupe France lance une expertise sur les résultats de l'année précédente au niveau du groupe, par l'intermédiaire d'un cabinet d'expertise comptable choisi par les élus du CGF. Les conclusions de cette expertise sont ensuite présentées aux OS puis débattues lors des instances à la rentrée de Septembre.

L'expertise comportera cette année :

- ◆ Un volet sur la **situation économique** du groupe, avec notamment un zoom sur les investissements 5G, la performance boursière d'Orange, l'impact Covid, les enjeux du développement durable et surtout le projet de réduction des coûts « Scale Up ».
- ◆ Un **volet social** qui se concentrera notamment sur l'évolution de la sous traitance, la GPEC, la politique de formation, l'intégration des sociétés récemment acquises, et la reconnaissance professionnelle.
- ◆ Un focus sur certaines activités et **filiales**, qui analysera plus en détail les activités cyberdéfense, distribution, e-santé, Banque, TowerCo et SD-WAN.

Analyse de la CFE-CGC

Les retours du cabinet d'expertise et leur connaissance du groupe permettent aux élus du CGF, à travers l'analyse des comptes, d'avoir une vision consolidée de l'entreprise sur les différents périmètres. Grâce à la préparation effectuée avec le cabinet d'expertise, la CFE CGC met en exergue les incohérences ou les éléments pouvant impacter les salariés à court, moyen ou long terme.

L'examen et la compréhension des rapports de proportion tels que le budget affecté à la RSE en regard des économies salariales ou bien l'attribution du LTIP (Long Term Incentive Plan) comparé aux projets de transformation et de réduction de coûts, illustrent les mécaniques de fonctionnement d'Orange.

Ces analyses enrichissent la réflexion collective reprise en CSEC, en CSE ou dans les différentes commissions et servent de plateforme de revendications au périmètre du groupe.

Vos représentants
CFE-CGC Orange
au Comité Groupe
France

Élus titulaires CFE-CGC

- Céline ANMELLA (Orange Bank)
- Thibault LINTE (OBS SA)
- Isabelle DUSSAUME (OCD)
- Philippe PETIT (Globecast)
- Karine PARIER (OBS SA)
- Yannick SIHALATHAVONG (Business & Decision)
- Narimane BEHAR (OBS SA)
- Pierre Louis SCIE (Enovacom)
- Julien Civray (OBS SA)

Élu titulaire Orange Ensemble

- Xavier LEDUC (GDT)

Représentants syndicaux

- Eric GATEAU (ORANGE/DO NORD) – CFE-CGC
- Daniel TITUS (GDT) – Orange Ensemble

Élus suppléants CFE-CGC

- Vanina FOURNEL (ORANGE/DO GSE)
- Dahir ALHACHIMI (OBS SA)
- Florence LE LEPVRIER (ORANGE/DO NC)
- François Xavier BOUTIN (ORANGE/DTSI)
- Camille DORCHY (Orange Bank)
- Bertrand GEILLER (ORANGE/DEF)
- Sandra ALVES (Orange Bank)
- Ariel DELOUYA (ORANGE/DEF)
- Lucien Henry HORVATH (OCD)

Élu suppléant Orange Ensemble

- Katia BELBACHA (WHA)

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/comite-groupe-france/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

