



L'essentiel du CE DO Centre-Est

**Ordre du jour CE :
12 & 13 Juin 2018**

Approbation PV; Information/Consultation sur le projet de révocation d'un conseiller commercial ; Information sur la stratégie de commercialisation de la fibre à la DOCE ; Vie du CE ; Rapport des commissions ; Information/Consultation sur le rapport Perspectives Emploi et Compétences ; Information/Consultation sur le bilan annuel 2017 sur le temps partiel ; Information sur le rapport annuel 2017 des assistants sociaux

Information/Consultation sur le projet de révocation d'un conseiller Commercial

En 2012 et 2017 lors de situations semblables, les dossiers des salariés protégés étaient d'abord passés en CE, puis seulement ensuite en Commission Consultative Paritaire.

Dans le cas présent, la Commission Administrative Paritaire s'est déjà tenue le 30/05/18, et le CE n'est consulté que le 12/06/18. Les élus étant dans l'incapacité de déterminer si la procédure a été

respectée ou pas, et dans l'attente d'une réponse de l'entreprise, refusent de donner un avis sur ce projet de révocation.

Analyse de la CFE-CGC

Nous ne comprenons pas que la procédure ne soit pas respectée. Nous verrons donc le mois prochain.

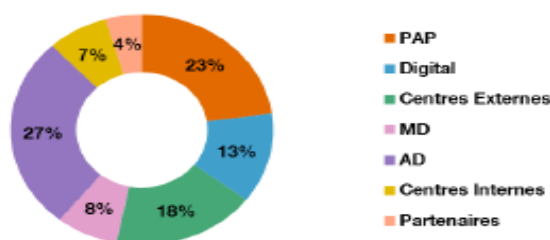
Information sur la stratégie de commercialisation de la fibre à la DOCE

Fin du T1-2018 environ 1M de prises sont commercialisables avec un parc client d'environ 246 000 clients (23% de pénétration).

Le poids de contribution de la DOCE sur le parc total France tend à se stabiliser autour de 12%. 83 nouvelles communes en 2018 (vs 53 en 2017) sont couvertes.

Notre région compte 3500 communes, dont 294 ouvertes à la fibre à fin mai 2018. 244 000 prises supplémentaires seront créées en 2018.

Répartition des ventes T1 par canal



Vie du CE ; Rapport des commissions



Mobil Home Piriac : Le bureau nous informe de la réception du chèque du village vacances de PIRIAC d'un montant de 450 euros pour le rachat du mobile home du CE. Aucun loyer encaissé depuis plusieurs années, la CFE-CGC dénonce une gestion calamiteuse de ce dossier !

Pour rappel, la valeur d'achat du Mobil Home était en 2008 de 18 260 €, plus 3 200 € de frais d'installation, soit près de 21 500 €. D'après le secrétaire du CE (FO), ce n'est pas grave puisque le mobile home est complètement amorti (sic) ; quel bel exemple de bonne gestion de l'argent des salariés par le couple FO + CFDT !

Information/Consultation sur le rapport Perspectives Emploi et Compétences

La baisse des effectifs CDI s'est accentuée en 2017, au 31/12/2017 la DOCE compte 5292 salariés actifs soit une baisse de 5,8%.

En 2017, 394 salariés sont partis en retraite et 1263 salariés sont en TPS.

128 recrutements effectués (48% sont issus de l'alternance) principalement dans le domaine intervention.

Analyse de la CFE-CGC

Le choix du groupe de travailler avec la sous-traitance génère une baisse d'effectif et conduit à une démotivation des équipes.

De plus, avec la baisse des effectifs, l'organisation des petits sites est de plus en plus compliquée : baisse du dynamisme, gestion des absences compliquée, risque RPS.

La politique RSE (responsabilité sociale de l'entreprise) est à revoir, de même que la politique de recrutement !

Information/Consultation sur le bilan annuel 2017 sur le temps partiel

En légère augmentation, 1713 salariés à temps partiel soit 34% des effectifs.

Selon la Direction, aucune demande n'a été refusée.

Les TPS représentent 74% des temps partiels. Une majorité de femmes est concernée.

Information sur le rapport annuel 2017 des assistants sociaux

En 2017, l'activité du service social de la DOCE se caractérise par, une charge de travail importante. Malgré les effectifs en diminution, les accompagnements individuels sont en augmentation et d'une complexité accrue. Une forte sollicitation dans l'accompagnement des collectifs de travail. Les grands projets immobiliers mobilisent en pluridisciplinarité.

1038 salariés accompagnés en 2017 pour 6174 interventions réalisées, soit 11,7%, en augmentation de 2,5% malgré la baisse des effectifs.

Le service social a accompagné les familles suite aux 34 décès constatés en 2017 sur le territoire (25 en 2016).

Domaine Financier : 1649 interventions en 2017 soit 33% des interventions. En forte augmentation par rapport à 2016 (+18%).

Les aides financières Orange : 182 demandes examinées en commission (155 en 2016).

Le domaine d'intervention Santé Travail, avec 1755 interventions en 2017, représente 28 % de l'ensemble des interventions du service social. Il est en constante augmentation depuis 2014.

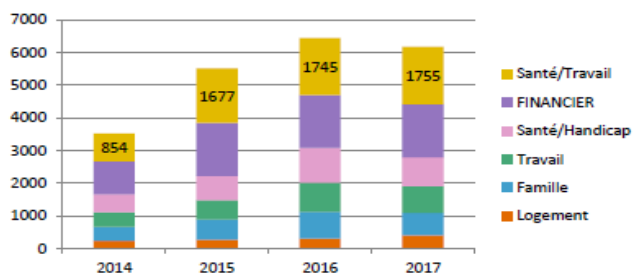
Le domaine Travail représente 13% de l'ensemble des interventions.

Analyse de la CFE-CGC

La charge de travail des assistants sociaux augmente, ce qui est particulièrement préoccupant.

Les aides financières en augmentation démontrent des difficultés croissantes des salariés d'Orange à boucler leur budget. Nous avons demandé lors de la négociation sur les salaires une augmentation plus conséquente, refusée par la Direction.

Evolution des domaines d'intervention :



Les types de sollicitations sont :

Le domaine Santé Handicap concerne 882 interventions, soit 14% du nombre total des interventions.

Vos
représentants
CFE-CGC
d'Orange
en Centre-Est

CFE-CGC

Philippe PARRENIN RS

Nos représentants

Djamila BOCK - 06 73 19 31 74
Gwen POULAIN - 06 80 23 06 58
Jean-Pierre TESTI - 06 07 82 82 86
Georges LLORET - 06 74 78 31 36
Mourad BALLOUTI - 06 75 23 61 88

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre

 facebook.com/cfecgc.orange

 twitter.com/CFECGCOrange

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECGC

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-centre-est/>

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand - 75015 Paris Cedex 15