

Un vrai dialogue social !

Permettre une meilleure cohésion au sein de la DOAG et développer les sentiments d'appartenance et de loyauté en remettant le salarié au cœur du débat.

La CFE CGC a souhaité interpeller à nouveau direction de la DOAG, concernant le dialogue social.

Le plus difficile dans l'art du dialogue, ce n'est pas de parler, **c'est d'apprendre à écouter. Nous en sommes très loin.**

■ Mail destiné à la Direction le 9 avril

Bonjour M. KERGALL,

Nous vous avons régulièrement interpellé concernant l'absence de dialogue social au sein de la DOAG et nous sommes toujours dans l'attente d'une vraie relation.

La CFE CGC souhaite vous informer des échanges que nous venons d'avoir sur ce sujet au niveau national. Pour information, le dernier relevé de M. Stéphane RICHARD évoque aussi entre autre cela.

Les projets de transformation de manière responsable :

L'entreprise a un certain nombre de dispositifs issus du dialogue social. Il est important de s'y référer (accord dialogue social, Accord de méthodologie sur l'évaluation de la charge de travail, Accord Évaluation et Prévention des RPS, Accord sur les principes fondamentaux - Perspective emploi et compétences - Développement professionnel – Formation, Etc...),

Le terme « Transformation » pouvant regrouper beaucoup de choses (évolution d'outils (pilote), modes de fonctionnement, immobiliers, évolutions de métiers, réorganisation, etc...)

La définition de la criticité des projets étant de regarder l'impact de ces projets à partir de plusieurs critères (humains, business, travail, sociaux et complexité de déploiement du projet).

Principes pour piloter un projet de manière responsable:

En amont : Placer le salarié et les collectifs de travail au centre des projets de transformation ; **construire un dialogue de qualité** (IRP, salariés). Sur l'amont d'un projet, il est très important de s'y prendre au moins 4 mois à l'avance. La Direction doit y apporter la justification économique du projet, l'impact RSE, la sous-traitance, etc..,

Mise en œuvre : Importance d'associer les **IRP**, prendre en compte les préconisations des acteurs de la prévention (AS, EVT, préventeurs, médecins) ; importance d'accompagner les managers, associer les salariés,

Bilan du projet : Phase d'écoute des salariés et éventuels ajustements; **IRP** et capitaliser et communiquer.

Pour la CFE CGC, nous pensons qu'un pilote du projet doit être nommé à chaque fois et que tous ces points y soient présentés.

M. KERGALL, nous espérons que vous consentirez dès à présent, qu'un dialogue social de qualité, de transparence **s'instaure rapidement** au sein de votre DO.

Nous n'hésiterons pas si cela ne se façonnait pas d'en référer au national, car leur message est très clair !

Merci de m'avoir lu. Nous restons disponibles pour tout échange que vous jugerez nécessaire.

Merci encore pour votre confiance ! Nous travaillerons dur pour en être dignes.

N'hésitez pas de contacter vos élus, ainsi que vos représentants locaux pour de plus amples informations.

Vos représentants

Vos Élus CSE titulaires :		Vos Élus CSE suppléants :	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diane ETIENNE ROUSSEAU (Baie Mahault) ▪ Eric DRANE (Baie Mahault) ▪ Hubert LEMARQUAND (Baie Mahault) ▪ Gaëtan ABSALON (Fort de France) 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Marie LORET (Rémire Montjoly) ▪ Theymyre CHARABIE (Baie Mahault) 	
Votre Représentant Syndical : Gérard CABALD			
Vos représentants de proximité (RP)			
AEC :	Joelle JACQUENS (Fort de France)	DTAG :	Gérard CABALD (Baie Mahault)
AVSC :	Eddy CITADELLE (Baie Mahault)	DVDC :	Marie LORET (Rémire Montjoly)
Vos représentants CSSCT			
Client AG:	Gaëtan ABSALON	Réseaux et SI :	Eric DRANE
Vos représentants dans les commissions thématiques			
Emploi Formation Egalité Professionnelle :			Rodolphe CALONNE - OC
Handicap :			Christine DUFAY - AVSC
Economie et Evolution des Marchés :			Christian ROSEMOND - DTAG
Vos représentants dans les IRP Nationale			
CSEC (Comité Social et Economique Central) :			Hubert LEMARQUAND - DISASS
CGF (Comité Groupe France) :			Marie LORET - AVSC
CNPS (Comité National Prévention du Stress) :			Régine PRUDENT GRATIEN - OC
DSE (Délégué-e Syndical-e d'Etablissement) :			
Gaëtan ABSALON - AEC	Eddy CITADELLE - AVSC	Rodolphe CALONNE - DTAG	Eric DRANE - OC
Diana ETIENNE-ROUSSEAU - AVSC	Olivier GOURLAY - OC		
Philippe GUILLAUMIN - AEC	Lucien JACQUELINE - AVSC	Hubert LEMARQUAND - DISASS	Mariya SOTIROVA - DVDC
Joelle SAINTE ROSE - DVDC	Marc ARMEDE - DOMP		
Lionnel PRANDI - AEC	Marie LORET - DVDC	Christian ROSEMOND - DTAG	Stéphane BOURREL - DISASS
Ainsi que :			
Département de la Guadeloupe :			
Jean Pierre CABIROL - DTAG & Alain PRIMOT - DTAG & Jean Marie PROMENEUR - DTAG & Philippe MOUGEY - DTAG			
Département de la Guyane :			
Gaelle MINIDOQUE - DVDC & Christopher SUARES - DTAG & Petula WOON - DVDC			
Département de la Martinique :			
Georges NARDY - DTAG & David MARIAYEE - DTAG & Eric PERTAYS - AEC & Pierre MEDELICE - AVSC & Christine DUFAY - AVSC & Luc DRANE - AEC & Louis MARIE SAINTE - DTAG			
Régine PRUDENT-GRATIEN - OC & Fred CHALONS - DTAG			