

# ENTRAIDE AG => AG

Toute peine mérite salaire...

**Après avoir obtenu satisfaction pour l'entraide en métropole, nous obtenons de nouveau une réponse positive pour l'entraide au sein des AG.**

## Un grand avantage pour les techniciens grâce à la CFE CGC.

Le 20 septembre 2022, nous vous informions de l'obtention pour les techniciens de l'indemnité ISOM après des mois de négociation. Veuillez trouver sur notre site CFE CGC Orange cette information : [AG - ENTRAIDE METROPOLE suite...](#) [La passion du travail bien fait mérite honnête salaire. Que de passionnés exploités dans notre société !](#) | [DO-Antilles-Guyane](#) | [Directions Orange](#) | [Etablissements](#) | [CFE-CGC groupe Orange \(cfecgc-orange.org\)](#)

**La CFE CGC a de nouveau insisté, afin que l'indemnité ISOM, soit aussi versés aux techniciens des AG ayant fait une entraide sur les départements des AG.**

Après négociations menées par les équipes CFE-CGC AG, les techniciens ayant participé à cette entraide au sein des AG, **vont percevoir enfin cette indemnité.**

Soit pour une mission de 11 jours 275€ et si ce même salarié a fait une mission en métropole, il aura perçu environ entre 550€ et 700€ (dépend du nombre de jours de sa mission). **Soit un gain total entre 825€ et 975€ environ...**

### ► Réponse de la Direction le 27 janvier 2022

Bonjour monsieur DARTAGNAN,

Nous avons eu deux plans RADIAL sur nos territoires en Martinique en 2020 et 2021. Nous avons eu des renforts lors de ces deux évènements et c'est uniquement sur celui de 2020 que nous avons eu des salariés de la DTAG (Guyane et Guadeloupe) ayant effectué une entraide.

L'indemnité de sujétion outre-mer étant effective **entre les départements et territoires d'outre-mer**, nous allons mettre en place **le même dispositif** d'information via la ligne managériale pour régularisation.

### ► Une cause juste en ces temps agités

Dans un contexte où la préservation du pouvoir d'achat est une priorité de l'action syndicale, assister ces collègues avec énergie prend tout son sens. Avec l'appui de nos experts et de nos juristes, l'interprétation que nous faisons des règles RH a vite été arbitrée dans le sens de nos recommandations.

**2 poids 2 mesures !**

Notre action de médiation sociale est d'autant plus évidente lorsque les augmentations salariales à Orange sont aussi réduites et ne permettent pas de contenir une inflation galopante.

L'Indemnité de Sujétion Outre-Mer = ISOM (c'est le nom de cette prime) est toujours en vigueur. Le portail ANOO prévoit même un [formulaire de demande](#) auprès du manager. **La valorisation de cette prime est de 25€/jour.** Il n'est pas précisé qu'elle est non cumulable avec la prime CRISTEL/RADIAL. Il faut noter que cette rétribution ISOM est valable pour les collègues des DOM venant en renfort en Métropole.



Gérard **CABALD** : 06 90 35 89 48  
Lucie **JANCZAK** : 06 90 50 70 30  
Hubert **LEMARQUAND** : 06 96 28 97 31  
Stéphane **BOURREL**: 06 90 55 97 33  
Fred **CHALONS**: 06 96 31 64 63  
Alain **PRIMOT**: 06 94 21 61 17  
Philippe **MOUGEY**: 06 90 39 39 66  
Christian **ROSEMOND**: 06 96 24 03 74  
Georges **NARDY**: 06 96 38 02 30  
Jean Marc **DARTAGNAN** : 06 89 10 01 12

Gaëtan **ABSALON** 06 96 85 46 26

Philippe **MOUGEY** 06 90 39 39 66

Marie **LORET** 06 94 42 77 01

Jean Marc **DARTAGNAN** 06 89 10 01 12



[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org) *rejoindre* **prompter sur nous!**  
Abonnements gratuits **cadres ou pas** **bit.ly/annuaireCFE-CGC**  
plus vos contacts : [bit.ly/annuaireCFE-CGC](http://bit.ly/annuaireCFE-CGC)

