



L'essentiel du CE DO Centre-Est

CE du 25 janvier
2017

Maillage du réseau de distribution Orange – Fermeture des boutiques de Bourgoin-Jallieu, Lyon Lumière, Vaulx-en-Verin - relocalisation de l'Isle d'Abeau - Vie du CE - Rapport des commissions - Cessation du contrat de travail du Docteur RENAUD – Point Service de Santé au Travail – Politique RSE

L'année 2017 débute fort

Nous avons eu le 16 janvier un CE extraordinaire pour un projet de licenciement d'un salarié protégé (vendeur à l'AE Rhône Alpes Auvergne) pour insubordination. La direction ne recule devant rien pour demander le licenciement d'un salarié, l'ensemble des élus s'est prononcé contre le licenciement. Cette belle unité du CE n'existe pourtant pas au niveau du CHSCT de l'AE RAA !

La **CFE-CGC** continue d'apporter son soutien à Sébastien, ce qui n'est pas le cas de toutes les organisations syndicales. Dont une semble même rouler de concert avec la Direction. A noter que l'inspection du travail a ouvert une enquête pour discrimination !

Bonne et heureuse année 2017

Maillage et réseau de distribution d'Orange

Chaque DO décide de l'évolution de son maillage territorial.

5 fermetures prévues :

Bourgoin-Jallieu (relocalisation L'Isle-d'Abeau), Lyon Lumière, Vaulx-en-Verin

Meylan (sous condition Méga Store Grenoble), Saint-Etienne

Centre 2 (sous condition Méga Store Saint-Etienne).

4 relocalisations (en Smart Store et Méga Store):

Grenoble Grenette (Méga), Saint-Etienne Grand Rue

(Méga), L'Isle-d'Abeau (Smart), Vichy (Smart)

5 mises au Concept

SmartStore :

Annecy Carnot, Villefranche-sur-Saône, Montbrison, Aubières, Grenoble Comboire.



Analyse de la CFE- CGC

Avec moins d'agences, c'est plus de monde dans les files d'attente. C'est aussi des clients qui doivent faire des kms pour trouver une boutique Orange.

Pour la CFE-CGC, comme pour toutes les autres organisations syndicales, ce plan schéma directeur se traduit pour 2017 par une casse accélérée du réseau des boutiques, (voir l'exemple récent de Lyon Cordeliers).

Après le vote de 2 résolutions, les élus ont quitté la salle du CE, laissant la Direction présenter seule et pour elle-même l'ensemble des points relatifs au réseau de distribution.

Rupture conventionnelle du contrat de travail du Dr L. R. et point sur le SST de Lyon

Pour rappel, Le Code du travail prévoit que la cessation du contrat de travail d'un médecin du travail, travailleur protégé, doit faire l'objet d'une consultation du CE.

L'ensemble des organisations syndicales a voté pour la demande du Dr Renaud (pourtant actuellement en congés maladie !).

La Direction a pris des contacts pour recruter un remplaçant.

Des réunions hebdomadaires sont organisées chaque lundi en présence du médecin coordinateur pour régler les problèmes du SST de Lyon.

Pour la Direction, il s'agit de faire participer l'ensemble de l'équipe en Co-construction avec les médecins.

Rédaction pour le secrétariat médical d'une fiche de poste, aide des médecins sur le volet managérial, recrutement d'un CDD pour le secrétariat médical, ...

Analyse de la CFE- CGC

Le Service de Santé au travail de Lyon va mal.
Pour rappel : en 2015 : départ des Docteurs Icart et Thévenard ; début 2017 : départ du Dr Solodky, démission du Dr Renaud.

Les **situations de mal être** au travail au sein du SST de LYON sont nombreuses : secrétaire médicale, infirmiers, médecins...

A la question quels recoupements avez-vous fait sur les raisons des uns et des autres quant à ces départs ? Aucune réponse ...



Comme l'indiquait Jean de la Fontaine dans « les animaux malades de la peste » : « *Ils ne mouraient pas tous, mais tous étaient frappés...* »

Il nous faut la garantie que les médecins notamment puissent régler les problèmes de souffrance au travail au Service de Santé au Travail de Lyon.

La souffrance des salariés du SST de Lyon a donné lieu à une alerte DP, ce service semble très déstabilisé.

Comment améliorer le système de management de la Santé et de la Sécurité au Travail sur Lyon ?

Enfin, il convient de mettre une **vigilance particulière** sur la personne qui va être recruté au SST de Lyon comme **secrétaire médicale**

La vie du CE

Retour sur le dossier de l'ex Directeur du CE.

Le dossier ayant été radié au tribunal des Prud'hommes, il faut réintroduire la demande.

Le CE de la DO Centre-Est fonctionne depuis son départ sans Directeur.

Analyse de la CFE-CGC

Pour la CFE-CGC, sans aller jusqu'à mettre en cause un dysfonctionnement de la justice ; il s'agit dans le cas présent bien d'un dysfonctionnement du CE. Suite au paiement d'heures supplémentaires non justifiées.

Politique RSE (Responsabilité Sociale d'Entreprise)

La RSE est un « *concept dans lequel les entreprises intègrent les préoccupations sociales, environnementales, et économiques dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes sur une base volontaire* ».

Selon le ministère français de l'Ecologie, c'est « *la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable* ».

La RSE intègre dans l'entreprise trois piliers : environnementaux, sociaux, et économique.

Analyse de la CFE- CGC

Beaucoup de choses se font donc labelliser RSE, beaucoup de choses sont faites, qui va dans le bon sens (diversité,..). En revanche, si on parle **conditions de travail**, qui se dégradent partout en raison de la fuite des effectifs et de la complexification des tâches, là on est carrément hors les clous de la RSE.

Pour tout ce qui est bénéfique en terme d'image, notamment sociétal, notamment diversité, on a le sentiment que là notre Entreprise est au top coté RSE.

Par contre coté salariés, considéré comme un cout, qui certes font tourner le machine mais ne rapportent rien en terme d'image, là Orange est on ne peut plus frileuse, voire



la RSE passe loin derrière des économies qui pourraient être faites en termes de personnel, celles-ci indispensables à la consolidation de l'EBITDA.

Enfin, les débats ont beaucoup tourné autour de la notion de **compliance**, laquelle n'est rien d'autre que la mise en conformité de notre entreprise aux différentes lois, réglementations et contraintes juridiques.

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange

- Noël FAYEAUX
06 70 03 56 80
- Jean-Pierre TESTI
06 07 82 82 86
- Djamilia BOCK
06 73 19 31 74
- Gwen POULAIN
06 80 23 06 58

Vous abonner gratuitement à nos publications
bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre



facebook.com/cfecgc.orange



twitter.com/CFECCGOrange

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat
bit.ly/annuaireCFECCG

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-centre-est/>
CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15