

Quoi de neuf à la DO Est ?

février 2017

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Cette réunion multilatérale avec les Organisations Syndicales (OS) est proposée par la Direction Orange Est présente le bilan de l'accord salarial 2016. <https://portailrh.sso.intra.ftgroup/documents/10493/8202662/accord+salarial+Orange+SA+2016/aff0b3f8-d32e-4125-ba90-dd6125e71867>

La CFE-CGC ne l'a pas signé : D'année en année, la politique de rétribution définie par la Direction s'éloigne du partage équitable des richesses produites avec ceux qui les créent, et bafoue le dialogue social. Est-il encore utile d'aller s'asseoir à la table des négociations???

■ Retour sur la négociation obligatoire NAO:

Une négociation 2016 sur les salaires qui ridiculise ceux qui l'ont signé ! Trois années de « modération salariale ».



Rappelons que seulement un collègue sur dix est bénéficiaire de la mesure MEC et que 66% des cadres ne perçoivent rien d'autre que la mesure pour tous (300 e en 2015).

Le budget MEC augmente encore alors qu'il n'a pas été entièrement consommé, c'est la 2ème année consécutive !!

Austérité et renforcement des mesures individuelles au détriment du pouvoir d'achat.....voilà ce qui signe la négociation 2016.

Et on nous explique que Orange est TOP Employeur monde... Les personnels ont apprécié !!

■ Le bilan 2016 :

Pour l'ensemble des mesures collectives, 2441 femmes et 4074 hommes soit 6515 personnels de la DOE présents au 1^{er} janvier 2016 ont bénéficié globalement des 2,1% de la masse salariale.

Les nominés sont :

- Salarié(e)s de droit privé B à D (nb 1298) pour 1% moyen d'augmentation de salaire
- Fonctionnaires classe I et II (nb 3610) + 0,3%
- En supplément, 0,4% d'augmentation (salaires jusqu'à 28000€) pour 1086 Salarié(e)s de droit privé B à D ou Fonctionnaires de classe I et II
- Les cadres associé(e)s à un seuil de SGB 34 k€ pour 0,6%
- Les cadres associé(e)s à un seuil de SGB >34 k€ et jusqu'à 39k€ pour 0,3%

Les promus :

- 490 collègues (hors cadres) avec 5,1% d'augmentation
- plus 79 cadres avec 4% d'augmentation

Les récompensés en emploi et compétence :

- 604 collègues (hors cadres) avec 3,6% d'augmentation
- plus 157 cadres avec 3,7% d'augmentation

BONUS ? 90 détections de situation de carrière sont analysées selon des critères et 27 seront reconnues avec preuves factuelles !

En conclusion : Une addition de mesur(ette)s, l'entreprise achète la transformation, vu la baisse importante des effectifs et pour ne pas trop déséquilibrer la répartition dans les différents grades, elle privilégie les mesures emplois compétences (MEC) au détriment des promotions.

La CFE-CGC répond à vos sollicitations N'hésitez pas à interpellier ou à écrire à vos correspondants CFE-CGC

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE DO Est

Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Bouleuz
- Logement : Philippe Takacs & Jean-Michel Bouleuz

- Égalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Economie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Bertrand Geiller & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Jean-Paul Vinals
- Marchés : Jean-Paul Vinals

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.