



Sommaire

Déclaration CFE CGC
L'Ordre du jour. Une aberration !
Vos représentants

Déclaration CFE CGC

L'année 2020 a été fortement bouleversée par la crise sanitaire et le calendrier a également fait les frais de cette lourde actualité. Il est néanmoins étonnant de constater que les dossiers obligatoires n'ont, jusqu'à aujourd'hui, jamais trouvés leurs place dans l'ordre du jour de notre instance.

La CFE-CGC déplore que nous soyons alors **contrains de traiter** en une seul et même séance **des sujets aussi important les uns que les autres**, laissant peu d'espoir s'agissant **de la profondeur de l'analyse des sujets** et de l'efficience des échanges.

M. le secrétaire, comment pouvez-vous accepter qu'une telle situation, aboutissant à la signature d'un ordre du jour aussi dense, puisse être imposée aux élus que nous sommes ?

La CFE-CGC regrette cette situation, et dénonce le fait que nous soyons soumis à un ordre du jour comportant pas moins de 20 point !!!...**tous portant sur des sujets aussi cruciaux que le bilan social ou les dossiers sur la formation et l'apprentissage ou encore sur l'emploi ou l'égalité professionnelle.**

Il est inadmissible que ces dossiers n'aient pu être présentés avant aujourd'hui. Nous demandons à ce que soit prise en compte la capacité de chaque élu à s'approprier, analyser et étudier les dossiers présentés en séance ; capacité qui est cette fois clairement mise à mal.

La CFE CGC souhaite aussi rappeler que le point 12 de l'accord portant sur le dialogue social précise entre autre cela :

- Les commissions ont pour attribution de préparer les travaux et les délibérations du CSEE dans leur domaine de compétence. Elles examinent et facilitent la compréhension des rapports / Bilans présentés par la direction dans le cadre des informations ou consultations.

De ce fait, concernant la commission " Emploi, formation, égalité professionnelle ", **elle devra étudier tous ces points et transmettre les rapports aux membres du CSEE avant la consultation.**

Nous remercions par avance, le/la président-e de bien vouloir **planifier dès à présent les séances de travail et les réunions associés de cette commission.** Un rapport de cette commission devra être élaboré par le/la président-e. Ce même rapport fera l'objet d'une présentation en réunion du CSEE par le/la président-e.

La CFE-CGC remercie donc le Président et le Secrétaire du CSEE AG de tenir compte de ses remarques et les exhorte à éviter qu'une telle situation ne se représente. Merci de votre écoute.

L'Ordre du jour. Une aberration !

1. Information en vue d'une consultation portant sur **le bilan alternance** 2019 de la filiale Orange Caraïbe (*bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail*)
2. Information en vue d'une consultation portant sur **le bilan alternance** 2019 de la Direction Orange Caraïbes (*bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail*)
3. Information en vue d'une consultation portant sur **le bilan formation** 2019 de la filiale Orange Caraïbe (*bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail*)
4. Information en vue d'une consultation portant sur **le bilan formation** 2019 de la Direction Orange Caraïbes (*bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail*)
5. Information en vue d'une consultation portant sur **le rapport égalité professionnelle** 2019 de la filiale Orange Caraïbe (*bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail*)
6. Information en vue d'une consultation portant sur **le rapport égalité professionnelle** 2019 de la Direction Orange Caraïbes (*bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail*)
7. Information en vue d'une consultation portant sur **le rapport handicap** 2019 de la filiale Orange Caraïbe (*bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail*)
8. Information en vue d'une consultation portant sur **le rapport handicap** 2019 de la Direction Orange Caraïbes (*bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail*)

9. Information en vue d'une consultation portant sur **le rapport annuel sur l'emploi 2019** de la filiale Orange Caraïbe (bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail)
10. Information en vue d'une consultation portant sur **le rapport annuel sur l'emploi 2019** de la Direction Orange Caraïbes (bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail)
11. Information en vue d'une consultation portant sur **le rapport PEC bilan 2019** de la filiale Orange Caraïbe (bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail)
12. Information en vue d'une consultation portant sur **le rapport PEC bilan 2019** de la Direction Orange Caraïbes (bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail)
13. Information portant sur **l'emploi du 1er trimestre 2020** de la filiale Orange Caraïbe
14. Information portant sur **l'emploi du 1er trimestre 2020** de la Direction Orange Caraïbes
15. Information portant sur **l'emploi du 2ème trimestre 2020** de la filiale Orange Caraïbe
16. Information portant sur **l'emploi du 2ème trimestre 2020** de la Direction Orange Caraïbes
17. Information en vue d'une consultation portant sur le rapport annuel sur **le temps partiel 2019** de la filiale Orange Caraïbe (bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail)
18. Information en vue d'une consultation portant sur le rapport annuel sur **le temps partiel 2019** de la Direction Orange Caraïbes (bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail)
19. Information en vue d'une consultation portant sur **le bilan social 2019** de la filiale Orange Caraïbe (bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail)
20. Information en vue d'une consultation portant sur **le bilan social 2019** de la Direction Orange Caraïbes (bloc 3 de la Politique sociale, emploi et conditions de travail)

Analyse de la CFE-CGC

Jamais dans un CSEE au sein du Groupe Orange, un tel ODJ a été planifié au sein d'un CSEE. Nous ne sommes plus surpris par les décisions prises par le bureau du CSEE DOAG.

Mettre en place un dialogue social demande des efforts et l'entretenir en demande plus encore. Cet « Ordre du jour » a remplacé le dialogue par **son communiqué**. Ces sujets **sont cruciaux**, et nous ne pouvons les balayer d'un revers de la main !

Surprise, surprise en séance, alors que le secrétaire du CSEE avait signé cet ordre du jour inconcevable avec l'aval de son bureau (CGTM-CGTG-CFDT), et suite à notre déclaration, toutes les OS ont voté « POUR » concernant le report des points 3 à 20 sur le CSEE de novembre 2020.

Quant à notre déclaration concernant la commission " Emploi, formation, égalité professionnelle ", **qui doit étudier tous ces points et transmettre les rapports aux membres du CSEE avant la consultation**, le Président (Direction) de séance à abonder dans notre sens et à supplier le secrétaire du CSEE, de bien vouloir organiser l'élection du Président (OS) de cette commission, afin que celle-ci puisse fonctionner normalement. Un CSE extra aura lieu le 5 octobre pour cette élection.

Nous constatons malheureusement, de mois en mois que le bureau du CSE DOAG **nage à contre-courant**. Il n'y a aucune cohésion, organisation, etc.. au sein même de ce bureau composé de 3 OS (CGTM-CGTG-CFDT). La CFE CGC étant constamment obligée de rappeler les règles de fonctionnement d'un CSE, les accords Groupe Orange, etc...

Merci encore pour votre confiance ! Nous travaillerons dur pour en être dignes.

N'hésitez pas de contacter vos élus, ainsi que vos représentants locaux pour de plus amples informations.

Vos représentants

Vos Élus CSE titulaires :		Vos Élus CSE suppléants :	
▪ Diane ETIENNE ROUSSEAU (Baie Mahault)		▪ Marie LORET (Rémire Montjoly)	
▪ Eric DRANE (Baie Mahault)		▪ Theyre CHARABIE (Baie Mahault)	
▪ Hubert LEMARQUAND (Baie Mahault)			
▪ Gaëtan ABSALON (Fort de France)			
Votre Représentant Syndical : Gérard CABALD			
Vos représentants de proximité			
AEC Joelle JACQUENS (Fort de France)		DTAG Gérard CABALD (Baie Mahault)	
AVSC Eddy CITADELLE (Baie Mahault)		DVDC Marie LORET (Rémire Montjoly)	
Vos représentants CSSCT			
Client AG Gaëtan ABSALON		Réseaux et SI Eric DRANE	
Vos représentants dans les commissions thématiques			
Emploi Formation Egalité Professionnelle		Rodolphe CALONNE	
Handicap :		Christine DUFAY	
Economie et Evolution des Marchés :		Christian ROSEMOND	

