



# l'essentiel du CE DO Est

Ordre du jour  
Mai 2017

Rapport trimestriel d'activités T1 2017 .....	1
Dossier immobilier territoire Est.....	1
Bilan sur l'emploi 2016 .....	1
Bilan social 2016.....	2
en bref, les autres points du CE .....	2

## Rapport trimestriel d'activités T1 2017

### ✓ Information

- Hormis la fibre toutes les activités sont en baisse.
- Baisse du parc téléphone fixe continue et régulière de 6000 à 7000 lignes chaque mois.
- L'EBITDA par comparaison au T1 2016 est en progression de 7% uniquement grâce à la baisse des effectifs.

### Analyse de la CFE-CGC

- Dans la continuité des trimestres précédents le résultat financier est obtenu uniquement par la baisse des effectifs ce qui dégrade les conditions de travail de ceux qui restent.
- La Fibre n'est encore pas un relai de croissance suffisant .

## Dossier immobilier territoire Est

### ✓ Information

- En Avril 2017 la surface totale des bâtiments ( hors boutiques) est de 463 000 m<sup>2</sup> en baisse de 12% sur 5 ans.
- 56 sites de plus de 5 salariés dont la moitié avec moins de 50 salariés soit 10% des effectifs et 7 de plus de 200 soit 50% du total .

### Analyse de la CFE-CGC

- Si nous n'avions pas fait stopper le « time to move » en 2009 où serions-nous danger pour les sites de moins de 50.
- Tout ceci permet de diminuer les charges et donc d'améliorer le résultat parfois au détriment des salariés regroupés dans des « open space ».

## Bilan sur l'emploi 2016

### ✓ Information/Consultation

- Baisse de 5,3% des emplois reste 5960 CDI fin décembre 2016.
- 160 recrutements (principalement en UI 107/160) pour 431 départs à la retraite.
- Le taux de féminisation augmente de 0,7% il est toujours inversement proportionnel au grade.
- Géographiquement tous les départements perdent des emplois la Meuse , la Nièvre et la Saône et Loire sont les plus touchés avec des baisses comprises entre 12,9 et 16,1% .

### Analyse de la CFE-CGC

- L'entreprise communique sur les 20 recrutements supplémentaires par rapport au budget mais le compte n'y est toujours pas.
- Même s'il est constaté des baisses dans tous les départements les chiffres montrent la volonté de l'entreprise de concentrer les emplois dans les plus grandes villes Dijon, Metz, Nancy et Strasbourg.

# Bilan social 2016

## ✓ Information/consultation

- Le taux de promotions est stable à 9,5%, les promotions D vers DBis y compris 2-3 vers 3-2 augmente.
- La rémunération moyenne est de 3300€ brut/mois.
- La hiérarchie des rémunérations , ration 10% les + élevés sur 10% les –élevés augmente à 2,6

## Analyse de la CFE-CGC

- Les éléments sur l'emploi sont traités plus haut.
- Modération salariale pour les grades les – élevés et pas pour les autres.

## en bref, les autres points du CE

### ■ Point ASC et fonctionnement CE

- Résolution pour mandatement com éco vote à l'unanimité.
- Demande rupture conventionnelle directrice du CE.

### ■ Evolution des activités UFR sur la période 2017-2019

- Le nombre de départ prévus est beaucoup supérieur à la baisse des activités malheureusement la solution trouvée , est-ce vraiment une solution , sous traitance.
- Par rapport au parc actuel de machine et au SI le choix est fait de conserver l'activité « impression et mise sous pli » et de sous-traiter l'activité « encaisseur »

### ■ Rapport sur le temps partiel 2016

- Le nombre de salariés en temps partiel est stable à 2156 en décembre 2016 cela représente 36% des effectifs totaux de la DO Est très majoritairement les TPS/TPA 1662 TPS dont 914 en TL ou mécénat de compétence et 137 en TPA.
- Le taux de femmes en temps partiel est toujours très supérieur à celui des hommes.

### ■ Déménagement des activités UAT d'Amiens Dejean vers la Zac Claudel

Ce dossier consiste à libérer 3 bâtiments sous occupé vers des locaux UPR eux aussi sous occupés, 22 salariés UAT concernés .la surface est de 7m² par salarié dans les nouveaux locaux avec toutefois des effectifs en baisse constante.

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
Orange  
au CE

#### Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

#### Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Boullez
- Logement : Philippe Takacs & Bertrand Geiller

- Egalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Economie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Bertrand Geiller & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Laurent Janicki
- Marchés : Jean-Paul Vinals

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur [www.cfecgc-orange.org/do-est](http://www.cfecgc-orange.org/do-est)

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15