

12 juin 2025 – Antilles Guyane

La Direction a engagé début 2025 cinq transformations majeures : DTAG, DVDC / USC / DEC, DISASS / DSPI, Finance et RH. La CFE-CGC Orange Antilles Guyane se mobilise face à ces annonces de transformations qui menacent le quotidien de 880 collègues !

Nous, organisations syndicales, avons exigé un dialogue social transparent et constructif. Après une première réunion multilatérale le 23 mai, où nous avons exigé un état des lieux complet : **organigrammes détaillés, effectifs, métiers, périmètres et localisations**, la Direction s'était engagée à nous transmettre ces données.

Un dossier de 38 pages ... sans informations claires.

Le 11 juin, lors de la seconde multilatérale à Félix Eboué, la Direction nous a soumis un dossier de 38 pages.

Reçu le vendredi 6 juin à 18h, veille d'un week-end de 3 jours (4 jours pour la Guyane), ce document est un concentré de mots-clés creux ("simplification", "fluidification", "ambition", "gouvernance unifiée", etc.) mais sans aucun contenu concret.

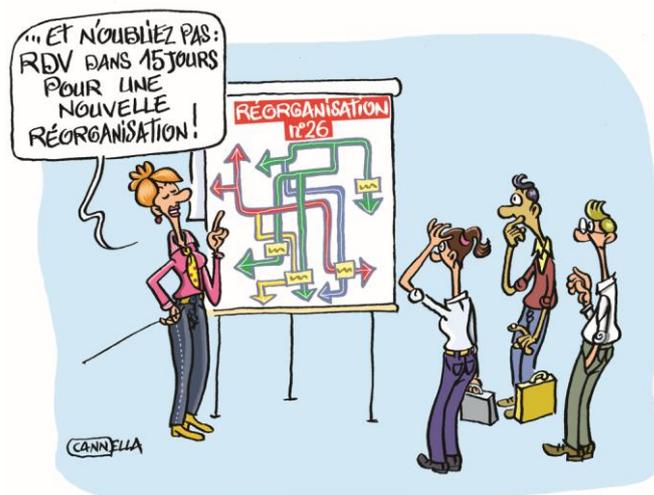
Pire encore :

- Les transformations RH et Finance ont été reportées, seules 3 des 5 transformations initialement annoncées ont été présentées.
- AUCUN ÉTAT DES LIEUX PRÉCIS N'A ÉTÉ FOURNI ! Seul un chiffre global de 880 salariés impactés par ces transformations est mentionné (sur les 1200 effectifs connus en 2023).
- Les « organigrammes » fournis sont inexploitable : des bulles, des titres flous, aucune visibilité sur les métiers ou les implantations.

Une feuille de route inacceptable pour nos territoires !

Nous avons découvert avec stupeur une "roadmap sociale" au calendrier effréné :

- 16 juillet : "Information" sur les transformations en CSE.
- 17 juillet au 31 août : Enquête d'impact sur les 880 salariés... en pleine période de congés estivaux !
- 23 septembre : Consultation et avis des élus CSE.
- Octobre : Communication et mise en application des 3 transformations.
- Décembre : Bilan du déploiement.



La Direction justifie ce timing serré en prétextant un besoin de "réponses rapides" à une supposée "insécurité" de certains salariés. Nous réfutons catégoriquement cette approche qui manque de transparence sur les parcours professionnels de chaque salarié impacté ! L'ensemble des organisations syndicales a immédiatement demandé une suspension de cette feuille de route.

NOTRE TERRITOIRE, NOS EMPLOIS : EXIGEONS LA TRANSPARENCE !

Notre rôle, en tant qu'organisation syndicale, est de veiller à la transparence des informations concernant les 880 salariés impactés par les réorganisations.

Or, la Direction peine à nous fournir les bases nécessaires pour comprendre ces transformations



LA CFE-CGC ORANGE REVENDIQUE

- ▶ Un état des lieux clair, net et précis des organigrammes des services à jour, avec la répartition des 880 salariés concernés.
- ▶ Le respect d'un dialogue social sincère, avec un temps d'analyse et de concertation adapté à nos réalités locales
- ▶ La garantie que chaque salarié des Antilles Guyane soit informé et accompagné dignement
- ▶ Une transparence sur les métiers qui seront maintenus et ceux qui seront rayés de nos territoires

Cette base est non négociable : ces transformations auront un impact direct sur nos effectifs et sur nos métiers au sein des Antilles-Guyane.

La CFE-CGC Orange Antilles Guyane restera vigilante et mobilisée pour défendre les intérêts de chaque salarié de nos territoires.

CFE CGC
Ensemble
groupe Orange

**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**

Lucie JANCZAK – 06 90 50 70 30
Gaëtan ABSALON – 06 96 85 46 26
Antoine CABRE – 06 90 31 96 64
Nathalie SAINTE LUCE – 06 90 55 29 55

Abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
Tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFEGC

cfecgc-orange.org
in X @ f