



L'essentiel du CE DO Centre-Est

Ordre du jour
23 & 24 mai 2017

Adoption du PV de mars, Recrutement d'un médecin du travail au SST Fermeture des boutiques de l'Isle d'Abeau, Bourgoin Jallieu, Lyon Lumière, Vaulx-en-Velin; Vie du CE ; Rapport des commissions ; Rapport annuel à l'emploi

Notre comité endeuillé par la disparition prématurée de notre collègue Florence BUFFETTO, nous avons observé une minute de silence en sa mémoire.

Information

Une déclaration préalable **CFE-CGC** sur la faiblesse programmée des augmentations salariales. A Orange SA, pour la 6^{ème} année consécutive, la CFDT et FO ont signé seules l'accord annuel sur les salaires 2017. Ceci génèrera une baisse de pouvoir d'achat pour la plupart d'entre nous. Chez Orange, l'augmentation collective est définie par des garanties minimales uniformes en €, cela érode l'évolution du pouvoir d'achat au fil des années.

Le droit d'opposition CFE-CGC n'a pas été suivi par les autres organisations syndicales.



Un nouveau médecin au SST, le Docteur Solange Karaa

La Direction propose le recrutement du Docteur Solange Karaa, à temps partiel à 50%, passé très vite de la médecine générale à la médecine du travail.

Analyse de la CFE-CGC

Le remplacement du Docteur Liliane RENAUD a été très long.

Recueil d'avis : Pour à l'unanimité.

Pour autant, sur le secteur Lyon-Loire, les élus souhaitent revenir au plus vite au temps plein de médecin assuré précédemment par les docteurs Renaud et Solodki.

Fermeture de boutique : l'Isle d'Abeau, Bourgoin-Jallieu, Lyon Lumière, Vaulx-en-Velin

Dossiers en consultation. La Direction Orange ferme 4 boutiques et ouvre un Smart Store. La nouvelle logique étant moins de proximité pour les clients, le recentrage des localisations et plus de surface.

« Il est à noter que la boutique est située dans une zone isolée, propice aux risques de vol et agression ».

Sur Vaulx-en-Velin, certains conseillers ont émis le souhait d'aller sur Ecully, Saint-Genis-Laval...

Analyse de la CFE-CGC

Nous subissons cette année un plan national de fermeture de boutiques Orange. Pour la délégation **CFE-CGC**, nous souhaiterions avoir une information économique, non pas après fermeture, mais bien avant consultation.

Fermeture de la boutique de **Bourgoin-Jallieu**. Avec un coût prévisionnel de plus de 550 k€, fin de bail en décembre

2019

Fermeture **boutique l'Isle d'Abeau** : Recueil d'avis : Pour 6 CGT et CGC, 5 Abstention FO, SUD ; Contre 2 CFDT.

Boutique Smart Store de l'Isle d'Abeau : Les élus, afin d'être en mesure de donner un avis motivé, demandent que les données économiques soient fournies.

Passage au vote : 12 pour, 1 abstention CGC, 2 contre SUD

Fermeture de la Boutique de **Lyon Lumière** ; décrit par la Direction de l'AD comme un local vétuste (et peu adapté !). Pour un coût prévisionnel d'environ 300 k€.

A l'unanimité 15 contre.

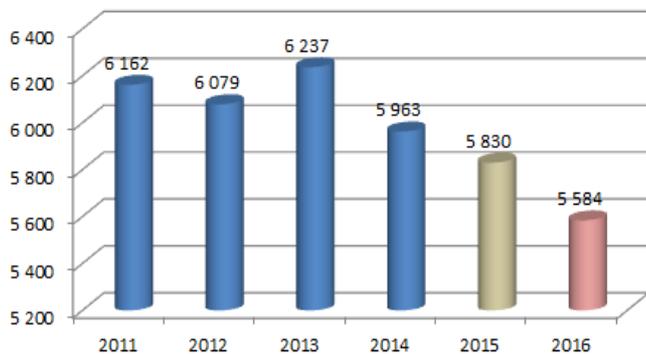
Fermeture de la Boutique de **Vaulx-en-Velin** pour un coût prévisionnel de plus de 130 k€

A l'unanimité 15 contre.



Rapport annuel à l'emploi 2016

Effectif social DO Centre-Est



Nous constatons une **baisse des effectifs de 4,5% en 2016** (-249 CDI). Nous avons par exemple 9% de baisse des actifs CDI sur le domaine Client.

Sur la pyramide des âges, le point le plus haut se situe à 58 ans, puis 59 ans et 60 ans. Heureusement nous avons recruté quelques jeunes : 6,3% dans le technique, 2,3% dans le commercial.

Les TPS en temps libéré sont en forte augmentation.

Le taux de féminisation des recrutements externes ressort à 27%.

En 2016, nous avons eu 334 départs en retraite, 9 démissions, 4 décès, 4 ruptures conventionnelle, 1 licenciement. La sous-traitance augmente partout.

La vie de votre CE DO Centre-Est

Un nouveau budget 2017 (en attente du suivant 😊 !)

Un budget encore en excédent. Excédent de 147 k€ sur le budget ASC. Versement de 200 k€ du CCUES au mois de mars 2017 qui n'apparaît pas dans le nouveau budget 2017. Donc, un excédent prévisible d'environ 350 k€.

Passage au vote : Pour 14 ; Abstention 1 : **CFE-CGC**

Mobile Home de PIRIAC village Plein Air le RAZAY : le grand gâchis.

La convention passée en avril 2008 avec la FOL 74 par la majorité de l'époque, pour une période de 6 ans produit toujours ses effets.

« L'état des réservations devra parvenir à la FOL pour le 1^{er} mai de chaque année. » Force est de constater que le bureau n'a fait aucune publicité à ce sujet. Evidemment nous avons zéro réservation à date. La FOL-74 peut donc louer et encaisser les loyers pour l'année 2017.

Résolution pour dénoncer la Convention de PIRIAC

Pour : 10 CFDT FO SUD, Abstention 1 CGC, contre : 4 CGT

La CFE-CGC s'abstient compte tenu du délai de rétractation de 15 mois de la convention et surtout de la mauvaise gestion du dossier.



[Bonnes vacances pour ceux qui auront la chance d'y aller !](#)

Vos
représentants
CFE-CGC
d'Orange
en Centre-Est

Elus CFE-CGC

Noël FAYEAUX - 06 70 03 56 80
Jean-Pierre TESTI - 06 07 82 82 86

Nos représentants

Djamila BOCK - 06 73 19 31 74
Gwen POULAIN - 06 80 23 06 58
Georges LLORET - 06 74 78 31 36

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre

[facebook.com/cfecgc.orange](https://www.facebook.com/cfecgc.orange)

twitter.com/CFE-CGCOrange

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFE-CGC

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-centre-est/>
CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15