



L'essentiel du CE DO Centre-Est

CE du
26 septembre
2019

- ▶ Fusion des UI et fermeture de magasins.
- ▶ Restauration collective : un bilan peu appétissant !
- ▶ Boutique Lyon Croix rousse : modifications horaires = suppression JTL ?
- ▶ Orientations formation 2020.
- ▶ Heures supplémentaires ...
- ▶ Rapport de situation comparée RSC 2018.

Fusion des UI, fermeture de magasins : Parties de cache-cache ?

La Direction nous informe que le projet de fusion avance convenablement ... Par ailleurs la Direction considère que l'évolution de la Supply Chain (chaîne d'approvisionnement) est nécessaire et sera bénéfique pour l'entreprise.

La fermeture de magasins a aussi pour conséquences de mettre 11 salariés dans une situation de précarisation d'emploi.

Analyse de la CFE-CGC

La création de l'UI AURA a fortement impacté plus de 30% des salariés dans leur activité : beaucoup plus de déplacements, augmentation du nombre de km parcourus, amplitudes de travail rallongées, fatigue, augmentation du risque d'accident ...

Malgré nos alertes, les salariés craignent que la Direction mette en place une modification de l'emploi et des métiers sans le dire ! Nous serons attentifs sur les recrutements (pas seulement sur Lyon) et vigilants sur leur mise en œuvre.



Vos représentants CFE-CGC, suivent attentivement l'évolution de ce projet.

Bilan 2018 Restauration collective : la gabegie financière continue

La Direction nous présente un bilan National de la gestion déléguée de la Restauration Orange.

Analyse de la CFE-CGC

GESTION 2018	Repas	Subvention / repas	Coût moyen / repas
2018 CE de SCE	373 121	5,65 €	11,52 €
2018 CE d'OFS	97 884	5,53 €	11,40 €
Clermont-Fd Gestion Déléguée	27 331	11,15 €	17,61 €
Lyon Gestion Déléguée Orange	203 984	5,67 €	13,80 €
Titres Restaurant	98 185	5,43 €	
RIE RIA gestion externe	243 680	5,99 €	

Après 9 ans de lutte devant les tribunaux le CE de SCE, piloté par la CFE-CGC, a obtenu le respect du Code du Travail. Il apparaît que le reliquat du budget restauration 2016 et 2017 n'a pas été reversé aux CE DO Centre-Est ; donc cadeau à l'employeur par les élus concernés ! La gestion mutualisée encensée par nos détracteurs conduit en vérité à la gabegie financière... du budget ASC de la Restauration.

Sur notre DO, la fréquentation des RIE/RIA baisse en corrélation avec la qualité des repas servis par API, COMPASS et SODEXO.

Nous vérifions bien que la gestion mise en place par les CE de SCE et OFS conduit à un prix moyen de repas (avec charges) très inférieur à celui des RIE Orange gérés en délégation de gestion (avec l'aval des autres organisations syndicales).

« À Lyon, alors que deux bâtiments situés dans le même pâté de maison disposent d'une cantine, le RIE de Sky56 accepte les tickets restaurant... et sert des repas deux fois moins chers qu'au restaurant Orange de Lacassagne. "Difficile à digérer"



A noter une très mauvaise gestion sur certains restaurants sous convention, dans le cadre de la gestion mutualisée autant d'argent gaspillé.

La subvention versée par Orange peut atteindre des sommets !
(plus de 100€ de subvention par repas).

Avec la CFE CGC l'argent est reversé aux salariés qui choisissent leur type de restauration.

**Pour que cela change, sans hésitation,
votez CFE-CGC, le 19 novembre 2019,
pour les élections du CSE.**

Boutique Lyon Croix Rousse : modifications horaires, suppression JTL ?

La direction a présenté les modifications horaires. Quand le sujet sur le calcul des JTL a été posé, la Direction est restée sans voix et n'a pas su expliquer ce calcul. Pourquoi ? Nous serons vigilants sur les suites de ce dossier, et plus globalement sur la gestion des boutiques.

Formation 2020 : débrouille-toi !

L'ambition pour 2023 de l'Entreprise est de devenir l'opérateur multi services, digital délivrant une expérience incomparable. Il sera important de se diversifier et se différencier pour y arriver. Cela implique de nouveaux modes de formation et de fonctionnement ...

Analyse de la CFE-CGC

IL faudra que l'entreprise ne se contente pas de donner de l'information ou simplement inviter les salariés à se former en e-learning. Les enjeux sont trop importants !

L'utilisation du CPF (Compte Personnel de Formation) et du DIF reste problématique, nous avons fait un courrier à la DRH Groupe à ce sujet.

Rapport de situation comparée : Où sont les femmes ?

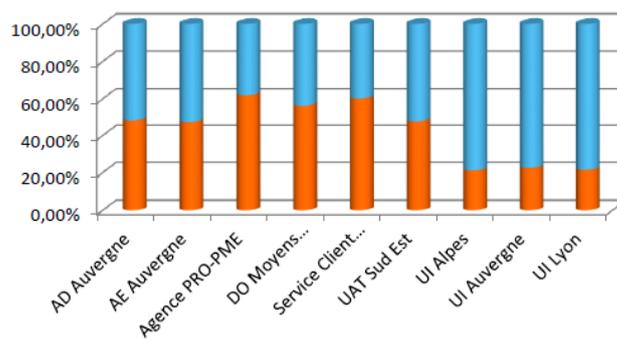
La Direction nous présente un document avec un taux de féminisation de 38.70% pour la DOCE

Analyse de la CFE-CGC

OUI le taux de féminisation a légèrement augmenté.

NON ce n'est pas lié à la politique RH du groupe, mais au départ de plus d'hommes en retraite que de femmes.

Les écarts salariaux sont toujours présents. La représentativité dans les CODIRS demeure trop faible et le taux de féminisation reste trop bas dans les UI (en rouge sur le graphique).



**Vos
représentants
CFE-CGC
d'Orange en
Centre-Est**

CFE-CGC

Jean Foulmer RS CE

Nos représentants

Djamila BOCK - 06 73 19 31 74

Alexis CHABROL - 06 45 92 28 78

Mourad BALLOUTI - 06 75 23 61 88

Jean-Pierre TESTI - 06 07 82 82 86

Alassane N'GAIDE - 06 76 77 64 38

Sylvie CRUSSIÈRE - 06 07 34 47 01

Philippe PARRENIN - 06 08 50 52 30

Christian MANCINI - 06 08 82 63 50

Florence OLLAGNON - 06 76 24 85 14

Mounir ALEXANDRE - 06 07 77 04 88

Lionel SCABELLO - 06 43 24 93 34

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre

 facebook.com/cfecgc.orange

 twitter.com/CFECGCOrange

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECGC

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-centre-est/>

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15