



L'essentiel du CE DO Centre-Est

**Ordre du jour
16 mars 2017**

Adoption du PV de janvier, Bilan des ouvertures des boutiques Dimanches et Jours Fériés ; Projet d'ouvertures des boutiques Dimanches et Jours Fériés 2017 ; Info sur le projet Lyon 2020 ; Vie du CE ; Rapport des commissions ; Info SST ; rapport annuel 2016 des médecins ; rapport annuel 2016 sur le fonctionnement et l'organisation du SST

Information

Enfin, un grand soulagement : la Directrice de l'AE et le secrétaire du CHSCT de l'Agence Entreprises Rhône Alpes Auvergne sont désavoués par l'inspection du travail du Rhône qui refuse la demande d'autorisation de licenciement de notre collègue **Sébastien**.

Les élus du CE de la DO Centre-Est avaient donné, à l'unanimité, un avis défavorable au projet de licenciement.

Info sur le bilan des ouvertures des boutiques Dimanches et jours fériés

Environ 200 salariés travaillent sur ces journées exceptionnelles (dimanches et jours fériés).

La majorité des salariés concernés ont moins de 30 ans et sont en CDI.

Sur la boutique de Riom située en centre commercial, Orange a payé 1000 € de pénalité pour non ouverture du magasin.

La plus-value se situe les dimanches de fin d'année (avant les fêtes)

I-5 : Ventilation par âge

	Homme	Femme	TOTAL	Poids / Age
moins de 30 ans	240	195	435	51%
entre 31 et 45 ans	165	109	274	32%
entre 46 et 55 ans	28	62	90	10%
supérieur à 55 ans	31	29	60	7%
TOTAL	464	395	859	100%
Poids / H&F	54%	46%	100%	

Analyse de la CFE-CGC

La loi MACRON qui autorise le travail le dimanche a eu peu d'impacts sur l'année 2016.

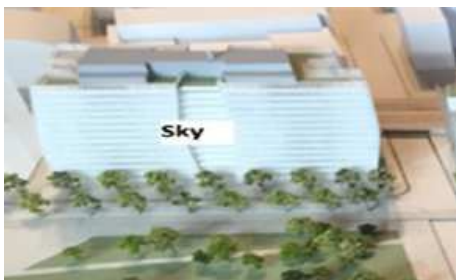
Mais la situation évolue ; certains centres commerciaux ouvrent le dimanche ! Devant cette évolution, et compte tenu du problème de récupération des heures travaillées le dimanche, la CFE-CGC demande

des créations d'emploi supplémentaires.

Zoning du projet Lyon 2020 : SKY 56 et Lacassagne

Le début des travaux est annoncé, en septembre 2017 pour le bâtiment Lacassagne.

Dossier SKY 56 (nom de code du nouveau bâtiment), suivi du dossier Lacassagne.



Les salariés de l'AE, de SCE et du SST iront sur Lacassagne, ceux des autres entités dans le nouveau bâtiment en construction SKY 56.

Analyse de la CFE-CGC

Les conditions de travail vont-elle s'améliorer ? Que penser de la façon dont sont gérés les salariés sans bureau fixe.

La salle de sieste, en réponse au stress des salariés, de Vivier - Merle sera-t-elle reconduite ?

Notre DRH de DO va se renseigner et faire un recueil des besoins...



La vie de notre CE

Quid du reversement du CCE ?

Une bonne nouvelle, car près de **196 000 €** issus d'un fonds de réserve du CCUES vont être versés à notre CE.

Nos questions, nombreuses, restent cependant sans réponse à ce jour.

Analyse de la CFE-CGC

Enfin, qu'est-ce que ce fonds de réserve du CCUES ?

Ce fonds de réserve existe depuis quand ?

- Dans quel(s) but (s) ?
- Quel est le montant du fonds de réserve du CCUES ?
- Un nouveau fond secret ; une caisse noire
- Une réserve en cas de guerre (cyber attaque)
- Une forme de clientélisme
- Un cadeau à recevoir juste à la veille des élections.....

Information sur le rapport annuel des médecins du travail de la DO Centre-Est

La conclusion commune des médecins est cette année très sévère vis-à-vis de l'organisation du travail et de la politique de recrutement actuelle sur la DO Centre-Est....

Des cas de burnout sont même évoqués ce qui est nouveau.

Les impacts de la loi travail (El Khomri) :
Fin de la visite médicale d'embauche obligatoire
Evolution du suivi médical du salarié (maxi 5 ans entre 2 visites)
Nouvelle procédure d'inaptitude médicale



Analyse de la CFE-CGC

Il y a énormément à dire suite aux différents rapports des médecins.

Philippe Davezies, enseignant-chercheur en médecine du travail, tire des enseignements pour la clinique médicale du travail, qui ne doit être "ni écoute compassionnelle, ni gestion du stress" mais doit résolument **se centrer sur l'analyse du travail**, afin d'aider les salariés à reconquérir leur capacité d'expression et restaurer leur "**pouvoir d'agir**".

Rapport annuel 2016 sur le Service de Santé au Travail (SST)

Le SST, notamment sur Lyon a souffert de nombreux arrêts de travail en 2016.

Article L4121-1 : L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.

L'employeur veille à l'adaptation de ces mesures pour tenir compte du changement des circonstances et tendre à l'amélioration des situations existantes.

Analyse de la CFE-CGC

Recueil d'avis 13 CONTRE, 1 abstention CFE-CGC.

Considérant les enjeux pour la santé des salariés de la DO Centre-Est, nous considérons que le SST mérite plus de moyens.

Vos
représentants
CFE-CGC
d'Orange
en Centre-Est

Elus CFE-CGC

Noël FAYEAUX - 06 70 03 56 80
Jean-Pierre TESTI - 06 07 82 82 86

Nos représentants

Djamila BOCK - 06 73 19 31 74
Gwen POULAIN - 06 80 23 06 58
Georges LLORET - 06 74 78 31 36

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre

 facebook.com/cfecgc.orange

 twitter.com/CFECCGOrange

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECCG

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-centre-est/>
CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15