



L'essentiel du CE DO Centre-Est

Ordre du jour
25 avril 2018

Informations sur le fonctionnement des boutiques pour l'été 2018; Arrêt d'exploitation des boutiques d'Aix les Bains, Meylan et Issoire ; vie du CE, rapport des commissions ; SDIT de Saint Etienne ; L'expérience clients sur la DOCE ; périmètres des nouveaux CHSCT ; Rapport annuel 2017 sur le fonctionnement et l'organisation du Service de Santé au Travail.

La NAO en déclaration préalable

Aucune organisation syndicale n'a signé l'accord suite aux propositions de la Direction. Augmentation du SGB de 325 € sauf ceux dont le SGB est supérieur à 60 K€. Une grande partie d'entre eux connaîtra le zéro pointé ou une augmentation vraiment très faible.

La CFE-CGC considère que les propositions faites par l'entreprise ne répondent pas aux attentes du personnel, compte tenu du taux d'inflation attendu et des résultats affichés. Nous n'avons pas voulu cautionner la baisse du pouvoir d'achat des salariés !

Politique actionnariale réactivée : Une augmentation du dividende de 8,3%= 133 millions d'euros supplémentaires pour les actionnaires, et un plan d'action juteux pour les cadres « leaders » ... **et pour tous les autres..... Nada, que dalle...**

Arrêt d'exploitation des boutiques d'Aix les Bains, Meylan et d'Issoire

En application du Plan Schéma Directeur : Optimiser le maillage boutique et les ressources. Différentes actions sont engagées pour accompagner les salariés :

Réunion informations collectives - Entretien individuel pour l'ensemble des salariés - Réunion d'équipe - Accompagnement avec les délégués syndicaux - Commission DOCE - Etudes des impacts psychosociaux :

accompagnement des salariés, charge de travail, environnement et organisation du travail.

Analyse de la CFE-CGC

Certains salariés sont en difficulté ; Nous demandons des parcours simplifiés lors des recrutements de boutique à boutique.

Dispositions prévues pour l'été 2018 par l'AD

Sont concernées les boutiques de centre-ville : 7 Boutiques (Roanne ; Croix-Rousse ; Villeurbanne ; Montluçon ; Chambéry Genève ; Fernay-Voltaire ; Ambérieu). Période concernée : entre la semaine 29 à la semaine 33.

Adapter les plannings au flux estival ; Présence adaptée au flux ; Accueil efficace au sein de la boutique ; Développer la satisfaction clients et salariés ; Communication client par SMS et Internet.

Retour positif des salariés en 2017-

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC reste vigilante sur cette modification de planning pendant la période estivale : que cela ne modifie pas le comptage des JTL ; prendre en compte les situations personnelles des salariés. On constate une augmentation de flux sur les boutiques de proximité.

Rapport des commissions

ASC : - Possibilité d'obtenir des « Chèques Culture » des « Chèques Lire » en déduction du Plafond Unique pour l'année en cours

-Vente du mobil-home de Piriac
Logement : -Fusion d'ASTRIA avec action logement.
Nouvelle convention avec l'état : Loi Elan

-Pour les salariés en difficulté : contacter l'Assistante sociale ; Sensibiliser les jeunes sur l'aide Mobili Jeune

Egalité-Pro : -Ecart de 19% entre le national et la DOCE pour le congé paternité ; Tous les pères ne prennent pas leurs congés paternité

-Retard sur le recrutement féminin : Création d'une classe de recrutement des CAFF

SDIT de Saint Etienne

Effectif St Etienne Fauriel a fortement baissé :

- 25% sur 3 ans

AE AURA sur le bâtiment de Châteaureux : fin de bail en mars 2010

Réflexion : regrouper l'UAT et le SCO au 7ème sur deux plateaux et AE 6^{ème} B

Objectif : Proposer de nouveaux postes de travail et diversifier et améliorer l'offre en espaces communs sur le site DOCE - Etudes des impacts psychosociaux :

accompagnement des salariés, charge de travail, environnement et organisation du travail.

Analyse de la CFE-CGC

Vigilance sur la capacité de l'immeuble: Ascenseur s'arrête au 6^{ème}. Pas accessible pour un travailleur handicapé ; Bâtiment limité au niveau nombre de personne ; réflexion à mener pour les places de parking SS et parking aériens ; Vigilance sur la circulation au niveau du plateau ou va être mis le SCO ; Dysfonctionnement du système de chauffage.

Les nouveaux CHSCT sur la DO Centre-EST

On compte 15 CHSCT dont 2 à l'ADRAA, 1 à l'AE, 2 à l'AGPRO PME, 1 DOCE MP, 3 au SCO CE, 2 à l'UAT SE, 2 à l'UI Alpes, 1 à l'UI Auvergne, 1 à l'UI Lyon ; au global 128 sièges.

Analyse de la CFE-CGC

Alors que le score électoral de la CFE-CGC a doublé, le **cartel FO et la CFDT** nous propose le même nombre de siège que lors de la précédente mandature, soit 4 sièges. -2 élus à l'UI Lyon et 2 élus à l'AE. **C'est un véritable scandale !**

Consultation sur le fonctionnement du SST, rapport annuel 2017

Réflexion sur une nouvelle sectorisation à partir de mai 2018 : déséquilibre emploi entre Lyon et les autres régions

Baisse en ETP du nombre de médecins en 2017/ Recrutement d'une assistante médicale, et d'une infirmière en cours (remplacement de Nadia PARET).

Les entretiens infirmiers vont être mis progressivement en place selon un protocole établi par les médecins du travail.

CONTRE : 11 voix. L'avis défavorable à l'unanimité.

Analyse de la CFE-CGC

Suite à la sectorisation de juillet 2017, nous constatons une augmentation des déplacements pour les médecins du travail et des infirmières qui peuvent entraîner de l'épuisement professionnel

Il existe depuis des années une souffrance au travail au sein du SST Lyon : nous demandons une vigilance pour le personnel en cours de recrutement !

Vos
représentants
CFE-CGC
d'Orange
en Centre-Est

Elus CFE-CGC

Sylvie CRUSSIÈRE RS

Nos représentants

Djamila BOCK - 06 73 19 31 74

Gwen POULAIN - 06 80 23 06 58

Jean-Pierre TESTI - 06 07 82 82 86

Georges LLORET - 06 74 78 31 36

Mourad BALLOUTI - 06 75 23 61 88

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre



facebook.com/cfecgc.orange



twitter.com/CFECCGOrange

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECCG

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-centre-est/>

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15