

Depuis les dernières élections où vous avez décidé de nous faire confiance. La **CFE CGC AG** s'est donnée comme priorité **d'être à l'écoute** des collaborateurs sur le terrain et **des différentes problématiques** rencontrées dans leur travail au quotidien.

Courrier destiné à la Direction de la DVDC le 20 août 2022

Bonjour,

Suite à de nouvelles informations, il nous semble vital de vous alerter sur la situation que vivent actuellement les deux boutiques de Guyane, et les risques encourus par les salariés en place.

En effet le constat actuel est le suivant :

- Depuis plus d'un an, il n'y a pas de RB à Matoury et pas d'**ACAC non plus depuis 3 ans** : la boutique fonctionne avec l'équipe de **vendeurs et une vendeuse** qui fait office d'ACAC (qui a d'ailleurs enfin été promue ACAC au bout d'un an). L'équipe en place est donc **fortement** sollicitée au quotidien depuis plus d'un an pour assurer les tâches de RB et d'ACAC. Aucun recrutement de **RB** n'a été fait à ce jour.
- Suite au recrutement du RB actuel de Montjoly par le service technique (annoncé depuis le mois de juin), il n'y aura bientôt plus de RB non plus à Montjoly et à ce jour **aucun appel à candidature n'a été lancé**.... Ce qui veut dire qu'à moyen terme, **il n'y aura donc plus aucun RB sur toute la Guyane.**

Tout porte à croire que la direction de la DVDC ne fait aucun effort pour combler les postes de manager en boutique qui sont pourtant stratégiques, car depuis un an, aucune mesure n'est prise pour recruter plus efficacement.

En effet, la DVDC n'a toujours pas souhaité ouvrir le poste en externe malgré un poste en souffrance depuis 1 an.

Elle n'a pas non plus proposé de déclencher les mesures d'accompagnement exceptionnelles qui pourraient pourtant parfaitement s'appliquer sur ces postes stratégiques.

Extrait de la DG 14 : Pour certains postes ayant des caractéristiques spécifiques, par exemple présentant des difficultés particulières de comblement, il pourra être proposé, dans le cadre d'une décision managériale à double niveau, un accompagnement exceptionnel présentant les caractéristiques suivantes : - contractualisation d'une durée minimale de présence sur le poste qui ne saurait excéder 3 ans, avec engagement de l'entreprise sur les conditions de retour éventuel (poste, localisation), avec comme contrepartie : Attribution d'une prime mensuelle d'un montant maximum de 600 euros brut pour la durée contractualisée (durée maximale de 3 ans) ou prime versée en une fois à la prise de poste (avec engagement de remboursement en cas de retour anticipé) o ou prime versée en une fois à l'issue de la durée contractualisée)

La CFE CGC souhaite vous interpeller Mme la Directrice Vente & Distribution Caraïbe sur ce sujet majeur :

- Qu'attend la direction pour rendre la mariée plus belle, c'est-à-dire pour rendre les postes plus attractifs grâce à des mesures d'accompagnement légales et dignes de ce nom, afin d'inciter les personnes à candidater ?
- Qu'attend la direction pour lancer l'appel à candidature pour le poste de RB à Montjoly ?
- Ces postes de RB sont plus que stratégiques et lourds de responsabilités, est ce à l'équipe de vente déjà fortement sollicitée de les porter ?

Doit-on déclencher un DGI pour que vous preniez conscience de ce manque cruel de personnel ?

Nous espérons, Mme la Directrice Vente & Distribution Caraïbe, que vous saurez réagir et prendre les mesures nécessaires pour régler cette situation d'ici peu, afin d'éviter aux équipes actuelles d'être confrontées aux RPS qui en découleraient. Dans l'attente de votre retour clair en nous donnant une visibilité svp.

Merci encore pour votre confiance ! Nous travaillerons dur pour en être dignes.

N'hésitez pas de contacter vos élus, ainsi que vos représentants locaux pour de plus amples informations.

Vous voulez être à la pointe de l'information ? vous voulez faire bouger les lignes ? Rejoignez la CFE CGC AG !

Marie LORET : 06.94.42.77.01

Mariya SOTIROVA : 06.94.23.32.93

Xavier THIERY : 06.90.28.21.22

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org

abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC

tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

