



L'essentiel du CE DO Centre-Est

Ordre du jour
22 février 2017

Adoption du PV de décembre, Connectivité enrichie sur DO Centre-Est, Evolution de l'organisation des magasins UI Alpes ; Vie du CE ; Rapport des commissions ; SDIT Grenoble ; Evolution de la sécurité des personnes, immobilier et biens à la DOCE

Information

La Direction avance dans son projet de licenciement de notre collègue Sébastien. Sans surprise le résultat en CCP (Commission Consultative Paritaire pour les salariés de droit privé) a donné 2 voix pour et 2 voix contre.

Nous restons mobilisés

Axe connectivité enrichie en DO Centre-Est

Présentation de ce que veut faire Orange sur notre territoire pour améliorer les réseaux fixes et le mobile en partant de ce que recherche nos clients.

- Une meilleure couverture réseau
- Une montée en débit rapide dans le cadre du plan très haut débit
- Orange garde son leadership, nous sommes premier de la classe !



Mots choisis : « Nous sommes une DO un peu particulière, puisque nous avons l'Auvergne et la partie Alpes » Dixit le responsable Clients de notre DO.

Et pendant ce temps, les emplois diminuent, avec les départs non remplacés.

Analyse de la CFE-CGC

Un bel exemple de communication positive organisée par notre Direction pour justifier le programme d'investissement dans la 4G, la Fibre ...

Cependant, si les débits augmentent sensiblement dans la zone dense et intermédiaire, l'écart de qualité entre zones rurales et zones urbaines du territoire demeure important.

Si nous progressons sur la 4G, les zones blanches demeurent ...l'attractivité des territoires en pâtit.

La France du très haut débit (offres >30Mb/s) se classe 26^{ième} en Europe avec 54% de couverture. Seuls 6 pays sont en dessous de la moyenne européenne, la France en fait partie, avec la Slovaquie, la Pologne, la Croatie, l'Italie et la Grèce.

La CFE-CGC demande quelle est la complémentarité entre réseaux d'initiative publique et investissements privés ?

Evolution de l'organisation des magasins UI Alpes

Point d'étape sur le dossier ouvert en octobre 2016.

L'organisation de la Supply Chain de l'approvisionnement est revisitée pour diminuer les coûts de revient. Pour le nouveau magasin principal de Grenoble Fontaine, nous avons obtenu le permis de construire.

Sur Annecy, l'effectif passe de 2 à 5 (4,6), mais départ d'un magasinier, ils sont 4 aujourd'hui.

Sur Chambéry, nous avons des intérimaires depuis plus de 6 mois.

La sous-traitance va augmenter.

Analyse de la CFE-CGC

Avec cette nouvelle organisation, nous aurons 3 fermetures de magasin. L'impact direct sur les conditions de travail reste à évaluer.

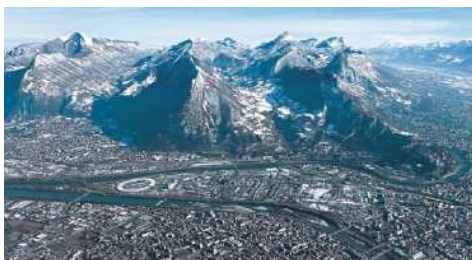
La mise en place des prestations Taxicolis et Points Relais vont fondamentalement modifier l'organisation des magasins.



Schéma Directeur Immobilier Territorial de Grenoble,

Les bâtiments visés se situent dans Grenoble où les problèmes de circulation sont maintenant bien connus.

Les économies prévues se montent à 610 K€/an. Le bâtiment Jean-Pain sera libéré, une partie du bâtiment Pasteur sera loué.



Analyse de la CFE-CGC

La rénovation des sites Orange reste une nécessité, avec à la clef l'amélioration des conditions de travail des salariés. Cependant, face à la pollution, « *les habitants de Grenoble sont verts de rage* ». Aucune étude sur les modes de transports intermodaux,

Exemple : A quelle distance sommes-nous de la gare SNCF ? Pour l'instant, pas de réponse de la Direction.

La vie du CE

Le budget des ASC

Notre CE est en attente d'un reliquat budgétaire venant du CCUES. Le montant attendu, n'est semble-t-il pas connu du bureau ☺ !

Par contre nous avons versé 42K€ au CCUES en 2016.

Analyse de la CFE-CGC

Que penser de la politique du CCUES de constituer une cagnotte ; quel est l'intérêt pour les salariés ? On parle pourtant de plusieurs millions d'€ ! Autant de prestations qui ne seront pas reversés aux salariés d'Orange.

Rapport des commissions CE

Commission Emploi-Formation :

La commission est revenue sur l'application de l'accord PPCR

+ 6 points d'indice réel

pour tous les échelons
des grades d'Orange
jusqu'au niveau II-3/III-1

+9 points d'indice réel

pour tous les échelons
des grades d'Orange
à partir de III-2
et jusqu'au IV-2 indice brut 1015

applicable aux AFO. Tous les grades sont concernés avec à la clef une prise en compte pour la retraite (enfin !).

Analyse de la CFE-CGC

Les efforts des OS signataires dont la CFE-CGC portent aujourd'hui leurs fruits à l'ensemble des AFO du groupe.

Evolution de la sécurité des personnes, immobilier et biens de la DO Centre-Est

La GSO (Gestion des Services aux Occupants) fournit les services au quotidien à l'ensemble des salariés des différents sites.

Logistique, sécurité, contrôle d'accès, propreté, gestion des véhicules, entretien des bâtiments, gestion des signalisations, espaces verts

Analyse de la CFE-CGC

En vérité nous constatons une accélération de la sous-traitance de ces activités et un regroupement de la chaîne de commande sur Lyon pour l'ensemble des unités.

Les effectifs sont malmenés, compte tenu des départs non remplacés. L'organisation s'adapte pour fonctionner avec encore moins de personnel.

**Vos
représentants
CFE-CGC
d'Orange
en Centre-Est**

Elus CFE-CGC

Noël FAYEAUX - 06 70 03 56 80
Jean-Pierre TESTI - 06 07 82 82 86

Nos représentants

Djamila BOCK - 06 73 19 31 74
Gwen POULAIN - 06 80 23 06 58
Georges LLORET - 06 74 78 31 36

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre

 facebook.com/cfecgc.orange

 twitter.com/CFECCGOrange

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECCG

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-centre-est/>

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15