

# Le fonctionnement de votre CSE, nos valeurs, nos engagements...

**En novembre dernier, vous avez voté pour élire vos représentants au CSE Antilles-Guyane.**

**Merci encore pour votre confiance ! Nous travaillerons dur pour en être dignes.**

## ■ Le fonctionnement du CSE

Le CSE DO AG comprends 25 élus et élues titulaires et 25 suppléants et suppléantes.

Seuls les titulaires siègent au CSE. Lorsque un titulaire est absent (congrés, maladie, etc.), le suppléant prend sa place.

**Les commissions préparent les travaux et les délibérations du CSE dans leur domaine de compétence.**

- **Commission Emploi, formation, égalité professionnelle :**  
Préparer les travaux du CSE concernant la politique sociale, les conditions de travail et d'emploi au sein de l'établissement et sur les conséquences pour celui-ci des orientations GPEC et sur la formation professionnelle de l'UES Orange.
- **Commission Handicap :**  
Préparer les travaux du CSEC concernant l'examen de la politique sociale, dans son domaine de compétences.
- **Commission Activités Sociales et Culturelles (ASC) :**  
Définir les modalités d'organisation de la gestion des ASC (hors restauration) au sein de l'Établissement, et suivre ces activités.
- **Commission Restauration :**  
Assurer notamment la synthèse des bilans des comités de restaurants, présentés par le ou les DLR de son périmètre (faits marquants, alertes et ou suggestion d'améliorations et transmission au moins trimestriellement au comité national de restauration).
- **Commission Projets, économie et évolution des marchés :**  
Examiner les informations présentées au CSE concernant les données clés, les évènements marquants, liés à l'activité de l'Établissement Distinct (information trimestriellement sur l'activité).
- **Commissions Santé Sécurité et Condition de Travail (CSSCT) :**  
Instruire les questions relatives à santé, sécurité et conditions de travail dans le cadre des informations-consultations récurrentes relatives à la SSCT soumise au CSE : conditions de travail et les risques professionnels auxquels peuvent être exposés les travailleurs, notamment les femmes enceintes, ainsi que les effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels.  
Proposer des initiatives et des actions de prévention du harcèlement moral, du harcèlement sexuel et des agissements sexistes.  
Formuler et examiner toute proposition de nature à améliorer les conditions de travail, d'emploi et de formation professionnelle des salariés, leurs conditions de vie dans l'entreprise ainsi que les conditions dans lesquelles ils bénéficient de garanties collectives complémentaires.

...

## ■ Les valeurs de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC a refusé de participer à un bureau qui pratiquera une politique à l'opposé du programme sur lequel ses candidats ont été élus, et que, sans majorité de gestion, ils ne pourront mettre en œuvre.

Accusée de ne pas prendre ses responsabilités pour ce que nous appelons, nous, de l'honnêteté intellectuelle, de la fidélité à nos valeurs, la CFE-CGC DO AG rappelle que la priorité de ses élus est de défendre tous les personnels au travers, entre autres, des commissions du CSE, et par l'analyse scrupuleuse et le décryptage des dossiers présentés dans l'instance. En aucun cas d'obtenir un poste de porte-plume au bureau.

Du fait de notre score électoral sur la DO Antilles-Guyane et l'UES Orange, nous avons pu obtenir un siège au CSEC (Comité Social et Economique Central), un siège au CNPS (Comité National Prévention du Stress) et un siège au CGF (Comité Groupe France). Toutes ces réunions se tenant sur Paris.

Il était essentiel d'y avoir des représentants de la CFE-CGC DO AG, afin de porter au plus haut niveau vos revendications, la grande majorité des décisions prises au sein du Groupe Orange se faisant dans ces **instances Nationales**.

## ■ Notre engagement

Comme les élus CFE-CGC DO AG l'ont toujours fait :

- ils étudieront et analyseront tous les dossiers présentés au CSE en s'appuyant sur l'écoute et l'expertise des personnels concernés ;
- ils participeront activement aux commissions du CSE, lesquelles exercent tout ou partie des attributions du CSE relatives à une thématique donnée et ils **solliciteront** des rencontres avec la Direction afin d'être **force de propositions** pour les dossiers structurants.

## ■ Vos représentants :

<b>Vos Élus CSE titulaires :</b>		<b>Vos Élués CSE suppléantes :</b>	
Diana <b>ETIENNE ROUSSEAU</b> ; Eric <b>DRANE</b> ; Gaëtan <b>ABSALON</b> ; Hubert <b>LEMARQUAND</b>		Marie <b>LORET</b> ; Theymyre <b>CHARABIE</b>	
<b>Votre Représentant Syndical :</b> Philippe <b>GUILLAUMIN</b>			
<b>Vos représentants de proximité</b>			
<b>DTAG</b>	Gérard <b>CABALD</b>	<b>DVDC</b>	Marie <b>LORET</b>
<b>AVSC</b>	Gérard <b>BONJEAN</b>	<b>AEC</b>	Joëlle <b>JACQUENS</b>
<b>Membres des CSSCT</b>			
<b>CSSCT Clients AG</b> A venir		<b>CSSCT Réseau et SI</b> A venir	
<b>Membres des Commissions thématiques</b>			
<b>Emploi, formation, égalité professionnelle</b>		A venir	
<b>Handicap</b>		A venir	
<b>Activités Sociales et Culturelles (ASC)</b>		A venir	
<b>Projets, économie et évolution des marchés</b>		A venir	



La CFE CGC reste disponible  
pour toute information complémentaire.  
N'hésitez pas à contacter vos élus,  
et représentants locaux.

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

